



中国节能

CHINA ENERGY CONSERVATION AND
ENVIRONMENTAL PROTECTION GROUP

NO. 06
2017年6月30日出版

主 办：中国节能环保集团公司
京内资准字1415-L0050号

要闻 / P04

刘大山董事长应邀出席 2017 夏季达沃斯论坛并参与主题讨论
中国节能党委组织庆祝中国共产党成立 96 周年专题党课
中国节能环保集团公司 2016 社会责任报告获评五星级
中国节能召开第二届工会会员代表大会暨第二届一次职工代表大会



扫一扫 关注中国节能



集团介绍

中国节能环保集团公司

中国节能环保集团公司是中国唯一一家以节能减排、环境保护为主业的中央企业，是中国节能环保领域综合实力最强、规模最大的科技型服务型产业集团。目前拥有 543 家子企业，其中全资及控股二级子公司 27 家，上市公司 6 家，主业分布在国内各省市及境外 60 多个国家和地区。

经过近年来的发展，中国节能完成了从国家政策性投资公司向专业化产业集团的嬗变和转型升级，构建起以节能、环保、清洁能源、资源循环利用为主业板块，以节能环保综合服务为强力支撑的“4+1”产业格局，在工业节能、建筑节能、固废处理、烟气处理与重金属污染治理、土壤修复、水处理、光伏发电、风力发电、节能环保新材料等细分市场的规模与实力均居领先地位，在国际节能环保领域具有很强的号召力、带动力和影响力。



项目风采

无锡惠山环保水务有限公司

中节能水务发展有限公司是中国节能环保集团公司为布局水务发展、积极争取市场设立的全新的水务投资平台，业务面向城市水务、大工业废水、海水淡化处理领域，进行投资、建设、运营及综合服务。作为投资型水务企业，中节能水务发展有限公司以投资作为重要的业务发展手段，以资本为推手，在设计咨询、设备制造、工程建设，乃至水务综合解决方案诸多领域，打造多元化的盈利模式，形成了综合竞争优势。

2014 年，坐落于江苏省无锡市惠山区的“前洲综合污水处理厂”正式由中节能水务发展有限公司接手运营管理，成立了无锡惠山环保水务有限公司。该厂采用 A/A/O、物化加药与曝气生物滤池相结合的处理工艺，设施常年运行良好，水质综合排放合格率 100%。2016 年，该厂总计处理废水 724 万吨，其中生活污水 195 万吨，工业污水 529 万吨。

（封面摄影 / 中节能水务工程有限公司 汤娅）

光荣与使命历史与未来

● 霍木 / 文

96 年看历史，过去是短暂而渺小的，但在中国近代历史上却写下了浓墨重彩的一笔。一百年的艰难求索，一个叫作“社会主义”的旗帜由一个叫作“共产党”的组织扛了起来，国家和民族的面貌为之一新。历史上的血泪荣辱都在诉说着一个道理：中国共产党是中华民族复兴的脊梁。

96 年看中国，时间和空间的巧妙相遇，在东方大地上造就了一个个发展改革的奇迹。从任人宰割到独立自强，从一穷二白到世界经济总量第二，从工业基础薄弱到迈向制造强国，从积贫积弱到为世界提供公共产品……在不到百年的时间里，一个政党带领一个国家完成了华丽转身，让世界为之惊讶，同时宣告着：中国共产党是国家和人民的利益所在、幸福所在。

96 年看未来，迎接党的十九大，面向“两个一百年”目标，要为时代书写好完美答卷。今年将召开党的十九大，也正处在实现第一个百年奋斗目标并向第二个百年奋斗目标迈进的关键节点，矛盾和风险俱在，如何走好新长征路，如何面对新世界，是赶考路上的新考题，需要党以更广的视野智慧、更大的创新勇气来答好。

回顾党的历史，正如习近平总书记所言：办好中国的事情，关键在党。国家富强、民族复兴、人民幸福，任何一道发展的考题都不能轻视。尤其是党的十八大以来，在以习近平同志为核心的党中央的带领下，民族复兴正在积蓄并激发着精神伟力。

精神伟力，来自无数共产党员的理想追求。建党伊始的慷慨赴死，建设发展中的不畏艰险，改革创新时的敢拼敢闯，凝结着一代代共产党员的信念。今天，当“廖俊波式”的党员干部倒下，当凝望“黄大年式”的科学家，就如同看到了共产党员的初心，什么是实干、什么叫无畏、何处有公心、哪里讲党性，这些问题显得异常具体。正是一个个党员先锋构成了这支 8800 多万党员的队伍，是中国最值得依靠的力量。

精神伟力，来自全面从严治党的自我锻造。打铁还需自身硬。一个自身不过硬的党是无法领导一个国家走向繁荣的，而“从严”贯穿了近五年的始终。反腐败的压倒性态势已经形成，成绩显而易见，无论是思想建党还是制度治党，都从严查严打开始走向“清文化”驱逐“腐文化”。全面从严治党不只是让贪官落马的过程，也是补足精神上的钙、坚定“四个自信”的过程，更是重塑价值观、强化能力建设的必然。

精神伟力，来自面向时代课题的奋发担当。习近平总书记曾指出，历史从不等待一切犹豫者、观望者、懈怠者、软弱者。如果将发展喻为一辆马车，国内的深化改革能不能全面、协同，决定了左轮的速度；国际的贫富差距、和平赤字、治理赤字能不能有效弥合，决定了右轮的平衡。中国是牵引这辆马车的那匹“马”，而中国共产党就是牵引的那段“缰绳”，关乎国内发展、兼顾国际环境、引领国家方向，是我们党的责任所系。奋发担当，是党对党员干部的要求，只有与历史同步、与时代共命运，才能在“铁肩担责任”中赢得未来。（摘自人民网）

目录 CONTENTS

VOL.06

2017年6月
主办：中国节能



封面：无锡惠山环保水务有限公司

《中国节能》

聚合点滴 创生无限

主 管：中国节能环保集团公司

主 办：中国节能环保集团公司
办公厅新闻中心

主 编：郝成涛

责任编辑：徐凡淇 廖 望 张好萌 汝昌晋 王广文
卢 敏 武旭升 唐 丽 万玉馨 杨 姝
郭永军 陈 锋 李喜柱 赵 雷

电 话：010-6224 3610 010-6224 8970

传 真：010-6224 8500

邮 箱：yuekan@cecep.cn

网 址：www.cecep.cn

地 址：北京市海淀区西直门北大街 42 号节能大厦

出版日期：2017 年 6 月 30 日

准印证号：京内资准字 1415-L0050 号

设计制作：北京尚雅传媒广告有限公司

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系
(内部资料, 免费交流)



P04



P08

卷首语

建党 96 周年光荣与使命 历史与未来

要闻

刘大山董事长应邀出席 2017 夏季达沃斯论坛并参与主题讨论

中国节能党委组织庆祝中国共产党成立 96 周年专题党课

中国节能环保集团公司 2016 社会责任报告获评五星级

中国节能召开第 一 届工会会员代表大会暨第 一 届一次职工代表大会

06

专题

请拿出业绩

11

党建

用新作为和新业绩迎接党的十九大胜利召开

15

管理·标准化

施工图预算的标准化研究

管理视图分析法与生物质处理场存管理

24

论坛

关于节能环保产业发展的思考（四）

我国建筑垃圾资源化利用的研究

安全生产领导力建设实践探讨（一）

国外绿色债券认证方式的解读及比较

40

专栏

人生 1/6 时间中的空间

巴郎桑

水与火

48

精神家园

你我并不远 爱心在身边

为自己而建



P17

52

最美节能人

甘肃蓝野建设监理公司员工风采

用心编织未来

59

随感

题中有乾坤

六十岁生日感悟

端午节

感恩父亲

拉住妈妈的手

67

中机国际（西安）技术发展有限公司 Q&A

刘大山董事长 应邀出席 2017 夏季达沃斯论坛并参与主题讨论

6月27日,第十一届夏季达沃斯论坛在大连国际会议中心隆重举行,李克强总理出席论坛开幕式并发表致辞,来自80多个国家和地区的2000多位嘉宾参加了论坛。集团公司董事长、党委书记刘大山应邀出席开幕式,国家科技部部长万钢、国网公司董事长舒印彪、江森自控主席兼首席执行官 Alex Molinaroli 共同参与了以“中国的清洁技术革命”为主题的讨论。与会嘉宾从低碳城市基础设施、发展可再生能源及碳市场和绿色金融发展等几个方面,共同探讨了中国从全球最大的污染排放国转变为最大的可再生能源市场后,清洁技术革命对全球产生的影响。集团公司副总经理李杰陪同出席活动。

该主题讨论由世界经济论坛与美国全国广播公司财经频道(简称CNBC)联合举办,由CNBC主编兼行政主任 Bronwyn Nielsen 主持,面向全球40多个国家和地区6亿人口进行了直播。

中国节能党委组织 庆祝中国共产党建党96周年专题党课

为庆祝中国共产党诞辰96周年,6月23日,中国节能环保集团公司党委组织专题党课。专题党课由集团公司党委书记、董事长刘大山主持。中国人民解放军国防大学教授徐焰围绕“不忘初心、继续前进”,结合党史军史作了一堂精彩纷呈的辅导报告。

刘大山在主持讲话中指出,徐焰教授的辅导报告,让我们从党的历史、军队和国防建设的历史中,进一步感受领悟到中华的民族是伟大的民族,中国共产党是伟大、光荣、正确的党,领导我们事业的核心是中国共产党。不忘初心、继续前进,就必须旗帜鲜明地坚持党对国有企业的领导;就必须坚定不移地做强做优做大国有企业,特别是要做强做优做大中国节能;就必须矢志不渝地践行绿色发展理念,建设绿水青山的生态环境;就必须毫不动摇地加强党的建设,落实好集团年初部署的党建和党风廉政建设的具體工作部署;就必须一以贯之地推进全面从严治党;就必须立足本职,脚踏实地,不折不扣落实好集团公司部署的各项重点工作任务,拿出自己的业绩,用优异成绩向党的十九大献礼。

中国节能环保集团公司 2016 社会责任报告获评五星级

6月26日上午由中国工业经济联合会主办的“2017 中国工业行业企业社会责任报告发布会”在北京会议中心隆重举行。中国节能在此发布了由中国社会科学院企业社会责任研究中心中国企业社会责任报告评级专家委员会“五星级”评定的《中国节能 2016 社会责任报告》，向全社会展示过去一年，中国节能社会责任管理与实践的最新成果。

中国节能召开第二届工会会员代表大会 暨第二届一次职工代表大会

中国节能第二届工会会员代表大会暨第二届一次职工代表大会6月23日在京召开。大会审议通过了《中国节能环保集团公司职工代表大会制度》《中国节能环保集团公司职工代表大会联席会议制度》《中国节能环保集团职工代表大会专门委员会工作制度》。会议选举产生了第二届工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会、职工董事、职工监事。朱珉当选为集团工会第二届委员会主席。

刘大山董事长在讲话中充分肯定了集团工会过去取得的成绩，对今后的工会工作和职工民主管理提出了四点要求：一是提高思想认识，始终坚持工会工作的正确政治方向；二是坚持服务中心，组织广大员工为推进集团公司发展多创佳绩，要求立足岗位，拼搏奉献，拿出业绩，建功立业；三是维护职工权益，进一步提升企业民主管理水平；四是高度重视工会工作，加强组织领导，切实建立健全工会组织，选好配强工会干部，为各级工会组织开展工作创造有利条件。

王彤宙总经理要求从三个方面做好下一步工作：一是要紧密结合企业发展战略发挥作用，确保工会融入中心工作；二是要紧密结合年度重点和日常难点发挥作用，确保工会工作始终紧密围绕企业生产经营中心；三是紧密结合调动和激发员工的主人翁精神，确保民主管理落到实处，以优异业绩向党的十九大献礼，为加速打造世界一流节能环保产业集团建功立业。

“现代职场注重以功劳论英雄。在老板眼里，没有功劳就没有资格谈苦劳，没有业绩一切都是空谈。”

——摘自《请拿出业绩》。



刘大山

中国节能环保集团公司
党委书记、董事长

请拿出业绩

最近，我阅读了《请拿出业绩》一书，深受启发。这本书好就好在用朴实的话语，揭示了一个深刻的道理，那就是员工的价值和回报，完全取决于他为企业业绩做出的贡献，阐明了追求卓越工作、创造不凡业绩、实现个人价值的具体路径和实践方法。这本书体现的“业绩思维”“业绩优先”理念，与集团公司所强调的牢固树立投资回报概念、充分发挥员工积极性和创造性等理念高度契合。经过考虑，我决定向集团公司各级领导干部和广大职工推荐这本书。希望大家都能来读一读，并结合集团和自己的工作实际，认真思考如何更好拿出自己的业绩。

业绩，是企业的生存之本。中国节能环保集团公司作为唯一一家以节能减排、环境保护为主业的中央企业，经过多年改革发展，已具备一定水平和规模，行业影响力和地位大幅提升，成为我国节能环保领域

综合实力最强、规模最大的科技型服务型产业集团。同时，我们也清醒地看到，面对日趋激烈的市场竞争，要战胜前进道路上的困难与挑战，推进中国节能改革发展还有大量工作要做，集团公司比以往任何时候都更加需要大家拿出自己的业绩！

业绩是干出来的。集团公司每一名领导干部，每一名员工，都要把“拿出业绩”作为自己的立身之本、成事之要、进取之基，用业绩说话！要忠于事业、责任担当，诚实守信、依法合规，攻坚克难、锐意创新。要立足本职、立足当下，从正在做的工作做起，从正在抓的项目干起，为提升公司业绩多做贡献。集团也将采取更多办法，制定更有效的措施，创造更好的干事创业氛围，激励广大员工拿出更多业绩，鼓励各级企业创造更优业绩，为做强做优做大中国节能环保集团公司汇聚磅礴正能量！



编者按

近日，刘大山董事长向中国节能全体员工推荐了《请拿出业绩》一书，他在推荐中这样写道：“这本书体现的‘业绩思维’‘业绩优先’理念，与中国节能所强调的牢固树立投资回报概念、充分发挥员工积极性和创造性等理念高度契合。希望大家都来读一读，并结合集团和自己的工作实际，认真思考如何更好拿出自己的业绩。”

随后，这场读书风暴在集团上下引起了强烈反响，各单位纷纷开展读书会、演讲活动等系统学习和分享读书感受，读后感、评论纷至沓来。本期，编辑将优秀读后感及评论节选刊登，与广大读者分享，望他们的观点能够对您有所启发，有所共鸣，也望这本书能够对广大员工的职业素养有效树立、贯彻先进的职业理念起到积极的推动作用。

【优秀感想节选】

韶华易逝 莫负流年

业绩是企业的生命线、发展线和兴旺发达线，也是我们的立足、立业之本和安身立命的“压舱石”。人生因奋斗而美丽，生命因拼搏而精彩，人的职业生涯因创造诸多优秀业绩而厚重。“拿出业绩”“用业绩说话”应是我们每一个人追求的目标和努力的方向，它体现的是一种自信和勇气，彰显的是一种本事和格局，折射的是一种责任与担当。只有把业绩至上的理念真正融入到血液里、渗透到骨髓中，才能创造骄人业绩，诠释自我价值。韶华易逝、莫负流年。现在，用业绩屹立职场；将来，用业绩品味人生！



曹殿众

中国节能环保集团公司
党群工作部



徐建新

中国节能环保集团公司
党群工作部

拿业绩说话是硬道理

业绩是员工证明自己的最佳方式、加薪升职的直接通道、实现价值的强力支撑、取得成功的最佳路径。业绩，对于员工具有物质与精神的双重功效。它体现一个员工对工作、事业、理想、价值的内在追求，体现一个员工的境界与格局，反映一个员工对成功的渴望与付出程度。

中国节能的愿景是“成为全球节能环保产业领先者，让天更蓝、地更绿、水更清，人类生活更美好”。干的是功在当代、利在千秋的伟大事业。我们要成为国家生态文明建设主力军，在节能环保关键领域拥有世界领先的技术和服务/产品体系，具备全球资源配置能力，成为具有重要影响力的跨国企业集团。客观上需要每一名员工自觉适应发展大势，真情付出、主动作为，全力以赴、担当作为，攻坚克难、创新作为，求真务实、踏实作为，小事做起、点滴作为，遵循规律、科学作为，激情干事、高效作为，追求卓越、忠心作为，努力创造无愧于时代、无愧于国家、无愧于民族的业绩来，为做强做优做大中国节能作出应有贡献。

换位思考 拿出业绩需要主人翁意识

企业要发展，必须有业绩，员工想要升职加薪同样是以业绩为基础。抱着“没有功劳也有苦劳”的心态工作一方面体现了“老黄牛”般的勤恳忠实，实则也是不求上进的体现，沉浸于“苦劳”的工作往往也表现为效率低下的重复劳动，必然无法转化为企业发展的动力。“不当家不知道当家的难处”，作为员工也需要进行换位思考，站在管理者的角度来审视自己的劳动是否为企业带来价值，自己的工作成果是否匹配想要的职位或薪水。战术上的勤奋弥补不了战略上的懒惰，只有打破思想上的束缚，转变身份意识的禁锢，用主人翁的心态努力拼搏，提升个人能力，拿业绩说话，才能在激烈的现代职场中立于不败之地。



周霖

中国节能环保集团公司
办公厅



常斌

中国节能环保集团公司
办公厅

责任先行 脚踏实地

拜读完《请拿出业绩》，最切实的感悟是，“好高骛远，不如脚踏实地”。仔细想来，相较于老一辈，年轻一代的我们，是幸运的！成长在祖国发展最快的年代，告别了物质贫困和信息匮乏，自幼享受改革开放带来的红利，享受着丰富的教育资源，开阔的视野和更广阔天地。与此同时，优异的成长环境，易使我们内心过度膨胀，急于求成，干事眼高手低。《请拿出业绩》很好地警示了我们，成功没有捷径，年轻不怕吃苦，年轻不怕失败，无论学历高低，无论专业与否，通向成功的道路，在于你努力工作的态度和付诸实践的责任心。

以业绩管理为导向 行稳致远

公司是一个以实现经济利益为主要目标的经营实体，必须凭借足够稳固的利润去不断壮大发展，细读《请拿出业绩》这本书最深的体会是公司必须以业绩管理为导向，才能行稳致远。而要以业绩管理为导向就需要公司所有员工都积极主动地把自己的全部力量和才智贡献出来，为公司出谋划策，并贯彻实行。事实上，不管在什么时候，什么公司，假如你不能做出相应的实际业绩，你终将会被当作一枚废弃无用的棋子淘汰出局。而证实自己能力和分量的永恒砝码，就是拿出业绩。

目前，中节能太阳能科技股份有限公司实施的年度指标考核，从太阳能董事长开始到各大区的主要负责人，层层下达指标考核管理，就是一种以业绩管理为导向的有效管理。业绩管理，就是以业绩为目标，以管理为手段，管理出效益。



倪华

太阳能华东区
综合管理部

以实干精神为企业创佳绩

反复咀嚼《拿出业绩》这本书，字里行间流露出旨在培育员工牢固树立起“靠业绩立身、用业绩说话”的核心理念。节能环保事业功在当代，利在千秋，要落到实处，必干在基层。“上面千条线，基层一线牵”，通过最前沿的基层员工这根“针”，通过穿针引线、承上启下，才能发挥着落实方针政策继而创造良好业绩的关键作用。凭观大区管理现状，以“拿出业绩”为目标导向，施以两点拙见。一是宣传为先。领导层自上而下，结合实际，多措并举，强化员工为“拿出业绩”的底线意识，比如推动一线阅读、消化、运用此书的方法论为企业“创新创收创绩”奠定基石就是典型。二是实干为本。不唯上，不唯资，只为实，为一线员工提供施展才能的广阔平台，并辅以奖勤罚懒的考核体系，形成以成绩论英雄的干事氛围。



耿华

太阳能华东区
运维管理中心



马志华

中节能工业节能有限公司

让业绩成为人才上升通道中的重要基础条件

企业要在培育一流人才上搭建平台，培养员工干事创业的能力。每名员工都有自己的潜质和短板，如何扬长避短，奏出美妙的交响乐，实现企业经营发展的目标，就需要在打造、教育和引导文化理念上不断探索。结合行业发展和企业战略目标，着眼未来，培养承前启后的员工。要在激励考核机制上更加适应人才留用的形势，用合适的制度留住企业未来发展需要的人才，增强企业发展的后劲。要在企业内部建立公平公正的人才选用机制，营造适合人才成长发展的氛围，让业绩成为人才上升通道中一个重要的基础条件，让正确的人才理念、优良的人才成长使用机制贯穿企业未来发展规划实施的全过程。

逆水行舟 不进则退

这本书最核心的价值观就是8个字：“业绩思维”“业绩优先”。全书一共不到200页，却用50多个案例说明了业绩思维的重要性。如果把企业比作一条在经济浪潮中航行的巨轮，我们员工和企业的命运是融为一体的。我们每一个员工干出的业绩，就像这艘船侧板的一部分，发挥着重要的作用。我们每个人都拿出业绩，就会让这艘船坚固无比，能够战胜任何市场的风浪。如果我们出现了业绩短板，就像船的侧板有了漏洞，不及时补漏就会出现越来越多的漏洞。遇到大风大浪，这艘船恐怕难逃覆灭的命运。拿出业绩，不能停留在嘴上。要早一步出发，快一步行动，为了我们自己的人生无愧无悔，拿出我们应有的业绩！



李刚

新时代控股集团总公司



张旭

中节能财务有限公司
风险管理部

学会聪明地工作

子曰：事君，敬其事而后其食。

南怀瑾说：为人干部，为人臣下的时候要敬，就是现在讲的“负责任”，先真正能负了责任，然后再考虑到自己待遇、生活的问题。

没有功劳也有苦劳的时代一去不复还。在当今社会，工作成果的展现可能更胜于过程的艰辛。所以，学会聪明地工作在创造业绩的过程中将起到至关重要的作用。

学会聪明地工作，要学会管理自己的时间。合理安排，统筹兼顾，条分缕析抓重点，才能成为勤奋工作的受益者。

学会聪明地工作，要不断学习。经验的总结，理论的充实，随时补齐自身短板，扩充自己的知识储备，才能利用快速更新的信息提高自己的工作效率。

学会聪明地工作，要不断地创新。勤用脑，勤思考，勤学习，勤创造，开动脑筋去思考问题，用智慧去解决问题。

技巧和正确的方法是开启问题之门的钥匙，在工作中学会巧妙地做事，能助你事半功倍，做出优异的成绩。

做一只抓得住老鼠的“好猫”

我们常说“不管白猫黑猫，抓住老鼠的就是好猫”，在工作中也是同样的道理。良好的业绩是企业考核员工能力、水平的重要标准，也是老板挑选人才的首要条件。在一个企业中，能够创造出高业绩的员工无疑是人们崇拜和尊敬的对象，因为他们为企业创造了实实在在的价值。所以，对于我们身处的职场来说，强调的是“结果为导向，业绩为根本”的做事原则。

作为一名从业者，如果想让自己有更好的发展，就要努力提升我们自身的专业技能，使自己成为一个职业化精兵。不论从事什么职业，都应该让工作成为一种专业，只有专业才能创造出非凡的业绩。

阅读了《请拿出业绩》这本书后，我对工作方法以及工作态度有了更好、更深的认识。相信只要“努力工作，脚踏实地，拿出业绩”，一定会取得更加辉煌的成绩，一定会达成更加令人满意的成就！



于思宇

中节能财务有限公司
业务发展部

为纪念中国共产党成立 96 周年，继承和发扬党的优良传统，激发广大党员干事创业的热情，6 月 30 日，新时代集团党委召开了纪念建党 96 周年暨“展现新作为 迎接十九大”主题宣讲大会，由基层共产党员和青年代表进行宣讲。

此次主题活动以“平凡员工的平凡故事”为切入点，突出“展现新作为”的主题，以“党委搭台、员工唱戏”为突破口，用诗朗诵、演讲、读后感分享等丰富多彩的展现形式，讲述党的优良传统和新时代集团核心价值观，是企业党建工作创新的一次有益尝试。

用新作为和新业绩迎接 党的十九大胜利召开

——新时代集团纪念建党 96 周年暨主题宣讲大会纪实

● 摄影 / 郭欣喆 文 / 新时代集团党群工作部供稿





发出“站排头、争第一”的动员令

新时代集团党委书记朱丛笑在致辞中，回顾了中国共产党 96 年的光辉历程，向集团全体干部职工发出了“站排头、争第一”的动员令。她强调，新时代集团要全面完成下半年各项工作任务。要想实现改革创新、转型发展的工作目标，还需要更加努力地做好每项工作，广大员工要始终秉承新时代集团“干事、干成事、干成大事”的核心价值观，大力发扬“站排头、争第一”的进取精神，各级

党组织、全体党员要紧紧围绕经营中心，发挥好政治核心作用、战斗堡垒作用和先锋模范作用，以新作为迎接党的十九大的胜利召开。她指出，各级党组织要精心组织学习，切实提高理论水平，在深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化上见成效；要充分发挥党组织作用，在推动企业经营发展上见成效；要深入推进党风廉政建设，在营造风清气正发展环境上见成效。

重温入党誓词，激发创业热情

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……”在新时代集团党委委员、总经理助理鄢红根领誓下，主会场和分会场共计 200 余名党员高举右拳，在庄严的氛围下齐声宣誓，让大家仿佛又回到了当年入党时那热血沸腾的激情时刻，使每位党员更加清楚了肩上沉甸甸的责任，受到了一次深刻的党性洗礼。

对于共产党员而言，入党誓词不仅是宣誓，更是行动

的指南，是每一个共产党员必须践行的诺言。公司将重温入党誓词与主题宣讲活动有机结合起来，通过宣讲过程中平凡人讲平凡事，使广大党员清晰地看到入党誓词在实际学习、工作中的具体体现。全体党员对照入党誓词和身边的优秀同志找标准、找差距，使大家进一步提高了党性修养、增强服务群众的意识，督促广大党员更好地发挥先锋模范作用。

传承“干事”精神 立足岗位建功

在“展现新作为 迎接十九大”主题宣讲活动中，12 名来自新时代集团基层的党员和青年代表，用诗歌抒发了当代青年对党的热爱之情，以质朴的语言讲述了身边

普通党员不平凡的事迹，结合本职工作对“青春、责任和担当”以及有关创造价值、创造业绩的话题做了心得分享。



激情歌颂我敬爱的党

健康产业公司王大庸以富有感情色彩的语言，深情朗诵了《激情歌颂我敬爱的党》，回顾了中国共产党 96 年壮丽辉煌的奋斗历程，讲述了党的恩情比山高，比海深，像阳光雨露哺育我们成长，深刻表达了对党的热爱。

不忘初心，让信仰引领前行

中新海外公司刘玉婷讲述了中新海外公司自 2011 年走出国门开发海外业务以来，大家不畏艰险、努力拼搏、不忘初心，始终坚守在海外第一线，努力开拓市场，经历各种考验，坚持信仰不断前行。



榜样的力量

中新环球公司王鸿承用饱满的感情讲述了身边同事远赴海外，克服重重困难开拓业务的先进事迹；讲述了脚踏实地、任劳任怨、钻研业务、积极进取的身边榜样。

平凡岗位上书写精彩

华联发公司王大鹏以朴实无华的语言讲述了保安班及时救助受伤路人，工程班快速处理停电故障，保洁班员工跳入污水清理排污池等真实故事，展现了公司普通员工在平凡的岗位上默默付出，努力工作的故事。



百舸争流千帆竞，任重道远砥砺前行

健康产业公司李秋杰回顾了公司的艰苦创业史，讲述了近年公司先进人物和团队攻坚克难、开拓市场的先进事迹，反映了公司始终秉承“四特精神”，以及“干事、干成事、干成大事”的核心理念，坚持主动作为、积极进取、开拓创新，通过不断创造优秀业绩使企业成长壮大的奋斗历程。

拿出我们应有的业绩

新时代集团总经理办公室李刚与大家分享了阅读《请拿出业绩》一书的读后感。他通过书中 IBM 公司关注业绩、发展壮大的经典案例，阐述了业绩对于企业和员工的重要意义，与大家共享了“只有业绩才是员工唯一证明”的理念！



让责任点亮青春

新时代集团经营发展部张煊雨诠释了青春是直面困难的勇气，是勇于探索的魄力，是追求梦想的激情，是创造未来的担当，能担得起责任的青春才显得更加宝贵。作为新时代青年，应当让责任点亮青春，让今天的每一份努力，化成未来企业、国家和民族前进的每一步脚印！



青春不留白

姚若茵、王世光、张剑南、孙铭、刘子阳等新时代集团总部 5 名青年代表，用诗朗诵《青春不留白》发出了青年的心声：“我相信，今天的汗水，必将滋润出明媚的笑颜；我相信，今天的历练，必将谱写出珍贵的诗篇；我相信，拔地而起的不仅仅是一个个项目，还有成绩斐然的人生；我相信，千锤百炼的我们，一定会创造更加美好的明天。”以铿锵有力的语言形象诠释了青春、责任与担当。



李婉斌

北京交通大学工程管理专业硕士毕业，曾在国内外核心刊物上发表论文数篇，现任职于中国环境保护集团有限公司工程技术中心，于2016年11月参加公司的标准化集中攻关。兴趣广泛，喜欢长笛、唱歌、游泳、绘画和多种球类运动。

施工图预算的标准化管理研究

预算定额是编制估算指标、概算定额、施工图预算和标底等的依据，确定和控制工程造价的基础，是具有权威性、科学性、法令性的指标。

以管理视图分析法为分析方法，结合施工图预算的现状及存在的问题，从管理事项、责权分配、资源配置、风险控制、过程管理和文档明细六个维度，阐述管理视图分析法在施工图预算中的应用，总结了该方法在优化预算过程管理、明确事项的可操作性、完善信息化建设和构建系统化管理模型中的价值。

施工图预算编制中存在的问题

施工图预算编制的质量不高

第一，工程量的计量不按相关规定执行。工程量未严格按照《建设工程工程量清单计量规范》等国家统一的工程量计算规则和施工图尺寸计算，会出现凭主观臆断施工需要量，导致工程量和施工图的计价定额不匹配。另外，由于设计图纸标注不清和预算人员条理不清使得工程量的计算中常发生漏项和重复计算。第二，套用建设工程的预算定额不够准确。预算

定额是编制估算指标、概算定额、施工图预算和标底等的依据，确定和控制工程造价的基础，是具有权威性、科学性、法令性的指标。在套用预算定额时常出现高套、错套定额项目和定额缺项的现象，还有缺少调查和可靠的数据资料导致补充定额的不合理性。第三，“三边工程”的影响。部分项目由于工期紧张，出现边勘测、边设计、边施工的现象，违背了工程建设的基本程序，在建设过程中的不可预见性和随意性较大，工程质量和安全隐患问题较突出，可变因素的比例大大增加。另外，由于设计图纸不齐全、基层做法不明确、合同条款中有关措施费、远征费等的计取不定、数量统计不准确以及材料品种、尺寸和型号未确认等，导致预算数额难以控制。

风险管控力度不够

首先，由于受到国家有关项目的规模和资金等方面的政策调控，且工程造价市场缺少必要的规范和制约，使得在实际工作中工作人员难以实现技术和经济

间的平衡。外加信息、资金、材料和人力各项资源的匮乏导致难以选择最优的技术方案，增加了建设成本，这是技术因素。其次，工程造价人员有些因施工技术方面的专业知识不够扎实、经验不够丰富，导致未充分考虑施工难度系数，造成缺项漏项。还有部分造价人员在利益推动的情境下缺少必要的职业道德，迁就各种不合理的调整要求，人为地抬高或降低工程价款。另外，各事项的权责主体尚未明确，导致单一事项与多个单位部门均有关系，使得在追究责任时相互推脱，无法从根源上寻找解决问题的途径，这是人为因素。最后是不可抗力的因素，任何项目都有遭遇不可抗力因素的风险，包括战争、天气、火灾和禁令等，使项目处于不可控制的范围之内。

缺少全过程的预算管理

部分项目的施工图预算管理过于强调价值管理而非生产管理，重视预算的事中控制，忽视事前的预算决策和控制以及事后的评价等的全过程管理。预算控制更多的强调的是由上而下的控制，导致过于注重指标的量化，忽视对定性指标的考量。同时，大多项目的预算管理侧重于施工和监理阶段，但其他环节的预算管理如设计阶段亦能直接影响工程的进度和成本。

成果要求不全

项目投资方在施工图预算审核时需要接收设计单

位、造价咨询单位和施工单位等单位的工程文件，但成果文件不齐全为后期的审核工作带来诸多不便。例如图纸文件应提供 CAD 版本，概预算文件应提供 Word/Excel 和专业算量软件版本，而由于在合同中未明确规定导致图纸和概预算文件有时为 PDF 版本。另外，部分项目公司对工程造价资料整理和收集工作的重视度不够，图纸不完整，对合同内容的理解和分析不够深入导致其中能提出索赔的目录被忽视。现场的专题会议记录不够全面、项目公司的造价部门未保留原件、未及时上报业主变更、洽商、索赔资料等使得造价调整 and 材料认价不及时等现象发生。

信息化管理程度不高

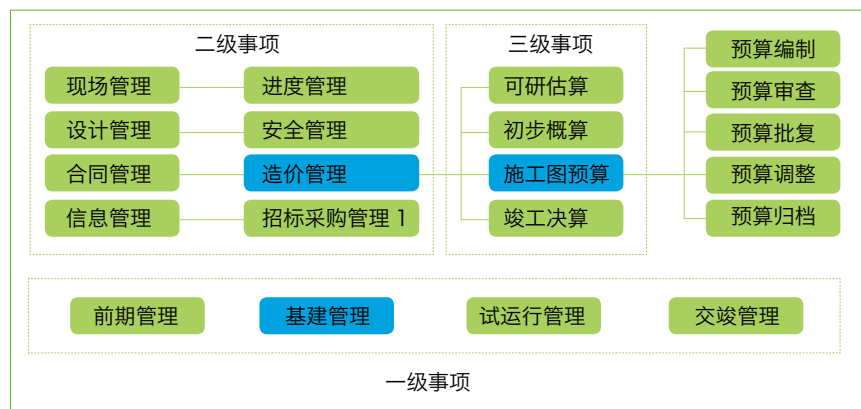
施工图预算信息化管理中的信息收集的覆盖面较窄，部门间的及时沟通和资料后期整理存在一定漏洞，影响信息资源的科学性、有效性和真实性，导致信息化管理与工程造价衔接不畅。造成施工图预算信息化管理程度不高的原因包括：信息收集的手段较落后，资金短缺，缺少信息化专业人才等。

管理视图分析法的应用

管理事项

项目管理可分为前期管理、基建管理、试运行管

图 1



理和交竣管理四个以及事项,基建管理可分为现场管理、进度管理、设计管理、造价管理等八个二级事项。其中造价管理中包含施工图预算等四个三级事项,施工图预算管理的工作包括施工图预算编制、施工图预算审查、施工图预算批复、施工图预算调整和施工图预算归档四个事项(图1)。

责权分配

一是施工图预算编制。在施工图设计完成或施工图纸已经达到可施工的深度后,项目管理单位应组织编制施工图预算。其中,项目管理单位可委托具有相应资质的工程造价咨询机构执行,也可自行编制。二是施工图预算审查。项目管理单位应在造价咨询机构提交施工图预算成果时定期对施工图预算文件的编制和执行情况审查并出具执行情况报告。若发现施工图预算超过执行概算,应提出改进的建议,由技术部门和施工管理部门提出改进措施并落实,在改进措施和方案未获得审批之前,该部分工程暂停施工。三是施工图预算批复。项目管理单位应在施工图预算审查完成后的一定期限内向上级主管部门提交施工图预算文件,上级主管部门应在规定时间内对施工图预算进行审核批复。未获批复的施工图预算文件不得作为项目招投标文件进行公布。四是施工图预算调整。项目管理单位的预算执行部门在完成预算调整后向上级主管部门阐述调整的原因、幅度及影响程度,上级主管部门针对调整报告进行审核分析,编制企业年度预算调整方案,并提交企业董事或总经理办公室批准,然后下达执行。五是施工图预算归档。项目管理单位应妥善保管施工图预算档案,归档文件中应包含施工图预算全部工程量计算、设备及材料询价记录等过程文件和资料和最终成果文件。过程资料与结果文件应分类归纳存档。

资源配置

一是施工图预算编制。在施工图预算编制的过程中,若委托造价咨询机构,工程管理部门应向咨询机构提交建设工程的设计文件、合同、技术文件、标

准、规范、人材机的市场价格、地勘水文资料和现场施工状况等资料。另外,应与招标采购部门、风险控制部门等部门共同跟踪检查和督促协助,保证造价咨询机构按时提交施工图预算文件。二是施工图预算审查。施工图预算审查的依据包括施工图设计资料、工程预算定额、经审定的施工组织设计或施工技术措施方案、相关造价文件、施工现场的实际情况(如平整场地和余土外运工程量等)和经确定的其他有关技术经济文件(如工程承包合同文件、单位估价表或价目表、建筑工程费用定额、人工工资标准、材料预算价格、施工机械台班单价等)等。三是施工图预算批复。项目管理单位向上级主管部门提交的施工图预算文件应包含:造价咨询机构编制的施工图预算文件;施工图预算报批审查表;已经批复的设计文件,包括设计说明书、工程概算书和施工图纸;项目管理单位对施工图预算文件的意见、建议与评价。

风险控制

一是对工程造价的风险进行评估。在项目实际开工前,相关管理人员要基于地质勘查、设计文件、当地民风民俗等方面的情况,不仅对造价的关键要素进行评估,还应掌握项目全集,极力削减已知的造价风险。另外,还需全面详细的完成项目的风险预测、风险识别、风险分析和风险控制等管理,尽早控制风险源头。二是科学合理的计价。为降低施工图预算的风险,应依照工程实际状况与自身实力,选择最经济有效的施工方法,同时杜绝随意抬高和压低价格的现象。另外,应严格仔细的审核付款条款,根据施工现场的施工记录和监理日志,制定有效可行的签证管理办法,加强对施工现场签证的控制,科学合理的管理现场。三是增强承包商的索赔意识。当前,我国多数建筑工程造价人员的经验不足,故应增强承包商的索赔管理意识,尤其在施工阶段强调对工程索赔的重视。针对设计有误、赶工期、工程量变化、变更设计图纸和不可抗力因素等做出积极回应,以合同为依据,及时有效地保证资料的完整性和准确性,并借助索赔技巧抵御预算

风险。

过程管理

明确完成施工图预算的各管理事项所需的输入条件、过程要求和输出结果，施工图预算的过程管理（见表1）。

文档明细

施工图预算涉及的各管理事项相对应的表单、流程、制度、样本等，便于指导和规范日常的预算管理活动。运用漏斗模型的思想，使最终的文档在融汇法律法规、行业规范、公司管理制度和国际项目管理体系等制度的前提下，完成了对施工图预算的系统化梳

理，形成端到端的全周期管理模式。明确相关单位部门的职责权限，设计优化工作表单和流程，使得施工图预算更全面、更清晰、更科学的落地实施（见图2）。

方法论的应用价值

构建管理事项和主体的系统化模型

管理视图分析法的基础是各管理事项，这些事项是按照一定的逻辑和 MECE 的原则，基于全集思维构建的，并结合具体单位部门的价值定位和组织职能按需筛选出来的，而非完全依靠经验。故这些事项是无交叉的，避免管理重复和重叠的情况。

梳理优化施工图预算的过程管理

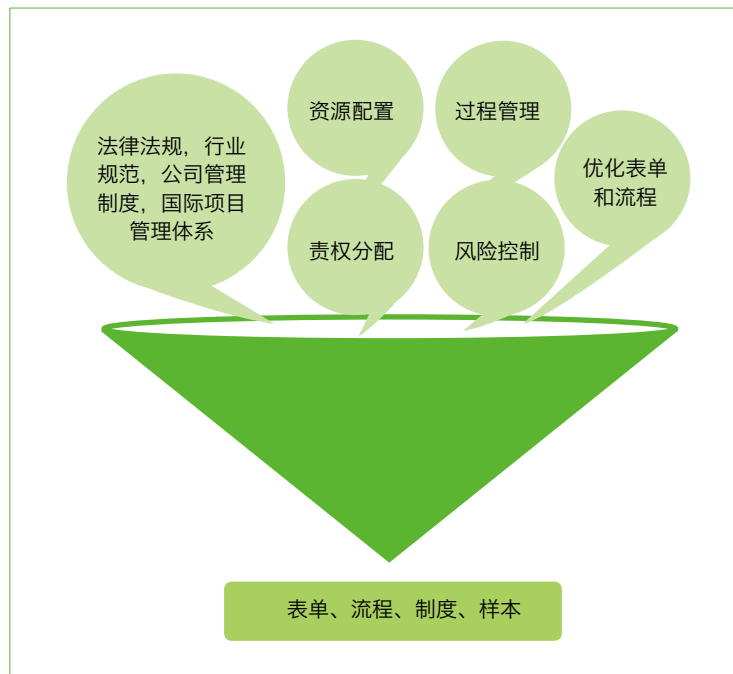
施工图预算的过程管理

表 1

管理事项	输入条件	过程要求	输出结果
施工图预算编制	设计文件、招标文件、施工组织设计、工程量计算书、主要材料询价记录等	(1) 风险评估，合理科学计价 (2) 施工图预算应控制在批准的概算内 (3) 熟悉施工图纸，详细的进行技术交底；深入施工现场，熟悉现场施工条件和方案；了解各类工程定额和预算编制规范 (4) 项目管理单位可要求造价咨询机构按照规定的相关表格、模板和样式编制，也可根据具体情境制定相应的工程量清单文件或各种表格样式，但任何调整不应降低预算的编制深度	施工图预算成果文件（包括预算编制说明、单位工程施工图预算汇总表、单位工程施工图预算表、补充单位估价等）
施工图预算审查	施工图设计资料、工程预算定额、经审定的施工组织设计、相关造价文件和施工现场的实际情况等	(1) 审查的重点包括工程量计算是否准确、定额套用和各种取费标准是否符合现行规定以及单价计算是否合理等 (2) 审查的内容有：①施工图预算的编制是否符合现行国家、行业、地方政府的有关法律、法规和要求；②工程量计算的准确性、工程量计算规则和定额计价规范的一致性；③各种计价依据的使用是否得当，各种费率的计取是否正确；④人、材、机的市场价格选用是否合理；⑤施工图预算是否超过设计概算以及原因分析	施工图预算审查报告
施工图预算批复	施工图预算文件、施工图预算报批审查表、已经批复的设计文件、项目管理单位对施工图预算文件的意见、建议与评价等	侧重施工图预算编制及工程量清单是否完整、准确和及时，是否超过初设概算的金额，是否能够满足施工生产和管理的需要，与施工图预算相关的资料是否齐全	施工图预算批复文件
施工图预算调整	预算调整依据，修正后的工程量清单、企业年度预算目标等	调整原则：(1) 不能偏离企业年度财务计划和发展战略；(2) 实现经济最优化；(3) 重点置于重要的、非常规的关键性差异方面	施工图预算调整说明
施工图预算归档	与施工图预算相关的所有文件	施工图预算全部工程量计算书，设备及材料询价记录等过程文件和资料以及最终成果文件，纸质原件和电子文档应由项目管理单位费用控制部门按照档案管理规定归档	施工图预算文件

施工图预算的文档明细行成图

图 2



规避只考虑短期利益的项目,严格控制造价风险,确保预算数额不超过概算数额,且满足公司长远发展的战略目标,并通过全面分析总结项目实施过程的经验教训,为未来的投资管理和战略修订提供参考。

施工图预算执行、管理单位和部门根据管理视图分析法对自身施工图预算进行梳理和自查,有助于补充和完善预算管理活动所缺失的事项,例如,预算规划、预算总结和风险管控等。规避只考虑短期利益的项目,严格控制造价风险,确保预算数额不超过概算数额,且满足公司长远发展的战略目标,并通过全面分析总结项目实施过程的经验教训,为未来的投资管理和战略修订提供参考。

明确管理事项的可操作性

施工图预算的管控模式是以事项为核心、以漏斗模型为基础展开的,涵盖了所有关于预算的管控要求,并且按照单位部门的组织职能和角色分工,结合工作

流程,明确角色分工和权责配置,使执行人员熟知该事项完成所需的管控要求、管控流程、角色分工等管理要素。管控运行采用“表单驱动”的做法,将针对该事项的各种管控信息、决策要素汇集在表单中,简化操作流程,整理事项所有的注意要点以免漏项,便于监督指导和固化经验。同时,表单也充分体现该事项的管理流程,使管理更便捷高效。

善施工图预算管理的信息化建设

管理视图分析法最终形成的表单、流程、制度和样本为规范信息要求、建立信息渠道、提高信息沟通和信息共享提供了平台,为管理层及时提供决策支持,为施工图预算的信息化建设奠定基础。



张科

大学本科，数学与应用数学专业，中节能（宿迁）生物质能发电有限公司燃料部员工。2014 年代表宿迁公司获得标准化首次汇报会第一名，2015 年代表宿迁公司获得标准化成果汇报会第一名，2016 年代表宿迁公司获得标准化成果汇报优秀奖，并于当年获得集团标准化工作先进个人。

管理视图分析法与生物质处理场存管理

标准化的根本目的是保障安全生产，提高生产效率。标准化工作是对原有制度的查漏补缺、去杂提精，新的标准化制度实施后必须要真正起到提高工作效率的作用。

我国生物质电厂虽然已发展近十年，但生物燃料的管理仍不够成熟。生物质燃料管理一般包含燃料的收购、入场、贮存、制备使用等环节，而这些环节均存在着诸多问题，比如：收购方式混乱、收购标准不统一、场内储存制备方法不一致等。在生物质发电行业内，大家也一直在寻求怎样规范出一套有效的、实用的生物质燃料管理制度来改变目前这种混乱的局面，而标准化工作的开展为此提供了契机。

标准化的根本目的是保障安全生产，提高生产效率。标准化工作是对原有制度的查漏补缺、去杂提精，新的标准化制度实施后必须要真正起到提高工作效率的作用。以“管理视图分析法”为工具，“MECE 原则”作为核心思想，我们把生物质燃料管理分解出：燃料采购管理、燃料司磅管理、燃料质检、管理燃料结算、燃料场存管理 5 个一级事项，并分解出二级事项 12 个和相应的三级事项，对应的表单有 18 个，制定出的标准有 7 个。

制度流程化、明确工作步骤和内容

现阶段生物质燃料的采购工作基本依靠采购员的个人经验进行，新人员工作时往往会不了解工作步骤与工作内容，导致盲目的调研、采购，十分不利于燃料采购工作的开展。我们通过标准化工作对采购制度进行梳理，达到了清晰工作思路、明确工作内容的效果。以燃料采购管理中基础市场调研为例，我们明确了市场调研的主要内容与调研步骤。市场调研主要包括农林废弃物资源的区域分布、品种和数量等信息。其中，农林废弃物资源主要包括秸秆、谷壳、树皮、树根、木片等所有农林废弃物。市场调研步骤如下。

一是区域划分：以厂区为中心，每 50km 半径为一区域划分，调研范围可根据区域内资源量确定，一般应满足调研区域内可供利用资源量高于消耗量的 3 倍。

二是信息收集：通过网络搜集、政府部门咨询、



实地询问等方式,收集区域内种植信息(农林耕地面积、种植面积、作物种类等)和加工信息(稻米/木材等农林作物加工企业数量、产量等)、运输信息。

三是资源核算:根据上述信息,按照下列公式计算可供利用资源总量:总种植面积或加工企业数量*单位产出量=信息资源总量市场调研岗位根据上述调研结果,按季度编制市场资源汇总表,经部门负责人

审核,报总经理审阅后实施,并每月监控更新(见表1)。

与以往依靠经验的燃料采购相比,该制度通过流程化的思想使基础市场调研内容形成步骤级的新制度,并把部分可数值化的经验体现出来。不仅可以让新入行采购人员对基础市场调研的步骤有充分的了解,知道如何开展工作,也使得有经验的采购人员工作更加有序、规范。

运输费用表(仅作参考)

表1

区域(km)	燃料密度(kg/m ³)	每公里合理运输费用(元/吨)
≤ 50	120—250	0.5-1
	250-350	0.3-0.5
50-100	120—250	0.8-1.2
	250-350	0.4-0.6
≥ 100	120—250	0.8-1.2
	250-350	0.4-0.6

遵循“MECE 原则”精化内容、固化经验

MECE 原则作为分解事项的核心思想，让新的制度做到了查漏补缺，达到去除繁冗、提取精华、固化经验的目的。生物质燃料的场内管理一直是一项繁杂的工作，而现在通过管理视图分析法把原有制度的多、杂、乱转变为现在的精、全、有序。以燃料场存管理中仓储保管为例，我们梳理了仓储保管的工作内容与保管标准。仓储保管主要包含料场规划、卸料管理、堆垛管理、贮存防护管理。

一是料场规划。对料场进行合理的规划，确保燃料卸料、贮存、制备上料可正常进行。主要内容有：料堆放区应远离生产区、生活区，储量在 2 万吨以上的料场与生产区、生活区的距离应在 100m 以上；2 万吨以下的储存点，与生产区、生活区的距离应在 50m 以上。料场需预留环形安全消防通道，墙体与堆垛之间预留不小于 6m 的消防通道，料场消防通道的宽度应当不小于 6m。垛间距应保持 6~10m。燃料储存点四周应当设置围墙或铁丝网，墙（网）高度不低于 2m。场地应当平坦、不积水，垛基需比自然地面高出 20cm。场出入口和适当地点必须设立醒目的防火安全标志牌和禁止吸烟的警示牌，每个燃料垛必须设置消防井以及消防水桶。燃料部负责人依照上述标准

并根据自身场地实际做好料场规划图，编辑垛号，审批存档。

二是卸料管理。卸料管理包括燃料入场车辆管理、卸料准备、卸料及信息统计。主要包括：车辆管理：料场管理人员参照《公司入场车辆安全管理规定》对入场卸料车辆进行安全管理，燃料管理人员根据料场堆垛、制备上料的实际情况，确定卸料地点。一般包括：堆垛贮存点、燃料制备点、直接上料点。卸料准备：包括场地准备和工具准备：场地须保证场地无闲杂人员，并于卸料车辆四周 20m 处设安全警示牌；工具准备包括：6m 长竹梯、铲车、铁锹、扫把。卸料步骤：车辆停到管理人员指定的位置时才能开挡板和围栏；要人工卸料的燃料车辆，需用碎燃料（如：稻壳、碎树皮等）在车辆四周平铺 2m 宽 30Cm 厚的防护层；卸车前固定好挡板和围栏（无法固定时，不得直接用手招架箱板或围栏）退到安全区域后，向卸车人员示意具备卸车条件，卸车人员确认安全后才能卸车；卸车完毕后，卸料人员须将卸料车辆打扫干净；司机须将围栏锁紧后方可行驶。信息统计：卸料人员参照《卸料规程》进行卸车，并根据燃料品种、堆垛垛号（制备或直接使用的燃料注明直接使用）、车号信息填写燃料处理记录，并每日报部门负责人审核。堆垛管理：燃料堆垛管理包含燃料堆垛及燃料入库。入库信息、堆垛标示

运输费用表（仅作参考）

表 1

区域（km）	燃料密度（kg/m³）	每公里合理运输费用（元 / 吨）
≤ 50	120~250	0.5~1
	250~350	0.3~0.5
50~100	120~250	0.8~1.2
	250~350	0.4~0.6
≥ 100	120~250	0.8~1.2
	250~350	0.4~0.6

燃料测温记录表

日期：

表 2

垛号	品名	时间	温度℃
.....			
部门主任：		测温员：	

燃料测温记录表

日期：

表 3

垛号	品名	时间	测温点	表面平整度	温度℃	处理结果
	☐ 碎树皮		☐ 两端	☐ 平 整		☐ 正 常
	☐ 整树皮		☐ 中部	☐ 轻微凹陷		☐ 重点检测
	☐ 稻 壳			☐ 明显凹陷		☐ 拆垛处理
	☐ 秸 秆					
.....						
部门主任：		测温员：				

牌应该包括垛位、品种、吨位、体积、堆垛起止时间、堆垛人员、审核人员。贮存防护管理：贮存防护管理主要包括：燃料垛安全防护、信息记录。

“表单为王”，重视实际操作

表格对于整个标准化工作来说，可以说是和实际操作距离最近的成果，一张表格做的是否成功直接影响到使用者的工作方式和工作效率。在制作表单时，我们仍然坚持贴合生产实际，将好的经验固化出来。

传统测温表展示（见表 2）。

新燃料测温表展示（见表 3）。

经过标准化工作产生的燃料表单具有：信息全面、固化好经验、操作方便等优势。细化表单内容，降低管理人员对“好记性”的要求，降低了工作中的

失误率。如燃料测温中测温人员有个经验，即燃料垛在堆垛正常的情况下出现凹陷则说明燃料垛内部有高温碳化现象。所以在燃料测温记录表中加入对燃料垛表面的观察结果，可有效的指引表格使用人及审阅人员需注重燃料垛的表面平整度情况，从而确保测温的有效性。

自标准化工作开展以来，生物质燃料市场信息获取的更加及时、充分、全面，这也使得在同等燃料市场下，燃料收购成本下降 5%。通过标准化工作，场内管理清晰有序，整体工作效率提升较为明显，场内制备加工费用较实行标准化之前降低了 10%。

对生物质燃料管理来说标准化工作仍处于不断实践改进的阶段，做好标准化工作首先要利用好管理视图分析法这个工具，还必须要本着一切从实际出发，让标准化成果能真正贴合实际的思想。

各地政府在节能减排工作中遇到很多困难，完成节能减排指标难度不小，有体制、政策等诸多方面的原因，还有结构性和阶段性的障碍，作为奋战在节能减排工作一线的中央企业，感同身受。

关于节能环保产业 发展的思考（四）

——中国节能环保集团公司的实践

● 中国工业节能与清洁生产协会

商业模式的创新

各地政府在节能减排工作中遇到很多困难，完成节能减排指标难度不小，有体制、政策等诸多方面的原因，还有结构性和阶段性的障碍，作为奋战在节能减排工作一线的中央企业，感同身受。我国现阶段的节能环保问题是个系统问题，节能减排问题相互影响、紧密关联，一个区域、一个行业、甚至一家企业的污染及能耗问题并不是孤立的单一污染物或是某一环节的能源浪费。针对系统问题就要采取系统的方法进行解决，不能头疼医头、脚痛医脚。单纯对某一个问题进行治理，未必能够取得良好效果。在巨大的环保压力面前，尽管参加“生态赶考”的各级政府已经对区域内较为突出的节能减排问题采取了专项措施，但坦率地说，由于缺乏统一规划和协同治理，不仅导致节能减排项目重复建设，加重财政负担，加大了监管难度，而且条块分割的治理格局还可能导致节能减排问题此消彼长，摠倒葫芦浮起瓢。

节能环保整体解决方案是对第三方治理模式进一步创新，是一种实现合作共赢的新型业务模式，已日渐成为地方政府的迫切需求。基于诊断、规划、咨询、建设、装备、运营、技术支持、投融资服务为一体的整体解决方案，能够解决节能减排、环境治理的系统性问题，尤其是跨部门、跨企业、需多方协同的节能减排、环境治理难题，可以最大限度地实现资源集约、技术路线适配、统一监测便利、金融杠杆多样、财政负担降低、责权利清晰等效果。因此节能环保产业未来的发展趋势一定是综合解决方案替代单一产品服务。

到目前为止,中国节能已与福建省、贵州省、江西省、深圳市、成都市等多个省市签署了逾 70 份战略合作协议,提供包括城市新区、城市综合体、既有建筑改造、绿色建筑、城市综合环境服务、流域环境治理、资源循环利用、工业节能及清洁生产等 40 余项专业性综合服务。

案例一:哈尔滨市生态环境保护综合管控体系(“智慧环保”)项目为推动我国节能减排及环境治理产业智慧化转型提供手段。

该项目是我国首个实现气、水、土、声、辐射等污染源及环境指标监控全覆盖,系统化继承检测、预警、决策、监察、大数据与云平台的立体化智慧环境项目。

项目综合运用实时传感器、排污监测系统、项目场地视频监控系统、视频管理系统、建筑能源智能控制系统、大气污染物分析系统等,利用大数据分析工具,将“互联网+”概念运用于节能环保项目的综合运营监测,通过建立污染物治理全过程监管体系,实现节能诊断、运行管理、能源监管、环保事故预警、辅助决策为一体的节能服务功能,可以显著提升区域环境监测预警、环境应急及环境监察执法水平。项目运用在线综合监管模式,对提升地方政府生态环境管理能力,提升污染治理监管装备制造水平,提升污染源监测与总量控制,提升环境质量监测评估考核、环境预警与应急工作水平具有重要意义。同时,大数据分析结果还为市



政工业、产业和生态环境发展决策提供参考依据，为加强环境保护行业监管力度，满足公众环保知情权，增加环保工作透明度，提升地方政府环境管控和综合决策能力奠定良好基础，将有效推动我国节能减排及环境治理产业智慧化转型。

案例二：创新商业模式助力江西废水处理项目。

中国节能与江西省签定战略合作协议，明确将江西省 102 个工业园区的污水处理集中委托给中国节能，以期获得最好的技术和最低的成本处理园区废水达标排放。

业务领域的创新

源于中国节能与生俱来的责任，其业务发展要坚持有所为有所不为，要围绕国家亟需解决的生态问题进行业务布局，不断探索解决当下节能环保痛点的新途径、新方法。

解决农村面源污染新探索——气肥联产

多年来各部门大力推动秸秆综合利用，但并未改变简单粗放、低效分散的利用方式，专业化、规模化、产业化发展严重滞后，实际效果不理想。一是秸秆利用有多种技术，但由于政策和技术标准缺失，技术推广困难，使秸秆无法得到有效消纳利用，导致在收获季节地方政府只能将人力、物力放在抓秸秆禁烧上，“禁烧为主、利用为辅”现象普遍存在。河南某县就曾发生麦收季节抽调 5000 名干部在乡间地头蹲点禁烧的现象，一些地方的负责环保的同志也许也有同样的感受和苦恼。

厌氧发酵方式为主的规模化“气肥联产”模式又叫生物天然气项目，将来自于农业的秸秆和禽畜粪便、工业的酒糟醋糟，经厌氧发酵后制成生物天然气和有机肥。是生态、环保、资源转化程度高的循环利用方式，可统筹解决农村面源污染问题、有效保障国家能源安全、有效解决国家粮食安全和食品安全问题。综合起

来看是我国现阶段统筹解决环保、能源、农业、绿色经济发展的有效手段。中国节能分别在黑龙江农垦和贵州省做了农业类和工业类的产业化示范。

案例一：黑龙江农垦的农业类有机废弃物综合利用案例：黑龙江农垦作为农业生产大区，每年产生粪便 137 万吨，秸秆 2163 万吨，生物天然气年开发潜力约 10 亿方，有机肥的年开发潜力超 2000 万吨。而目前秸秆和禽畜粪便处理不当造成严重的污染问题，另外垦区能源供给问题凸显天然气市场缺口巨大，由于化肥的过量施用导致黑土地有机质大幅降低，黑土层变薄，对于有机肥的需求增大。垦区处于历史改革期，农业产业的转型升级、黑土地保护迫在眉睫。黑龙江农垦总局与中国节能在能源局和环保部的组织下，建设黑龙江省农垦国家级生物天然气示范区，拟于 2020 年共同建设 100 个项目，年处理有机废弃物 700 万吨，年产生生物天然气 5 亿方，年产有机肥 500 万吨。

案例二：贵州省的工业类有机废弃物综合利用案例：应贵州省及地方政府要求，为当地酱香型酒产业持续发展以及赤水河流域综合治理，中国节能以处理工业固体废弃物酒糟为目的，在遵义地区沿赤水河流域成功布局了三个酒糟综合利用项目。分别是位于仁怀名酒工业园的仁怀酒糟综合利用项目、位于茅台循环经济产业园的茅台酒糟综合利用项目、位于习水经济开发区的习水酒糟综合利用项目。三个项目总投资近 14 亿元，每年处理酒糟 38 万吨、秸秆 5 万吨，年产生生物天然气 4000 万立方米，有机肥 25 万吨。结合贵州山地农业的特点，与贵州省 30 余个县的 300 余个乡镇政府、400 余家大型茶叶、蔬菜、果园、烟草等种植园区和公司初步建立了合作关系，打造贵州精品生态农业，助力贵州现代山地特色高效农业发展。贵州项目的建设，是绿色产业、绿色发展与地方政府完美的结合，具有重要意义。一是可以降低酒糟等有机废弃物对地下水、河流、土壤、空气带来的污染；二是项目生产的生物天然气，可优化当地能源结构，补充当

地清洁能源，促进节能减排；三是项目生产的有机肥将极大改善当地土壤环境，服务生态农业发展。贵州酒糟综合利用项目是典型的循环经济项目，完全符合党和国家的要求，是贵州省生态文明建设的重要内容。其中由中节能和茅台集团合资建设的“茅台循环经济产业示范园的茅台酒糟综合利用项目”已列入国家科技部科技支撑计划项目，同时作为茅台循环经济产业园的循环亮点，产业园成功入选2014年北京APEC低碳示范城镇项目，入选贵州省“百千万”工程，作为省级100个重点工业项目推进实施。

建筑节能领域的探索——分布式区域能源供应系统

建筑能耗大概占整个社会能耗的35%，在这个领域我们以“优于传统系统效率”为价值诉求，提出有针对性的南北方差异化方案，以区域性建筑群为服务对象，提供分布式区域能源供应系统的“投资、建设与运营”或传统热力系统升级改造等具有城市基础设施综合服务属性的建筑能源供应服务。

在北方部分三四线城市，供热系统尚无统一规划，各热源点分散独立供热且布置凌乱，尚未实施真正意义集中联片供热；既有小锅炉设备陈旧、容量小，热效率低、供热效果差，保障性差，无脱硫脱销并露天排放，城区大气污染严重，悬浮物排放严重超标，群众意见大；城区近年来发展较快，新增建筑待热情况较为普遍。针对上述情况，中国节能将充分利用各表的供热区域周边各工业（化工、电厂、冶金）余热并敷设长输管网将热能传输至各既有换热站，替代传统污染小锅炉，并重新规划建设各级换热站及末端管网，进一步提升供热能力，最大限度转变主要依靠分散燃煤锅炉和燃气壁挂炉供热的局面，同时可解决大量新增建筑无供热热源的困难。

案例一：2015年中国节能与宁夏吴忠市政府以PPP模式合作组建平台公司，一期采用合同能源管理模式敷设一级长输管网将近期即将建成的国电吴忠热电厂2×350MW供热机组产生热能传输至既有各换热站，

替代陈旧分散小锅炉，初步提升供热效率、减轻污染排放。同时重新规划建设各级换热站及末端管网，释放提升供热能力，解决大量新增建筑无供热热源的困难。远期将采用城市联合能源供能的方式因地制宜以吴忠市热电厂的蒸汽及乏汽余热为基础负荷，城市污水源热泵和城市垃圾焚烧供热为辅，燃气调峰为补充，最终形成约2500万平方米（现阶段供热面积1290万平方米）的供热能力，彻底改变吴忠供热困局。

在南方，随着广大人民生活水平日益提高，南方集中供能（冷暖）呼声日益高涨，市场前景广阔。但其传统化石资源条件溃乏，亦存在较大节能减排压力，且区域集中供能在南方尚属新兴产业，缺乏传统基础与行业标准。针对上述情况中国节能在一、二线城市建立示范项目，以点带面辐射周边市场实现资源业务逐步推广。此外，充分发挥中国节能“联合能源”技术优势，本着“适度考虑、适宜试点、按需补充、规模化利用”原则（具体为能源的选择要因地制宜地低碳能源、可再生能源利用最大化，区域能源规划与市政总体规划相结合基础设施功能最大化，能源梯级利用，品质对口节能效率最大化，能源系统规划与建筑用能系统的匹配最优经济利益最大化），立足需求侧合理利用本地可再生能源和清洁能源实现多种能源形式联合供能，提高系统安全性和保障性。在减少减少污染物排放，降低城市热岛效应同时，采用成熟的技术设备和先进的商业模式，减少系统初步投资和运行费用。目前，中国节能已经陆续在全国的近20个地区投资运营“绿色可再生能源中心”。在建、投产能源站30余座，项目储备供能总面积超过2亿平方米。

案例二：2014年中国节能于贵阳市中天未来小区启动大型可再生能源区域集中供冷（暖）项目，规划建设7座能源站，贯彻联合能源技术理念，采用成熟的“水源热泵+水蓄冷/蓄热”技术，以贯穿区域内的南明河及生活污水厂排放水作为主要冷热源，辅以燃气调峰，为中天未来方舟800万平方米建筑提

供集中冷暖服务。依据中天未来方舟开发进度,2016年3号能源站及其配套管网工程已经开工建设,2016年年底供能服务面积将突破200万平方米。

绿色金融的创新:基金、债券

在发展节能环保产业已经成为共识的背景下,不仅需要企业改变生产方式,也需要金融体系的创新支持,中国节能就一直致力于参与和推动国内绿色金融的创新。

发起设立产业基金

中国节能与浙江省海盐县合作设立了规模200亿元的PPP基金和规模20亿元的产业基金,其中前者投向海盐绿色发展PPP项目,后者以股权或创业投资的方式投向具有高成长性和核心技术的绿色企业。

以PPP基金为平台和纽带,可使基金参与各方利益趋同,有利于充分汇集整合各方优势资源,可以确保项目顺利落地。一方面凭借中国节能在节能环保领域全产业链的技术和管理能力,可对项目进行整体优化、合理配置,并最终对接资本市场;海盐国有公司通过基金参与PPP项目,可以持有整合优质资源和重点项目,提升自身造血能力,实现由单一投融资平台向综合性、大型资产管理公司转型,为当地的可持续发展提供支撑。另一方面通过对海盐环境状况进行整体评估,从污染治理、生态修复、产业结构优化调整、环保能力建设等多方面进行系统梳理,形成综合整治思路,并建立项目库,纳入PPP基金支持范围统筹建设实施,真正为海盐政府解决节能环保问题。中国节能拥有的7家上市公司,还可为基金投资项目的退出提供通道和增值空间,海盐国有公司所持有的份额可享有超额收益。

此外,随着双方工作的日益深入,可以不断发现双方资源的互补领域和新的契合点。如凭借双方的紧

密合作关系与海盐政府的鼎力支持,以及产业基金的配套扶持,将从国内外引入的节能环保行业领先技术和装备,在海盐进行研发、中试和产业化应用,促进当地的经济发展与产业结构优化。

发行绿色债券

在央行大力推动的绿色债券业务中,中国节能是主要的参与者之一。多年来,中国节能通过债券发行将集团的绿色产业推向债券市场和资本市场,累计发行债券规模已经达到511亿元。这些债券募集资金全部用于发展绿色产业,是典型的绿色债券。此外,中国节能还大力探索绿色基金、绿色租赁、绿色保理、绿色保险和碳资产管理业务。旗下基金公司管理的绿色基金规模已经达到50亿元,计划用五年左右的时间争取达到1000亿元。中国节能去年发行了首单央企环保资产证券化产品,成功地将部分垃圾焚烧发电项目实现证券化,并在上海证券交易所挂牌交易。

绿色金融的技术咨询

在绿色信贷方面,中国节能与世行、亚行、德国复兴银行等国际金融组织以及国家开发银行、华夏银行、进出口银行、民生银行等国内金融机构合作,开展绿色转贷项目前期审核和项目筛选,提供技术支持服务,帮助国内企业的节能环保项目利用国外转贷资金近20亿美元。在有关部门和机构支持下,中国节能开展绿色信贷政策专题研究、融资模型设计、环境效益评价体系开发、能力建设等咨询服务,取得了丰硕成果。例如,在银监会的支持下,与国家开发银行合作开展了绿色信贷项目节能环保效益评价方法学研究,并在国内率先开发了《绿色信贷项目节能环保效益统计分析系统》,应用效果良好,得到银监会的肯定和推广;与中央财经大学共同承担了《绿色债券支持项目目录(2015年版)》的研究制定工作等等。这些都为我国绿色金融事业发展起到重要的支撑作用。



李德忠

博士研究生，2014 年 7 月加入中节能工程技术研究有限公司，从事资源循环利用工作。

我国建筑垃圾资源化利用的研究

实现建筑垃圾的资源化利用不仅可以挖掘建筑垃圾的剩余价值，还可以帮助政府一举突破建筑垃圾围城的困局。

目前，我国其他工业固体废弃物利用率普遍超过 70%，而建筑垃圾的综合利用率约为 5%，与世界发达经济体相比存在很大差距。纵观中国固废的综合利用情况，可以说“建筑垃圾围城”已成为城镇化发展的“瓶颈”。

随着我国城镇化建设进程的继续推进，在城市建设过程中将会产生大量的建筑垃圾。而建筑垃圾中，80% 以上是废混凝土、废砖瓦等材料，这些都是可以回收利用的资源。实现建筑垃圾的资源化利用不仅可以挖掘建筑垃圾的剩余价值，还可以帮助政府一举突破建筑垃圾围城的困局。

建筑垃圾的分类及危害

建筑垃圾的分类

根据来源分类，建筑垃圾可分为基坑弃土、建筑拆除弃物、建筑弃土、装修垃圾等；按组成成分分类，建筑垃圾可分为渣土、混凝土块、碎石块、砖瓦碎块、废砂浆、泥浆、沥青块、废塑料、废金属、废竹木等。

建筑垃圾的危害

建筑垃圾污染环境的途径多、污染形式复杂。一旦建筑垃圾造成环境污染，需付出较大的代价进行治理，且很难使被污染破坏的环境完全复原。建筑垃圾对城市发展、人居环境造成的严重危害，主要体现在以下几个方面：一是破坏生态，污染环境。建筑垃圾在运输、倾倒、填埋等过程中会造成空气、土壤和地下水体的污染，严重影响附近居民的身体健康；二是占用土地，浪费资源。目前，我国建筑垃圾年产生量约 15 亿吨，而每年填埋建筑垃圾约占地 37.5 万亩，大约 250 平方公里；三是影响空气质量，存在安全隐患。建筑垃圾在堆放过程中，某些有机物质发生分解，产生有害气体，对空气造成污染。此外，建筑垃圾直接填埋可能导致填埋区域的地表产生沉降和下陷现象，危及地表建筑物和地面植被的安全。

我国建筑垃圾产生量及利用状况

根据统计数据，我国每年建筑垃圾的产生量在 15.5 亿吨~24 亿吨，预期 2020 年将达到 26 亿吨。与此同时，每 1 万平方米建筑施工过程中，会产生 500 吨~600 吨建筑垃圾，而拆除 1 万平方米旧建筑，会产生 6000 吨~12000 吨建筑垃圾。建筑垃圾已成为城市发展过程中迫切需要解决的难题。

欧美等发达国家已把建筑垃圾资源化利用作为环境保护和社会发展的主要目标，建筑垃圾的综合利用率达 75%，日本、韩国的建筑垃圾综合利用率高达 95%。而在我国，建筑垃圾作为一种新型废弃物，综合利用率不足 10%，远低于发达国家的综合利用水平。

目前建筑垃圾利用存在的问题

国家相关政策有待进一步完善

建筑垃圾产生量的增加，已严重影响到我国低碳循环经济的实施进程。尽管国家陆续发布了多项产业

规划及相关政策，但这些政策多停留在方向性指导上，缺乏可操作性，难以指导建筑垃圾产业的具体工作。

资源化处置技术水平低，资源化利用率低

目前，我国建筑垃圾多以填埋为主，技术水平较低；而资源化利用技术水平高的企业相对较少。据统计，我国 18 个省市共有建筑垃圾处理厂 867 座，其中填埋 717 座，堆放 83 座，资源化处理仅有 67 座。此外，我国建筑垃圾资源化率也远低于日韩和欧美发达国家。

资源化再生产品认可度低，市场竞争激烈

尽管我国建筑垃圾所制备的再生产品已被列入行业或地方标准，且所制备的再生产品（如再生骨料、再生砖等）能够满足相关标准的要求，但现阶段市场对再生产品的认识度不够，导致再生产品的销售存在困难。此外，市场上存在盗采砂石的现象，也进一步加剧了再生产品的市场销售，市场竞争较为激烈。

原料来源制约企业发展

尽管我国每年产生的建筑垃圾约 15 亿吨，但建筑垃圾处理企业却存在“吃不饱”的现象。分析其主要原因：一是拆迁单位或建筑垃圾收集企业处理建筑垃圾多采用偷倒、乱倒的方式；二是建筑垃圾处理企业多在城市的郊区，运输成本较高，因此造成了建筑垃圾收集企业为降低成本而乱倒建筑垃圾；三是国家相关政策或法规不够明确，没有对乱倒建筑垃圾的行为作出相关处罚规定；

综上，国家应从建筑垃圾产业可持续发展的角度，出台更多的优惠政策、相应法规，以解决建筑垃圾的资源化利用问题，实现建筑垃圾的循环化发展。

建筑垃圾资源化利用的建议

建筑垃圾资源化是对建筑垃圾的末端治理，通过资源化技术实现建筑垃圾的变废为宝，减少建筑垃圾的排放量，提高资源利用率，降低对外界环境的压力。

大力推广建筑垃圾资源化产品生产

建筑垃圾成分不同，其资源化利用方式也不同，从而得到不同的资源化产品。在建筑垃圾中，80%以上的是废混凝土、废砖瓦、废旧装修材料等建筑材料，所以应大力推广建筑垃圾资源化产品的生产，例如再生骨料、再生混凝土、再生砂浆和再生墙体材料等。

——再生骨料。再生骨料的制备技术主要包括破碎、筛分、去除杂质等工艺环节，通过将不同的破碎设备、传送机械、筛分设备和清除杂质的设备有机地结合在一起，共同完成破碎、筛分和去除杂质等工序，得到满足要求的再生骨料。

——再生混凝土。再生混凝土主要包括再生粗骨料混凝土、再生细骨料混凝土，高性能再生混凝土和再生掺和料混凝土。一般情况下，再生骨料取代天然骨料的质量百分比不低于30%，甚至高达100%。但在混凝土配制过程中，一般不宜同时掺用再生粗骨料和再生细骨料，当同时掺用时，再生骨料占混凝土骨料总量的质量百分比不宜高于50%。

——再生砂浆。根据建筑工程行业标准（标准号JGJ/T 240-2011）《再生骨料应用技术规程》的规定，在配制过程中掺用了再生细骨料的砂浆称为再生骨料砂浆。按照用途可分为再生骨料砌筑砂浆、再生骨料抹灰砂浆和再生骨料地面砂浆三种。

——再生墙体材料。开发新型的利废、节能、环保型墙体材料是当前墙体材料改革的主要方向。建筑垃圾再生墙体材料主要包括再生蒸压砖、再生砌块、再生砖和再生墙板等产品。

推广建筑垃圾中有机物质的再生利用

建筑垃圾中的有机物质数量巨大且种类繁多，按照用途可分为塑料门窗、塑料开关、护墙板、天花板等，按照成分可分为聚乙烯、聚丙烯、聚氯乙烯、聚苯乙烯及木纤维类物质等。有机物质的资源化处置方式主要是通过化学方法使废塑料发生降解或分解，从而回收有价值的产品。主要有以下方式：一是通过气化工序处理废塑料得到燃料气；二是通过气化工序处理废PVC废塑料回收氯化氢；三是采用裂解方式从混合废塑料中制备汽油、柴油等等。

推广建筑垃圾的其他再生利用途径

建筑垃圾的其他再生利用途径主要包括制备道路工程材料、透水砖、水泥混合材和堆山造景等。

目前，将建筑垃圾中的废砖瓦或废弃混凝土破碎后作为建筑物基础垫层或道路基层材料，是建筑垃圾最简单的利用方法，也是目前我国对建筑垃圾最常用的再生利用方法。将建筑垃圾用于道路工程时，通过破碎、分选、筛分等工序，使所得再生骨料具有一定的强度、粒度和级配范围，以满足道路工程的需要。

综上所述，建筑垃圾资源化再生利用的途径很多，需根据建筑垃圾的类型、区域性、成分等因素的不同而选择不同的利用方法。虽然我国在建筑垃圾资源化利用方面取得了一定的成绩，推广了一批再生利用的试点企业和试点工程，但与发达国家相比还存在很大的差距，仍属于起步阶段，需要积极借鉴发达国家在建筑垃圾资源化利用方面的宝贵经验，以促进我国建筑垃圾资源化工作的绿色可持续发展。

将建筑垃圾用于道路工程时，通过破碎、分选、筛分等工序，使所得再生骨料具有一定的强度、粒度和级配范围，以满足道路工程的需要。



张维

1972 年 11 月生，工程师、注册安全工程师，现任中节能工业节能有限公司总经理助理、安全总监。

安全生产领导力建设是安全生产能力建设的核心内容，抓好安全生产领导力建设对做好企业安全生产工作具有十分重要意义。

安全生产领导力 建设实践探讨（一）

——谈有感领导、直线责任与组织体系建设

安全生产领导力建设是安全生产能力建设的核心内容，抓好安全生产领导力建设对做好企业安全生产工作具有十分重要意义。本文结合安全生产领导力建设实现的方法途径、实践做法进行了介绍与探讨，以期对集团系统安全生产能力建设和安全生产管理水平的提升起到推动作用。

安全生产是企业经营发展与和谐稳定的重要保障。党中央、国务院 2016 年 12 月发布了《关于推进安全生产领域改革发展的意见》，这份文件突出问题导向和制度建设，同时对安全生产能力建设作出了一些列的安排，标志着我国安全生产领域的改革发展进入新阶段。抓好安全生产能力建设，对做好企业安全生产工作乃至整个企业管理工作都具有十分重要的意义。

企业安全生产能力建设一般应涵盖安全生产领导力建设、安全风险管控能力建设、安全文化建设及安全专项建设等方面内容。其中，安全生产领导力建设是安全生产能力的核心内容，起到提纲挈领之作用。笔者结合所在的工业节能公司所开展的安全生产管理工作，从有感领导、直线责任与属地管理、组织体系与人才队伍、培训体系、费用管理、事故调

查分析和绩效考核等七个方面对安全生产领导力建设实践予以简要探讨。

树立安全发展理念，推进实施有感领导

有感领导，通俗讲就是有安全认知或安全感召力的领导，具体而言是指企业各级领导通过以身作则的良好个人安全行为，使员工真正感知到安全生产的重要性，感受到领导做好安全的示范性，感慨到做好安全生产工作的必要性。譬如企业一把手大到亲自部署安全生产工作、参加具体且又务实的安全生产检查活动，小到到现场主动戴安全帽，拒绝生产现场吸烟，过马路不看手机，坐车主动系好安全带这些细微的行为都属于有感领导的实践范畴。企业推进实施有感领导，是安全生产能力建设的一项关键任务。

企业推进有感领导的目的是要建立安全价值理念体系，发挥领导层的率先垂范作用，高层与基层互动，实现安全生产工作的良性互动。推进有感领导的主要方法如下。

一是重视力。完善领导的安全承诺，将安全整合入企业业务和个人评估，任何决策优先考虑安全。需要指出的是，领导的安全承诺，尽可能由领导根据法定职责或企业确立的安全生产责任制确定其承诺内容，安全承诺要实在且有针对性，避免出现由安全生产职能部门代拟流于签名的形式主义。

二是支持力。提供人力、财力、物力、技术、信息等资源保障，切实推进各项规划工作任务。

三是参与力。各级领导在实践有感领导的过程中，亲自参与安全管理程序和标准的制定，亲自参与定期安全审核和评估；制定各层级领导安全生产知识和管理能力评定办法和标准，编制领导层现场抽查用检查表，作为各级领导针对现场的安全管理工具；领导层人员依据检查表深入现场，随机检查安全生产责任落实情况。同时，管理层应虚心听取并重视安全监管部门的建议，保持与基层员工之间畅通的沟通渠道，提

高彼此之间的信任度。

四是示范力。通过以身作则、亲历亲为、率先垂范体现有感领导。工业节能公司的做法是，公司主要负责人和分管负责人每季度均需参加对下属企业的安全大检查；下属企业（三级生产型企业）主要负责人和分管负责人每月至少参加1次现场安全检查或其他安全活动，主动参与不安全生产事件的分析或听取汇报，带头分享安全经验。

五是影响力。公开展现安全行为正面影响员工，让员工听到、看到和感受到领导的安全价值观，引领员工共同做好安全工作。

另外，企业还可通过布置安全生产方面的某些重点行动，成为有感领导推进工作的落脚点。企业特性不一，如集团型企业、二级管理型企业与三级生产型企业，重点行动安排侧重点是不需要一致的，后者更侧重于生产现场方面的行动。工业节能公司提出了本部领导通报或汇报单位工作情况时，原则上将安全生产工作作为第一项内容，但对三级生产型企业除有上述要求外，还要求其经营班子会、生产例会每次都应将安全作为第一个议题讨论。

全面推进直线责任，落实安全属地管理

直线责任的直接含义就是各司其职，各负其责，具体含义为“谁领导谁负责、谁组织谁负责、谁执行谁负责”；体现了“安全生产、人人有责”，一级对一级负责，层层抓落实的指导思想。直线责任人不仅要安全管理结果负责，更要对安全管理的过程负责。企业全面推进直线责任，其是安全生产能力建设的核心任务之一。

推进直线责任的主要目的是依法依规建立健全安全生产责任体系，体现的不仅是“谁的地盘谁做主”，更要做到“谁的地盘谁负责”的属地管理安全责任体系；推动目标责任体系的指标化、量化和个性化建设。推进直线责任，最终是要落实属地安全管理，其主要

方法途径如下。

一是转变观念。从思想意识深处认识到自身应对安全承担相应的职责,明晰“谁主管,谁负责”、“管工作,必须管安全”的理念。转变观念的途径一种是灌输式的学习教育,另一种是现实的、惨痛的案例警示。笔者认为,后者更为有效。应该说,通过近年来中央对几起典型重特大事故责任人处理模式和集团系统典型安全生产事故的追究,促进了集团系统各级管理人员尤其是经营班子层面在安全生产方面的观念转变,在安全生产方面的责任意识大为增强。

二是根据企业或企业所在集团安全生产责任制要求,在纵向上确定上下层级安全生产责任界面,横向方面厘清安全生产监督管理部门、其他业务部门、职能部门的安全生产责任,形成企业或企业所在集团统一领导、部门分工协作、各单位各负其责的责任体系。需要指出的是,过去一提到安全生产责任,往往认为就是安监部门和领导的事。因此,在横向梳理部门安全生产责任时,一定要细化,定性化的尽量少,尽可能量化,避免非安监部门的部门安全生产责任淡化、虚化,同时便于检查落实和考核。

三是进行各职能部门及管理岗位安全职责描述。将已划分的安全职责在部门安全职责及各级管理人员岗位说明书中进行准确描述,使已划分的安全职责固化形成制度,使人员在落实安全职责过程中有据可依。

四是结合岗位特点,基于岗位需求分析,实施针对性培训,使属地主管掌握应有的安全知识和技能,落实属地管理,保证属地管理效果。

五是将安全生产目标责任层层分解落实到基层。定期对安全目标责任完成情况进行过程性测量,逐级考核直线责任的履行情况。针对直线责任制定具体的考评方案,实行一级对一级负责,直线上级负责直线下级的考评,确保直线责任的履行。同时需考虑上级安全生产监督管理部门或其分管负责人对下级单位的考评有一定发言权。

六是转变安监部门定位。由原来的安全监督管理角色转换为指导、服务、监督与审核的角色。使安监部门成为领导层的顾问,为直线管理者协调安全事务、解释安全制度和标准,为操作层提供安全咨询和指导,对管理体系运行效果进行审核和评估,确保体系良性运作。

实际上,上述谈到的安全生产有感领导、直线责任和属地管理,是杜邦安全文化体系重要组成部分,在国内化工、电力行业被广为借鉴和运用,集团公司系统近几年也在予以推广,取得较好的效果。笔者认为,把有感领导作为企业领导层尤其是主要负责同志在安全生产管理工作上的出发点和落脚点,实现向重视到重实的转变,为员工做表率;同时将各职能部门履行业务范围的监管责任为过程,实现由“参与者”向“责任者”的转变;引导员工由“岗位操作者”转变为“属地管理者”,既是强化安全生产领导力建设的基础,也是具体落地举措。

完善安全生产组织架构,打造专业安全管理团队

建立健全安全生产组织架构,强化安全生产管理专业人才队伍建设,打造专业安全管理团队,是安全生产能力建设的重要环节。其主要目的是帮助建立健全企业或企业所在集团各层级安全生产管理机构,明确职责定位,配备充足安全生产管理人员,规范其任职资格,建立安全生产人才培养及发展机制,实现安全生产工作由专业人员干,专业人员愿意干、能干好、干得好。要实现前述目的,主要途径如下。

发挥企业安委会的领导和决策作用

建立安委会工作规则,量化安委会的工作内容,确定各项工作的到位标准,并按年度进行述职与考核。需要看到当前的普遍现状是,安委会在企业中的地位和作用并未得到凸显,究其原因,一方面企业主要负

责人对安全重视不够或安全工作机制认识不到位,同时也与安全生产管理部门(安委办)推动不够有关。“打铁需要自身硬”,安全生产管理部门(安委办)自身应提高认识与站位,负有推动落实安委会在单位安全生产工作中起领导与决策作用的责任,避免安委会职能空心化。

加强安全生产组织机构和专业队伍建设

企业或企业所在集团因根据其发展规模、监管范围、管理要求等因素,及时足额配备安全生产监督管理人员,明确安全生产监督管理人员任职条件和数量标准,确保其具备相应的知识和管理能力,规范安全生产监督管理人员任职和调动的流程管理,以加强安全生产组织机构和专业队伍建设。

工业节能公司针对当前安全生产管理人才队伍建设常出现的问题,就强化安全生产机构设置、人才队伍建设做了实践探索,制定了《安全生产组织管理办法》,对安全生产管理机构和人员的配备标准、待遇与任用均给予了明确。其中:安全生产管理人员任职的基本条件之一是需要掌握基本的安全生产管理知识、技术知识以及本单位相关生产工艺流程,特别强调了“作风硬朗”;为提升安全生产管理机构和人员的地位和作用,将三级公司安监部门负责人任免审批权放在了工业节能公司,任前需一律通过考核评价(下属某单位上报的安监部负责人曾因考评未获通过被否决任命),同时从制度上对安全生产管理人员的待遇给予了明确,安监部门负责人薪资待遇不得低于同级部门负责人薪资的平均水平,设置了兼职安全员津贴;为改变部分下属单位安全生产管理人员想管事却又管不了事的被动局面,在个别重点三级公司中推行了安全总监制度,安全总监作为该公司高级管理人员(总经理助理级待遇,工作特别突出的可享受副总经理级待遇),由工业节能公司招聘派遣,该安全总监同时向工业节能公司安监部门和所在三级公司主要负责人负责并

报告工作。

需要指出的是,强调安全生产管理人员的专业化,往往会要求其具有注册安全工程师资质。笔者认为,拥有一支掌握安全管理通识、常识的注册安全工程师是必要的,但不必过分强调其占例(譬如有的单位硬性要求安全管理队伍中的注册安全工程师占比需达到90%以上),且安全管理人员所在企业管理层级不一样,要求也应该不同,层级越低,注册安全工程师占比可越低,对熟悉工艺流程方面的要求应更高。

健全安全生产专业人才培养及发展机制

企业应该明确安全生产专业人才的发展目标和要求;建立内部安全生产专业人才数据库,对人才基本信息、专业能力、安全资质、安全业绩等进行备案管理。通过会议、培训、交叉检查等形式,开展安全生产管理人员岗位交流;建立以内部培养为主、外部引进为辅的安监人才队伍建设机制。

提升关键岗位人员安全素质

按照“管业务必须管安全、管工艺必须懂安全”原则,强化业务部门负责人和专业技术人员在安全技术保障能力方面的建设,加强特种作业人员和重点工艺人员的上岗、在岗考评考核,提升现场安全技能;同时需要对班组长作为安全生产管理网络的基础点予以重点培训,夯实安全大厦基础,对包括劳务派遣在内的承包商单位的安全教育培训也得一同纳入,并切实付诸实施。

建立安全专业人才的科学考评体系和激励机制

定期对安全生产管理人员进行考评,建立相应的激励机制,留住关键人才,同时鼓励专业技术人员从事安全管理工作,建立与其岗位、能力相匹配的薪酬、绩效、培训和激励体系。

安全保障体系是推进安全领导力持续提升的重要保证,后续将在安全培训管理、安全费用管理、事故调查分析及安全绩效管理等方面加强安全生产领导力建设继续予以探讨。



刘翌

中节能衡准科技（北京）有限公司 环保业务部项目经理。英国谢菲尔德大学环境与能源工程硕士，4 年国际环境公约履约工作经验，参与执行多个世界银行、UNIDO 等国际机构国际合作项目，现从事绿色金融领域的研究和实践工作，参与多项绿色债券发行的认证工作，对绿色金融领域的政策较为熟悉。

国外绿色债券 认证方式的解读及比较

绿色债券是指任何将所得资金专门用于资助符合规定条件的绿色项目或为这些项目进行再融资的债券工具，具备普通债券的基本功能和特点。

绿色债券的定义

绿色债券是指任何将所得资金专门用于资助符合规定条件的绿色项目或为这些项目进行再融资的债券工具，具备普通债券的基本功能和特点。目前，国际上有多种对绿色债券的定义，国际资本市场协会（ICMA）发布的绿色债券原则以及气候债券组织发布的气候债券标准等均对绿色债券进行了定义和界定。我国也有多种对绿色债券的定义，例如绿色金融债、绿色公司债和绿色企业债。从全球范围来看，ICMA 的绿色债券原则获得了最广泛认可，超过 122 家绿色债券发行人、承销商和投资者成为了绿色债券原则的会员，超过 75 家机构成为了观察员。绿色债券原则由一系列自愿性的指南组成，不仅对绿色债券进行了定义，还针对募集资金使用、项目评估和筛选流程、募集资金管理及报告制度四个核心要素提出了一套界定标准，在资金使用和管理制度、项目评估和筛选程序以及信息披露制度等三个方面提供指导，给投资人提供绿色债券的判断依据。在我国，中国人民银行关于发行绿色金融债券的 39 号公告体现了绿色债券原则的核心要素，起到了绿色债券原则同



贺畅

1986 年 10 月出生,2013 年 6 月毕业于北京外国语大学英语(国际新闻)专业,研究生学历。现就职于中节能衡准科技(北京)有限公司绿色金融部,任职高级项目经理,主要负责开展绿色金融国际交流与合作。兴趣爱好:平时注重关注宏观经济、绿色发展、金融市场等方面发展动向。

等的作用。

绿色债券国内外发行情况

世界上第一只绿色债券由欧洲投资银行于 2007 年发行。随后至 2012 年间,大部分绿色债券都由此类多边开发银行发行,包括世界银行、国际金融公司等,还有少部分由国家开发银行、地方市政府等发行。随着市场对绿色债券投资热情和“胃口”的急速增长,绿色债券发行方身份也逐步多元化,2013 至 2014 年间,更多私营部门参与到了绿色债券的发行中,包括私营企业和商业银行等,法国农业信贷银行成为最早为应对日本私募市场需求发行绿色债券的商业银行。2014 年,丰田公司发行了第一只资产支持型(ABS)绿色债券,以混合动力和替代能源汽车的购买、租赁合同为基础资产池,募集资金达 17.5 亿美元。2016 年,苹果作为发行绿色债券的第一家科技公司,募集资金 15 亿美元,用于可再生能源数据中心建设和节能绿色材料开发。除了发行方身份的逐步多元化,绿色债券的发行规模也呈爆发式增长。绿色债券的年发行量由 2012 年的 30 亿美元增长至 2014 年的 366 亿美元。据统计,2016 年中国债券市场上的贴标绿色债券发行规模达 297.17 亿美元,占据世界总发行量的三分之一,单个国家的发行量位列世界第

一,未来我国绿色债券市场仍有巨大的发展空间。从绿色项目投放的情况看,2015 年,45% 的绿色债券募集资金投向了可再生能源,比重最大,排在第二位的是低碳节能建筑。

绿色债券认证的意义

随着绿色债券发行市场规模的爆发式增长,绿色债券的公正性也逐渐成为市场关注的焦点,由于绿色债券投资者普遍缺少环境方面的专业知识,在不进行详尽的尽职调查前,很难对绿色债券的“绿色属性”进行准确的判断,同时,投资者对发行人在募集资金管理、绿色项目类别、信息披露等方面的透明度和真实性存在较大顾虑,一定程度上影响了投资者对绿色债券的信心。

为增强绿色债券的公信力,打消投资者的顾虑,发行人聘请外部认证机构对绿色债券进行独立认证,对发行人的募集资金使用和管理、绿色项目选择标准和流程、信息披露等方面进行审查核实,并就此出具认证结论。由于外部认证不仅对绿色债券的发行提供了增信,也为投资者提供了可参考的独立意见,此举很快便得到了市场的广泛认可,外部独立认证逐步成为绿色债券发行过程中不可或缺的步骤。根据 Bloomberg 的最新统计,截止 2016 年中期,全球

80% 的绿色债券都采用了第二意见或第三方认证的方式进行了认证。

绿色债券认证的方式

广义来看,绿色债券认证的本质是一种外部评估。按照发行阶段区分,绿色债券认证可以分为发行前认证和发行后认证;按照认证方式区分,又可分为三类,一类是第二方审查,又称“第二意见”;第二类是独立第三方发行后鉴证;第三类是第三方发行前认证和发行后核查相结合的模式。其中第二类和第三类可统归为第三方认证这个大的范畴。

第二意见

“第二意见”通常是指由具有环境方面专业知识的外部机构对债券的绿色特征提供意见,确认发行人拟发行的绿色债券已达到“绿色”标准,分为发行前认证及发行后的持续跟踪认证。

发行前认证一般需要认证机构在债券发行前较早介入,帮助发行人评估、完善绿色债券发行制度和管理框架,特别是判断发行人是否满足了绿色债券原则中的四大要素:募集资金用途、筛选项目的标准和程序、募集资金管理和信息如何披露。认证完成后,第二方审查机构会就认证过程出具总结报告,并提供给投资者进行参考。

发行后认证主要是针对发行前认证的一个后续跟踪,认证机构通过发行后认证追踪募集资金的实际使用情况,查看符合条件项目的募集资金分配情况,看是否和最初使用计划相一致。同时,认证机构会报告一些关键的绩效指标,用来衡量项目产生的环境效益和影响。

作为目前国际上比较广泛应用的一种认证形式,第二意见对于改善发行人信息披露具有重要意义,它可以提高投资人对于发行人声明和承诺的信任程度,同时确保投资人最关注的信息能够恰当、及时地披露。

但是,第二意见自身也有一定的局限性。首先对于投资者来说其交易成本相对较高。不仅不同认证机构间缺少统一的标准,即便同一认证机构,针对不同绿色债券,其标准也可能存在偏差。因此,投资者需对每个发行的绿色债券单独进行评估,大大增加了交易成本。其次,第二意见对于环境绩效标准的披露比较有限。许多认证机构仅对绿色项目大的归类进行披露,很少进一步提供有关环境绩效要求的信息,比如:投资节能的项目必须至少减少 30% 的排放强度等,这使得投资者很难评估绿色债券带来的环境效益。

目前国际上提供“第二意见”认证的机构包括部分学术类机构、传统的环境咨询和调查机构等,比较有代表性的包括挪威国际气候与环境研究中心、Vigeo、DNV GL 集团、Oekom 研究中心、Sustainalytics 和 Trucost 公司等。

独立第三方发行后鉴证

目前,在绿色债券原则的推荐下,有些绿色债券发行人逐渐开始聘请独立第三方进行发行后认证,这类认证通常由传统的审计机构来实施,例如四大会计师事务所,其一般是针对债券发行后也就是存续期内的认证。与第二意见发行后认证不同,此类认证关注的重点和核心是对实际分配到绿色项目的债券募集资金的使用和分配情况进行核实,但对于募集资金投向项目产生的环境效应一般不进行审核。由于实施机构一般是审计机构,具体认证工作通常由专业审计人员按照专业准则执行,目前国外基本上采用的准则是《国际认证业务标准第 3000 号—除历史财务信息审计和审阅之外的认证业务》(ISAE 3000)。

此类认证方式的优势在于,由于认证过程可以和对发行人的常规审计相结合,因此能够进一步降低交易成本和发行成本。其次,相对于第二意见,此类认证方式相对更加独立,因为认证机构并不会早期介入发行人制定绿色债券相关管理制度的过程。另外,此类认证方式有相对统一的国际准则作为参考,可比性

较强。但由于此类认证从本质上与审计更加类似，最大局限性在于一般无法对项目的环境效应进行有效的审核。

第三方发行前认证和发行后核查

目前，第三方发行前认证和发行后核查相结合的方式主要是气候债券标准在采用，气候债券标准制定了一套完整的发行前和发行后要求，以规范绿色债券的发行。气候债券标准和认证机制（Climate Bonds Standard & Certification Scheme）的治理框架由气候债券标准委员会、气候科学参考小组、技术工作小组、行业工作小组和气候债券秘书处组成。

气候债券标准的认证分为发行前认证和发行后认证。发行前认证关注的重点是项目和资产的筛选、发行人追踪和报告募集资金使用的内部流程和管理制度。发行人首先需对符合条件的项目进行鉴别和筛选，然后选择一家经认可的认证机构开展发行前审查，对发行人满足发行前要求进行准备情况评估。评估后，由发行人向气候债券标准委员会提交认证协议和认证机构报告。最终，气候债券标准委员会对于认证做出最终确认和结论，通过最终确认的债券可以在发行前推广和路演时使用气候债券认证专用标识。

与发行前认证不同，发行后认证关注的是募集资金的实际使用情况、项目和资产的持续符合性、未分配募集资金的使用和发行人内部管理系统的妥当性。发行后认证必须在债券发行后一年内完成，方可继续

使用气候债券认证标识。在债券存续期内，必须满足年度报告要求，发行后认证结果才能持续有效。债券发行后，发行人委托经认可的认证机构开展鉴证业务，认证机构最终会出具鉴证报告，针对债券是否满足气候债券标准的相关要求形成结论或意见。随后，发行人将认证报告提交气候债券标准委员会进行认证最终确认，经过最终确认的绿色债券在债券发行后仍可使用气候债券认证标识。另外，气候债券标准明确指出，对于发行人已经发行的、未经发行前认证的债券，可单独进行发行后认证。

这类由气候标准债券统一认证并出具认证标识的方式最大的优点在于统一化的评估标准、要求和流程，只需要对气候债券标准进行评估而不再需要对每个债券进行单独评估，减少了发行人、投资人和政策制定者的交易成本。另外，由于引入了基于标准的认证方式，其减轻了认证机构对自身环境领域专业知识的依赖程度，有更多领域内的咨询顾问和专家可以提供专业知识和判断。跟第二意见相比，此类认证方式的独立性相对更高，认证机构不会在早期介入帮助发行人制定绿色债券框架等制度，而后又对一起制定的框架进行审查。但由于气候债券标准针对不同绿色项目领域制定了更加细化的条件和标准，所以该过程比较耗费时间和资源，对于正在制定、尚未发布的行业标准，不同行业的可用性和应用性会受到明显限制，影响标准在市场上的推广和使用。

于气候债券标准针对不同绿色项目领域制定了更加细化的条件和标准，所以该过程比较耗费时间和资源，对于正在制定、尚未发布的行业标准，不同行业的可用性和应用性会受到明显限制，影响标准在市场上的推广和使用。



叶益武

社会工作者、政工师、二级企业培训师、高级经营师，现就职温州中环正源水务有限公司，出版有《活力社区实力社区和谐社区——温州城市社区建设调查与研究》《办公室工作实务与技能新编》《打造职场写作“达人”：公文的制作与办理完全指导手册》著作。

以一天8小时工作、20岁开始工作至60岁退休的人（假设寿命80岁）来讲，人的一生至少有六分之一的时间处于工作期间，良好的工作环境对于职场人士来说，具有极大的影响。

人生 1/6 时间中的空间

——浅谈如何打造良好的办公室环境

办公室环境是指办公室人员所处的工作环境，包括空间环境、视觉环境、听觉环境、空气环境、安全环境等。以一天8小时工作、20岁开始工作至60岁退休的人（假设寿命80岁）来讲，人的一生至少有1/6的时间处于工作期间，良好的工作环境对于职场人士来说，具有极大的影响。应当说，办公室环境是一个单位文化的重要组成部分，透过办公室环境，可以看出此单位与彼单位文化的显著不同之处。

重视并做好办公室环境的布置和管理：一是可以创造舒适而又高效率的工作环境；二是可以塑造单位的良好形象。三是可以帮助领导挡驾，减少不必要的接待；四是可以更好的做好保密工作，以防止泄密或干扰别人；五是可以打造单位文化。

良好办公室环境的基本要求

——安全办公室环境是第一要求。工作环境都不安全，何来安心地工作，所以，办公室安全包括办公室人员人身安全、办公设备设置对人的安全、文件档案资料的安全等方面。

——安静的办公室环境。包括办公室不应临近商业闹街、紧贴生产车间，如果噪声比较明显，应当设置隔音设备，减少噪声对办公的影响；办公室人员在办公室中说话和走路的声音应小，一起营造一个安静的工作环境。

——保持办公室的清洁。办公室内应配备纸篓等，垃圾应当及时清理。

——保持物品和颜色的整齐划一。如果有条件的话，办公室的桌子、椅子、柜子的尺寸、颜色、排列等尽量统一，办公桌上、办公柜里的东西摆放整齐，给人整齐清爽的感觉。



——保证良好的采光、照明条件。尽可能采用自然光，可以采用百叶窗或窗帘等调节采光。照明避免用一个发光体，宜多用几盏灯，以降低每个照明光源的强度，避免光线过于刺眼，如果可以用计算机控制灯光，那效果会较好。

——保持良好的空气流通。办公室里人员流动比较大，应当经常打扫房间，拖洗地面，擦净桌柜，少用空调，不整天封闭使用空调，经常打开窗户以换取自然新鲜空气，。

——适宜适宜的温度。办公室最舒适的工作温度在 15~25 摄氏度之间，最适宜的工作湿度在 40% 至 60% 之间。室内可以放置温度计、湿度计，观察温度和湿度情况。

——装饰素雅不宜过度。适当地利用颜色效果，比如室顶、墙壁、地板、家具色彩自然柔和的搭配，暖色（红、黄、棕）或冷色（白、绿、蓝、黑、青）或中间色（灰、紫），基调统一，反差不要太大。可稍稍装饰一些壁画，放置一些花卉盆景。比如，国家机关办公室特点是科室多、分工具体，装饰风格应当简洁、实用、庄重，可适当体现机关文化，不宜太多装饰；事业单位办公室特点是具有较强的专业性，装饰风格

应当体现自己特有的专业形象；商业企业办公室特点是带有行业性质，注重企业形象，装饰风格应当华丽、讲究，但应避免奢侈与俗气。总之，办公室的装饰应以素雅为最高原则。

办公室布局应做好多重考虑

——大办公室布局。它属于开放式布局，就是将一个大工作间切分成多个相对独立的工作单元，把单位内部各职能部门的所有工作人员按照工作程序安排在各工作单元中开展工作。大办公室一般 100 至 200 平方米。适用于现代企业。优点是节省空间，空气流通，共同采光好，人员之间联系方便，有利于办公设备共享。缺点是缺乏私密空间，干扰较大，容易造成泄密。

一般布局是隔成几平方米的个人工作区，隔板约 1.5 米，免得干扰。大厅中间或窗边留出走廊，便利行走。使用同一大小色彩的桌子、柜子，以增进美观。主管领导如果与各个科室共在一室，其办公桌椅一般位于其他办公人员的最后部、最里边，以便于控制和监督，可用玻璃窗隔开，免于干扰。

——小办公室布局。它属于封闭式布局，是一种

较为传统的办公室布局，是把单位内部各职能部门独立安排在一个个小房间内，组成一个个小办公室。小办公室一般几平方米至几十平方米。适用于国家机关和事业单位的分理制机构。优点是各部门有独立的工作空间，有利于安全保密。缺点是联系不便，空间比较浪费，办公设备共享程度低。

一般布局是领导办公室最靠里面，综合办公室紧靠领导办公室，其他办公室在外头。打字复印间一般设在角落边，离办公室远一些，以免噪声、辐射干扰。信访室、接待室、会客室一般靠近楼梯口，方便客人进出，安放有桌椅、茶几等。办公家具、办公设备布置时尽量利用墙边、墙角，中部尽量留出空间，以便行走活动，一间办公室如果有三人以上，办公桌最好不要面对面摆设，以免视线相对影响思考，可同一个方向沿两边摆放。领导单独办公室桌椅不必靠墙，应面对门，靠里平放或斜放，以便能看见来人进出。桌前应放一两把椅子，供客人谈话时坐。两边可放书橱或展品橱、沙发、茶几等。

——公寓式办公室布局。只有几个人的办事处、联络处往往使用公寓式办公室，一般将进门客厅作为接待室或办公室，里间作为领导办公室。

办公室的摆设和整理规则

办公室的摆设应做到

——该用的物品才放在办公桌上，办公室人员坐在办公桌旁，伸直双臂，再双手合拢，画弧形，手臂所能覆盖的桌子面积比较适合摆放最常用的办公用品。桌上的电话、日历、茶杯、文具、待处理文件，需定位整齐放置。可以在桌上摆放一件自己喜欢的小物件，使自己的心情在高压或烦躁的时候得到一些放松和舒缓。

——电话机一般放在桌上左边，便于左手摘机，右手执笔做记录。桌上备好便签，方便随时记录备忘事项。参考书放在桌上或伸手可以拿到的抽屉里。

——书面文件和资料分门别类安放在文件夹里，并贴上标签加以区分。

——把笔、胶水、剪刀、回形针、印盒等分别放在抽屉或文具盒内，贴上标签。

——抽屉内物品需分类，整齐摆放，经常清理。需要有几个带锁的抽屉，用来放办公零用现金、保密的东西和私人物品等。

——如果使用架子摆放物品，容易倾翻的瓶装液体等放在底层，纸张和较重的东西放在下面几层，较小的物品先放入盒中，再放在稍高于眼光平行的层面上，贴上标签。

——书架（报架）上的书籍、杂志、报纸摆放整齐。

——座位出口保持畅通，不堆放物品。

——办公电器设备导线、线缆集束，整齐美观并符合安全要求。

办公室的整理应做到

——养成下班前整理办公桌的习惯。下班前把桌上文件资料整理收藏好以免丢失和泄密，检查电脑、复印机、空调开关是否关上，抽屉、柜门是否锁好，文具、便签是否补充足够。

——物品用后随时清理，归置整齐。报刊、杂志、书籍阅完后放回报架（书架），不放在桌面或台面上。电话机听筒经常用消毒液消毒。计算机、打印机等不用时擦拭，用罩子盖好。办公桌椅经常擦拭。

——保持室内清洁，经常打扫。挂画、摆设品用掸子或毛刷子把灰尘拂掉。沙发坐垫、靠背套子、桌巾、窗帘定期换洗。地毯用吸尘器吸去灰尘。来访者离去后及时检查烟灰缸，清洗干净，收拾妥当。每天清倒垃圾筒放上干净的垃圾袋。定期给室内花卉浇水。

——对橱柜、房门等的钥匙，认真管理，防止丢失。

对办公室环境加以合理的设计、布置和管理，有利于提高工作人员的工作质量和效率，也有助于树立单位的良好形象。良好的办公室环境，需要我们员工和单位共同打造。



贾志红

江西公司贾志红，笔名 歌，北咸人。中国国土资源作家协会会员。作品发表于各散文刊物。

龙老师并不是一位职业老师，他是一位在非洲工作了十几年的老翻译，同事们都尊敬地称呼这位年过花甲的老人为龙老师。

巴郎桑

那是一个夜晚，是我来到遥远的西非国家马里工作的第二个雨季的一个夜晚。那个夜晚没有月光。我很肯定地说没有月光，是因为在这个贫穷的国家的许多地方，夜晚是没有璀璨的灯火的，就像我暂居的这个小镇，日落以后，寂静和黑暗淹没一切。而没有灯火的一个个异国的夜晚，谁又会忽略那如水般的皎洁月光呢？

没有月光的夜晚，车窗外的原野在暗淡的星光里，黑沉沉的一派寂然。这条毗邻科特迪瓦的公路，由于邻国的动乱、边境的关闭而车辆稀少。雪亮的车灯，是原野里唯一的光芒。

那个晚上，我护送病重的龙老师从小镇尼埃拉出发，驱车三百余公里，赶赴位于卡迪的中国医疗队。这是我在非洲度过的最黑暗也是最难忘的一个夜晚。

龙老师并不是一位职业老师，他是一位在非洲工作了十几年的老翻译，同事们都尊敬地称呼这位年过花甲的老人为龙老师。记不清龙老师是第几次得疟疾了，只记得这种在非洲极为流行的热带病，一次一次，令原本健朗的老人，渐渐佝偻了挺直的脊背，慢慢苍白了红亮的脸膛，两鬓的白发也在热带天空明亮的阳光下逐日逐多地闪现。直至这次，普通的青蒿素再也镇不住血液里的疟原虫，本地的黑人医生野蛮地使用了双倍的奎宁，在抗击了疟原虫的同时，孱弱的龙老师也因奎宁中毒而倒下。

汽车在寂静的公路上飞驰。那个漆黑的夜晚，我就那么坐在颠簸的车里，守着一个虚弱昏睡的病人。守着病人的我忐忑不安。有一阵子，甚至想到龙老师万一挺不过去了，我在这个荒僻的原野里，没



有电话信号，没有求救的语言，该怎么办？黑暗的夜空下，也许只有微弱的星光，能照见我无助的惊惶吧？这个不祥的念头就像黑暗中那些模模糊糊的树影掠过原野一样，暗沉沉地压过我的心头，无边无际。那个夜晚，我多么渴望天空中有一轮皎洁的明月，哪怕是淡淡的银光，只要让我能够看见原野里的那些树影，我的心就会像一只鸟儿一样栖息在那些枝枝桠桠上，或者像一阵阵自由轻松的风，掠过原野，掠过树梢。我多么不想这样内心紧张慌乱地坐在黑暗的车内，满脑子的疟原虫，满脑子的奎宁，满脑子对死亡的恐慌。

而车窗外是一片辽阔的原野。两年里我无数次在烈日炎天下走过这条公路。道路的两旁是一株株或挺拔傲立或低矮倔强的树。贫穷的地方，没有华美的建筑来装饰道路两旁的风景，唯有那些树。但在这个黑沉沉的夜里，我看不到车外那些我心中的风景，看不

到那些树，但我知道它们依然站在那里。车灯掠过原野，那些树在光芒下乍然一现。我喜欢看它们在静谧的月光下安然的样子，抑或是在晨曦中初醒的姿态。那是它们最本真的模样。好在它们还可以迅速地沉入黑暗，沉入那些和原野和天空有关的梦境。

如果龙老师不是虚弱不堪，我其实多么想和号称“老非洲”的渊博的龙老师聊一聊非洲原野里的那些树。两年来，我每从林子里捡回一枚陌生的果子，都要拿给他看看，如果他认识，就会写出那株树的法语名字，并耐心地教我读。如果他也很陌生，他就会拿去请教他的黑人朋友，最终，一个拗口的名字连同它的中文读音就会标记在我的笔记本上。我像个小学生一样生涩地读着它们的发音，而它们站在原野里的模样、盛开的一树一树的浪漫花朵和奇异的果实，就那么鲜活地标记在了我的心里！

我其实多么想再问一问龙老师：还记得那些生长

在塞古的原野上的“巴郎桑”吗？整整四千四百四十四棵巴郎桑啊，还记得吗？那也是一个雨季，我们沿着尼日尔河，一路向北，走向马里最著名的古都塞古。马里的母亲河尼日尔河，在连续几个月的暴雨中暴涨，浊浪滚滚。广袤的原野也在充沛的雨水的滋润下，生机盎然。几乎所有的树木都迎来了自己生长的最旺盛的时节。放眼望去，处处都是葱茏的绿意。就在我陶醉在这片无边无际的绿野中的时候，龙老师说：“你看到那些枯树了吗？”我顺着他的目光看过去，在一片一片的碧绿中，果然有一些高大苍劲的枯树，树皮斑驳，树干苍老，枝桠干涩，就像一棵棵枯死了多年却仍然挺竖着高大的身板，不甘心轰然倒下的死去的树。

它们枯死了很多年了吗？哪一年的干旱格外肆虐？哪一年的风沙强劲无比？哪一年的雨季久等不来？终于等不下去了？枝桠朝着云来的方向，以这样的死而不倒的身姿，昭示一棵树对生命的眷恋、对命运的抗争吗？

一定是我伤感的表情打动了龙老师吧？他笑了。告诉我这种叫做巴郎桑的树，是塞古的原野上独有的树，并没有枯死。因为它们的根在地下深达几十米，因而与众不同地在旱季里繁茂，在雨季里干枯。相传在这片古老的原野上，这种独有的树共有四千四百四十四棵。

于是我看到了这样的一个画面：当第一场雨终于在期盼中来临，原野上的植物开始欢呼，雨水一层一

层地渗透，根须浅的小灌木，首先被唤醒了知觉，片片新绿萌动，野花匆忙开放，林子里蜂飞蝶舞，好一派喧闹的景象！但巴郎桑在一片繁茂中默然无语。只是这时它并不孤单，很多高大的树如它一样，不为最初的雨水所动，和它一起沉默着。紧接着，第二场、第三场雨也如期而至，那些当初陪它寂静无声的树，终于抗不住雨水的撩拨，纷纷向着原野吐露心声，在越来越多的雨水中，绿色的覆盖越来越高，越来越广。而巴郎桑依然在原野里沉寂。终于，一只只鸟儿也弃它而去，飞向邻近的浓荫了，这时，在雨季的尾声中，它干枯的枝桠一定拍打着粗大的树干，把焦急的心绪传达到深深的地下吧？然而，那些深达几十米的根，还没有品尝到雨水的甘甜，它必须沉静地等待，纵然身躯干枯如死，也必须在黑暗中寂寥地坚持。

四千四百四十四棵！这个奇异的数字里，另有一个美丽的神话般的故事吗？

四千四百四十四棵？我无法验证这个古老的传说，当然也无需去验证，也许这个数字只是这个民族的一个吉祥符号。就让那个藏在这个数字里的不为我知的神话故事，永远藏在这片原野里吧！我只要知道，在这片广阔的土地上，生长着这样一种树：巴郎桑！

我多想告诉龙老师，在这个黑暗又漫长的夜晚，我想起了那些遥远的树。我是不是应该不顾他的虚弱和他说说这些树呢？其实也无需多说，只要我握着老人的手，说一声“巴郎桑”，也许，他就懂了。

我多想告诉龙老师，在这个黑暗又漫长的夜晚，我想起了那些遥远的树。我是不是应该不顾他的虚弱和他说说这些树呢？其实也无需多说，只要我握着老人的手，说一声“巴郎桑”，也许，他就懂了。



郝成涛

郝成涛

就职于集团公司办公厅新闻中心，先后在中央级媒体发表各类新闻作品 2000 余篇（部），著有 40 余万字的长篇报告文学《砺剑》和 60 余万字新闻作品集《共和国健康卫士》。

水的性格不同，它有自己的特色。高翔蓝天，飘飘荡荡，那是云彩；滴滴答答，昼夜绵绵，那是秋雨；涓涓流淌、清音潺潺，那是山溪；一泓碧波，白浪泱泱，那是湖泊；奔涌向前，生生不息，那是江河；浩瀚无涯，涛欢澜唱，那是海洋。

水与火

古人言：“冰炭不同炉。”俗语：“水火不相容。”这是说水与火本性相克，不能同时同地共处。可是，人类须臾离不开水，也离不开火。水是生命之源，没有水，地球不可能成为绿色家园。火是文明之端，不利用火，文类不会进化到高度文明。火壮水美，火刚水柔，火淬水润，一阴一阳，珠联璧合。水火养育了大千世界，造化出宇宙精灵。

若将水与火比喻为一种性格，一种精神，一种修养，它们显示出不同特色，更为人们所欣赏，所崇尚。

火是炽热的。雄伟壮观，光芒四射，让人热情奔放，教人心肠火热，激人无坚不摧。火的烈焰，熊熊燃烧，热浪滚滚，气焰腾腾。《三国演义》中，诸葛亮与周瑜，可谓是出神入化的用火专家。曹操号称率军 80 万，乘着战船，顺江东下。一位深沉的军师，一位气盛的英雄，各施计谋，展开掌心一看，都写着一个“火”字。于是，一场大火，映红大江，曹操苦心经营的船队，顷刻之间化为灰烬。江岸边的石壁也被烤得通红，以至后人称之为“赤壁”。奥运会上，火炬被称为圣火。圣火之圣，在于她是拼搏的象征。力量与热血，在火炬的鼓舞下，狂放张扬，让健儿们超越极限，有资格高举火炬奔跑的运动员，必须是战功赫赫者。那么健美的形象，万众瞩目，一片欢腾，无限崇尚。

水的性格不同，它有自己的特色。高翔蓝天，飘飘荡荡，那是云彩；滴滴答答，昼夜绵绵，那是秋雨；涓涓流淌、清音潺潺，那是山溪；一泓碧波，白浪泱泱，那是湖泊；奔涌向前，生生不息，那是江河；浩瀚无涯，涛欢澜唱，那是海洋。水是坚强的，执着的，不



走完历程不停息，不入海归宗不罢休。水是温柔，细腻的，人们喜欢亲近水。水在匆匆行进中，创造了许多绝妙的景观，引人入胜，让人流连忘返。水兼收并蓄，聚成巨泽，汇成大海，便博大精深，蕴藏着许多奇迹，蕴涵着巨大能量。静如处子的水，有时也会威风八面，铺天盖地涌过来，摧枯拉朽，势不可当。

从表面上看，火是强者，水是弱者；火张扬，水收敛；火狂放，水凝重；火暴烈，水纤弱。其实，水火相较，水恐怕还要略胜一筹。不信，可观察一下生活，从来只见水灭火，未曾见过火压水。搏斗一番，最终言败者是火，最终言胜者是水。水虽替代不了火的功能，但兼具有火的秉性，外柔内刚，刚柔相济，以柔克刚。在水的身上柔与刚，自然融合，和谐完美，相得益彰。

对水与火的性格，人们有所偏爱，态度往往不同。比如，对性情温顺的人，赞誉有加，夸其温柔似水，有涵养、有修养、有教养，称其有亲和力、凝聚力、感召力。对刚烈如火的人，会指责他脾气暴躁，性格浮躁，缺少涵养，遇事不冷静。有较深人生阅历

者，往往以自身的经验忠告后生；为人处事要学水，顺其自然，随遇而安。海纳百川，能容则容，能蓄则蓄，莫逞能，莫逞强，尤其不能强求于人、强逼人。这些以水与火的性格喻人的忠告，仔细琢磨，品味一番，还真有点嚼头，有点味道，不失为喻世之言。

水与火，也有失控的时候，还有祸害的时候。大江大河抗洪抢险，千军万马，惊心动魄。森林失火，商场着火，油井喷火，猝不及防，损失惨重。水火一旦失控，一旦祸害，造成的损失无可估量。出现了那种情况，能一味地怨火咒水吗？我看不能，其中有没有人的过失呢？人类若不能善待谁水，不与自然和谐相处，水是会吼叫的；若不能控制火，疏于管理，严重失职，火是会发狂的。真的如此，你我他都难辞其咎吧。

水有水性，火有火情。但烈焰腾腾，终有静时；烟波渺渺，未见穷期。做企业经营管理工作，既要有水性，也要有火性。企业经营管理工作是这个道理，在其他领域，又何尝不是如此！



孙伟

2003年毕业于北京化工大学，2014年获得北京航空航天大学硕士研究生学历。
2005年进入新时代健康产业（集团）有限公司，担任企业内刊《国珍》的责任编辑。

有些人相隔万里，天各一方，却在下一个相聚的暖间心心相连；而有些人日日相对，但话里话外小心翼翼，心灵的距离很遥远。由此可见，距离亦与空间无碍。

你我并不远 爱心在身边

——国珍志愿者和你在一起

有些人相处了很多年，但是见面依旧淡漠；而有些人初次见面，就相知相识，嘘寒问暖，彼此亲密一家人。由此可见，距离与时间无关。

有些人相隔万里，天各一方，却在下一个相聚的暖间心心相连；而有些人日日相对，但话里话外小心翼翼，心灵的距离很遥远。由此可见，距离亦与空间无碍。

“在一起”不只是肢体上的

相互依偎，更是心灵上的亲密无间。人与人之间的距离，更是心与心之间的距离。每个人都有独立的思想与智慧，人与人之间的距离是双方心与心沟通和互动的结果。心与心之间的闭塞与冷漠会使彼此间的距离越来越远，让人们之间形成壁垒。只有放开自己的胸怀，用包容心、爱心、责任心认真对待身边的每一个人，才能拉近与他人的关系，打破壁垒，成

为真正的伙伴。

你我

你来自全国各地，本是在新时代大舞台上，各自追逐梦想的人，一直以来你我都懂得奉献，懂得帮助他人，因为我们坚信“自立立他，德行天下”。我们如星星般发出熠熠光彩，将爱奉献给需要的人，但个人的力量是渺小的，是什么

让你我汇聚成一团火？是什么让你我之间拉近了距离？是什么让你我之间建立了感情？是什么让你我之间拥有了共同的目标？是什么让你我有了共同的称号？

是爱心，让我们走到了一起，你我都是国珍志愿者。

什么是志愿者？

根据我国的具体情况，其定义为：“自愿参加相关团体组织，在自身条件许可的情况下，在不谋求任何物质、金钱及相关利益回报的前提下，合理运用社会现有的资源，志愿奉献个人可以奉献的东西，为帮助有一定需要的人士，开展力所能及的、切合实际的，具有一定专业性、技能性、长期性服务活动的人。”

对新时代而言，我们是活跃在各类活动中热情的身影，在各自的岗位上担任着活动支持、现场指引、答疑讲解等志愿服务工作，在提升公司形象和专业程度上发挥着重要作用，同时，我们也是社会和公益活动中的主力军。

这就是你我——国珍志愿者，我们聚是一团火，散是满天星！

并不远

并不远是因为共同的责任

与使命，我们总是充满活力四射的激情和不畏苦难的坚强，身体里流动着沸腾的热血，骨骼中生长着拼搏奋斗的梦想。我们秉承志愿者“奉献、友爱、互动、进步”的精神，在志愿服务期间，让每一位需要帮助的人都能感受到自发肺腑的温暖，让每一位受助者都能享受到热情周到、细致得体的服务，让每一位新时代人都能体会到家人般的关怀。

我们明白“国珍志愿者”是一个光荣的称号，她不仅属于我们每一独立的个体，更加属于整个光荣的新时代集体。在新时代的大舞台上，在各类活动的每一个角落，我们用一次次真挚的微笑诠释这美丽而光荣的称号。微笑是温暖人心的表情，微笑是体贴入微的话语，微笑是打开心扉的钥匙，微笑是熠熠生辉的名片。我们的微笑是新时代最好的名片。

我们不仅代表国珍志愿者，更代表新时代大家庭。我们将展示新时代人的精神风貌，让大众更了解新时代，让新时代更好服务大众。弘扬中华民族优良传统，发扬新时代“四特”精神，坚持“自立立他，德行天下”的企业核心价值观，是我们的光荣使命！赠人玫瑰，手留余香。为了新时代“事业大舞台、团队大家庭、健康大产

业”的愿景，我们一点点地耕耘，一点点地播种，一点点地收获。

爱心

爱心奉献，是我们用真诚铸成的一道彩虹，五颜六色，清新飘逸，带给人们温馨与快乐，我们相信真诚的梦想也会在爱心的呵护下萌芽成长。以前曾经做过的、走过的爱心之路，已经铭记在每个人心里，唯有今年的付出还历历在目：

2016年7月初，我国南方多省市遭受持续的强降雨袭击，肆虐的洪水严重侵害了灾区同胞的人身财产安全。作为洪灾的重灾区，湖北地区的损失更为严重。在受灾较为严重的湖北蕲春、红安等地，由于当地设施老化，难抵大暴雨的侵袭，桥梁、围墙、房屋倒塌事件频频发生，有人因此付出了性命，而更多人则家毁财丧、流离失所。突如其来的灾害给当地百姓带来了巨大的痛苦，面对这种情况，新时代公司立即联系灾区，积极开展救灾行动，第一时间开通绿色通道，为湖北地区调拨救灾捐赠物资。在湖北分公司的组织下，新时代人和国珍志愿者积极行动，自发筹款捐物，仅仅用两天的时间募集价值15万元的救灾物资。百余名国珍志

愿者前往灾区一线，将救灾物资送到了受灾群众的手中。大家到达灾民安置点后快速投入到救灾活动中，帮忙搬运救灾物资，探望灾民，打扫安置点，卫生预防灾后疫情。灾难无情，人间有爱，新时代人关注灾区同胞，奉献爱心，传递温暖，帮助灾区人民早日恢复幸福的生活。

与此同时，一场名为“厄伯特”的台风席卷我国福建多地，引发了特大洪水，给当地老百姓的生命财产安全带来极大威胁，福建各地因特大洪水造成的经济损失累计高达数十亿元，受灾情况空前严重。福州下属两个县市——闽清、永泰更是遭受到史上降水量最大的暴雨袭击，导致数十个乡镇水、电、通信瘫痪，道路毁坏，房屋倒塌，许多人失去了自己的家园，甚至遭受痛失亲人的悲惨境况。灾害牵动着所有新时代人的心，新时代公司紧急发出捐资救灾的倡议，开展慈善赈灾活动。在发出倡议后不足 24 小时，福建分公司就收到来自福建全省新时代人捐赠的价值近 40 万元的国珍产品及 6 万多元现金，北京国珍爱心基金会也向福建受灾地区捐赠价值约 5.5 万元的国珍产品。近百名国珍志愿者前往闽清、永泰，为灾区同胞送去急

需的毛巾、牙刷、牙膏、大米、油茶籽油、松花能量饼等生活物品，帮助灾区同胞渡过难关。

爱心是一种付出，爱心是一种奉献，爱心是一种美德，你我从一点一滴的小事做起，学会理解、学会奉献、学会做人。“爱人”是帆，“爱己”是船，只有彼此的推动和支撑，才能使爱心长存，爱意永驻。

在身边

在身边的新时代人队伍中，随处可见国珍志愿者的身影，他们用自己的行动，将爱心奉献给最需要的人。

他们是服务于新时代公司各项活动的国珍志愿者，他们做着最平凡的工作甚至是体力工作，加班加点，即便是腿站得酸胀、汗水浸湿衣衫，也始终坚守在自己服务的岗位上。为了我们每一次活动的成功举办，为了给观众留下精彩的印象，他们勤恳付出、任劳任怨、不怕牺牲，这就是志愿者最好的写照。

他们是支援希望小学的国珍志愿者，为贫困山区的孩子们捐款捐物，还赶到千里迢迢之外支教，毫无怨言，他们为大山里的孩子们点燃了希望，他们让贫困山区里的孩子们露出纯真的笑脸，给孩子们亲人

般的温暖和呵护。在“自立立他，德行天下”核心价值观的引领下，国珍志愿者的爱心之路会越走越远，越走越坚定。

他们是得知灾区需要就立刻赶到的国珍志愿者，舍弃小家只为大家，哪里有需要就送上最诚挚、最坚强的依靠。他们为灾区人民送上亟需的物资、送去最温暖的怀抱，不管灾难有多大、有多严重，他们都能第一时间赶到，在悲痛和困难面前，将爱心传递。当一双手颤抖的双手紧紧握在一起的时候，当一双手热泪盈眶的眼睛紧紧注视的时候，他们坚定地说：“我是新时代人，我是国珍志愿者。”

他们有些人曾经是受助者，如今变成了施助者。因为他们深知，苦难的意义；他们深知，奉献的价值。他们从学会接受帮助，到帮助别人，在慌乱无措中，逐步摸索，渐渐适应。“只要需要，我们会去做。”他们简单的一句承诺，实现了国珍志愿者的成长期待——从受助者向施助者的转变！

“你我并不远，爱心在身边！”是一句多么温暖响亮的口号，她拉近了你我之间的距离，她代表了你我共同的使命与责任，她会一直陪伴你我，激励我们不断前行！

杨姝

毕业于哈尔滨工业大学，2014 加入中节能环保装备股份有限公司，从事品牌宣传工作。善用时光，走俗寻常。



为自己而建

读铁凝的《回到欢乐》，书皮上是这么几句话：“回到美，回到欢乐，这多么好。”在书店里也就是被这么几行字所吸引，停下脚步把她带回来。翻完整本书，最后一页上赫然写着铁凝的手写体“让人类回到欢乐一定是文学的梦想之一”。

瞥见“梦想”两个字，猛然间怔住。想到一位友人，十个月前也和我谈过梦想。对于一个生命个体来说，十个月是世界上特别的一个节点，意味着孕育新生。他十个月前做出的决定，有些大胆，在大四的年纪发觉自己喜欢建筑学，于是毅然决然退学重新高考。这在很多人看来绝对是疯狂的举动。但对于一个重新走在追逐梦想路上的人来说，是新的开始。十个月后的他，手里已然握着老八校建筑系的录取通知书。于是，更加相信梦想的皈

依是故事的开始，回到美，回到他的欢乐。完成属于他对建筑梦想的承诺，“如果有这么一天，无论我是否年轻是否孤单，无论我又会到哪座城市，我一定做到。”我是个看客，唯有注视祝福还略略带着些许羡慕那些勇敢地行走在梦想路上的人。

在大学，在建筑学院的那段时光，真正和梦想有关。能从建筑学的点滴里感知到自己假以时日的蜕变是幸福的。一点一点去认识真正的自己，修正用脚步丈量出未来的距离，每一步都是向前踏出的声响。记得大学里读一本叫作《伟大的街道》的书，雅各布斯从另一个国度带来思想上的共鸣，让我对建筑有了新的感悟。在书的第三章讲到气势恢宏的伟大街道，尺度、细节、肌理、关系、结构、剖面、形式……种种云云。最后一句有些突兀地蹦到我眼

前，“米拉博林大道似乎只是为自己而建，就像所有的集市、广场、公园以及公共建筑那样，以其自身的美好散发出独特的魅力，展现迷人的风貌。”

为自己而建，为自己而建……默念了很多遍，然后写在了很喜欢的本子上。“伟大的街道充满神奇的力量，我们被吸引到那些最好的街道上，不是因为我们必须去那里，而是因为我们希望去那里。最好的街道是令人欢欣的，又是实际可用的。充满趣味对所有人友好开放。包容陌生人相遇又使熟人相逢。她是一个传奇的所在，是一个梦想的空间。在伟大的街道上我们可以自由幻想……”

对一条街道是这样，对一个人更是这样。

原谅这是我执拗的固执，梦想理应为自己而建。

甘肃蓝野建设监理公司员工风采

● 中国地质工程集团公司供稿



坚守高原的团队 ——谢通门雄村铜矿项目部

在海拔 4000 多米的谢通门雄村铜矿建设现场，有着这样一个团队，他们就是蓝野监理公司的保有生、李来胜、张小兵、张海山、姚彦林。

2016 年阳春三月，当他们驱车来到谢通门雄村铜矿时，内地已是春花烂漫，而矿山仍是一年寒冬季，一片荒芜，整天大风凛冽，沙尘漫天，空气极其稀薄。大家不同程度出现头晕、胸闷、恶心、厌食、失眠、浑身乏力的高原反应，但是项目施工已经开始，他们没有时间调整，只能边工作边适应。

该项目的重要性不言而喻，他们说：“我们 5 人被公司选中来到这里，是公司对我们的信任，就必须把工作做好。”选矿厂地势陡峭，工业场地呈倒“V”型，工业厂房按“一”布局，道路设计环状绕行，土石方工程量大。场地平整工程是整个项目能否按期完成的关键一步，在施工中，为了保证质量和按期完工，为厂房建设创造有利条件，监理部组织施工单位对施工图进行了认真细致的会审，并以他们多年工作经验，与业主、设计代表研究讨论对部分场平设计进行了方案优化。

在工作中，监理工程师们深知肩上的责任，他们发扬“缺氧不缺精神”、“海拔高境界更高”的雪域高原精神，本着对监理工作的热爱，抱着“眼勤看、手勤动、嘴勤说、腿勤跑”的工作态度，精益求精，一丝不苟，起早贪黑，不辞辛劳，高强度工作。每天奔波于 3932~4031 米海拔的各个施工作业区，尤其是对一些关键点、施工难点及主要工程的施工方案决策上提出了一些建设性意见，如怎样才能土方挖填平衡和减少运距、如何减少挡土墙与厂房建设重复土方工程、如何合理调整施工顺序等。从进度计划的可行性审核到实施落实，全面分析影响进度的各种因素，做到预防和控制相结合，积极协调工程建设各方关系，使工程建设处于正常状态。

在春季长达四个月的沙尘天气中，施工条件极其恶劣，车辆多，能见度低，点、线、面纵横交叉作业，他们每天穿梭于施工现场的每一个角落。长期强紫外线的照射，大家的脸上、脖子上结满了痂，嘴上是一道道干裂的口子，每天晚上回到驻地，满脸是灰尘，坐在食堂吃饭

时都气喘吁吁。李来胜同志由于工作需要，在身体高烧不退的情况下，仍然坚守岗位，连续五个月未进行调休。保有生同志因严重失眠，进而眼睛出现出血肿胀症状，为推进工作进展，仍坚守现场 50 多天，直到回兰州后住院治疗才得以缓解。就是这样的一群监理人员，每天兢兢业业，任劳任怨，在雅鲁藏布江这片净土上，继续着他们热爱的这份事业。

进入七八月份，正是雨季，又面临新的问题。因排洪设施还未完善，抢险抗洪形势极其严峻，各参建方 24 小时轮流监控险情。在车辆无法进入厂区情况下，半夜打着手电筒，冒着倾盆大雨，淌着深水，深一脚浅一脚，指挥挖渠疏水，筑坝堵截，确保选矿厂场平工程免受冲毁。在各方通力协作下，排洪工程按照项目指挥部的总体部署全部完成。

出门在外，监理项目部人员发扬大爱无疆品德，发扬蓝野精神，不管是甲方、设计方遇到困难，他们都能慷慨解囊，把人文关怀放在第一位。六月份设计代表半夜出现高烧，监理部连夜派车、派人及时

送医,直到凌晨六点一切正常后又返回工地,未进行休息就开始正常的工作。八月份业主一位工程师半夜出现高原反应,张小兵同志连夜陪护送至日喀则解放军八一医院及

时救治,在医院陪护一天,使得病情得到及时救治。

西藏谢通门雄村铜矿工程监理团队稳定,组织协调有力,安全管理到位,圆满完成2016年度监

任务,各项工作得到业主肯定和认可,监理费收取超额完成预期目标。

为了项目能早日投产运营,他们还将继续坚守在雪域高原上,见证格桑花的盛开……

忘我工作的总监 ——郭国泰



在兰州新区、在河口,郭国泰2016年担任了4个项目的总监,每个项目都是政府主导的,项目的特殊性非常明显,他每天的工作量可想而知,既要做好现场验收、资料审查、人员工作安排等日常监理工作,又要四处奔波参加各种会议,还要迎接建设单位组织的质量、安全等大检查,像个陀螺一样不停地旋转,但他很少叫苦叫累。他经常说的一句话就是学一行爱一行,很庆幸自己学的是工程专业,从事的是监理工作。

2016年3月开工的兰州市北滨河路西延段项目,前期建设单位拆迁工作未解决;6月开工的秦川镇基础设施改造提升项目,工程协调工作量大、工期紧、任务重、质量标准高;7月开工的兰州新区东绕城快速路道路工程项目是省级重点工程,因前期征地拆迁事宜,开工两个月后基本处于停工状态,导致年度工期压力很大。每一个项目都有其特殊性,每一个项目的推进都非常艰难,都给工程监理带来很多难题,都在考验总监的组织协调和项

目管理能力。郭国泰利用他的专业知识、工作经验、良好的工作作风和处事风格,克服种种困难,大力培养年轻人,手把手教新人从零开始,快速传授现场监理知识,实施现场管理,指导施工单位不断调整施工工艺,合理组织人员和机械投入。例如在兰州新区东绕城快速路道路工程监理中,针对高填方路基填筑施工方案,不断进行试验论证,结合试验段资料、取土作业现场土体情况,调整出适合本工程特点的闷土、摊铺、碾压工艺以及监理部门在此过程中的重点管控计划,保证了工程进度,获得了建设单位的认可,并在9月城投公司组织的质量、安全检查评比中获得第二名。目前东绕城高速填方路基填筑施工作业以每天35000m³的回填速度,正在紧张有序地推进,已初步挽回因前期征地拆迁事宜延误的工期,基本能够完成预定的施工目标。

在兰州市北滨河路西延段项目监理中,郭国泰编制监理规划及各专业监理细则、审核施工单位的施工方案及安全方案等;在拆迁工

作完成,面临着拆迁后正负零以下约十万方建筑垃圾清运和兰州市“冬防”要求的情况下,郭国泰一方面积极组织机械进场并满足施工要求,另一方面按照“冬防”要求配备洒水车,采取夜间洒水渗透、清挖过程喷水降尘、运输过程渣土车覆盖、运输道路洒水降尘等措施,使清运施工进度按计划顺利施工,同时也满足了“冬防”要求。

郭国泰同志不仅勤于事业,平时更注重自身道德修养,树立正确的世界观、人生观和价值观,不断增强法制观念、群众观念、纪律观念和服务意识,廉洁自律,发挥了表率作用。在工程监理工作中,始终坚持“对施工单位严格监理、对建设单位热情服务”的宗旨,以一流的服务和一流的敬业精神赢得了建设方的肯定和施工方的敬佩。

郭国泰同志的表现,充分体现了公司广大职工在工程监理工作中所展示出的顽强拼搏、忘我工作的敬业精神,无私奉献、甘做铺路石的高尚品德,清正廉洁、严以律己的优良作风,值得大家认真学习。



扎根一线的党员 ——邓生龙

邓生龙自2014年10月担任青海西宁环境综合治理利用世行贷款项目总监理工程师职务以来,带头学习监理专业知识,深入践行科学发展观,立足岗位,埋头苦干,开拓创新,不断增强服务意识,严格执行各项规章制度,恪守职业道德,坚持原则,在建设工程监理领域取得了优异成绩,受到业主和同事的一致好评。

工作中的好能手。工程监理部是工程现场管理的一线部门,责任重大,任务繁多。从工程监理部成立之初,邓生龙就带领监理部员工在较短时间内建立了一套完备的现场监理管理制度,为新成立的工程监理部正式介入现场工作打下了坚实基础。在之后的管理过程中,他以对业主、对公司负责的高度责任感,重视工程建设的质量问题,把

讲安全、抓质量贯穿于施工全过程,加强科学管理,做到紧紧相逼、一步不让、环环相扣、层层把关,使现场管理更趋规范,工程质量稳步提高。在他的带领下,项目监理部多次受到业主的表扬,在世界银行组织的检查工作中受到了检查团专家的赞赏及肯定。

生活中的好导师。作为一名项目总监,邓生龙认真学习工程监理专业知识,不断提高工程管理能力 and 协调能力,提升综合管理素质。在加强自身学习的同时,组织监理部全体员工利用业余时间学习讨论法律、法规及管理程序,为提高监理人员素质、增强工程管理本领创造条件,很好地提高了监理部全员学习的积极性和主动性。他及时了解监理部员工的思想动态,有针对性地做好引导工作,重视人文关怀,

帮助员工解决工作生活中遇到的实际困难,努力为员工搭建发展的平台,从而将工程监理部建成了一支具有高度凝聚力、较强战斗力的团队。

共产党员的好榜样。邓生龙作为一名共产党员,不断增强党性修养,发挥了先锋模范作用。因工作需要,常驻现场,无法顾及家庭事务和孩子教育,但是依然认真坚守岗位。面对工作上的困难和压力,他带头迎难而上,勇于承担工作任务和职责,吃苦在前,甘于奉献。面对社会不良现象时,他坚持党性、原则,廉洁自律,克己奉公,处处以共产党员的标准严格要求自己。面对名誉和赞誉时,他时刻保持一名共产党人的本色,坚持社会主义荣辱观,谦虚谨慎,始终保持扎实细致的工作态度,在党员、群众中树立了良好的形象。



快速成长的青年 ——杨龙龙

杨龙龙参加工作仅4年,还是个稚气未脱的年轻小伙,却已有了多个项目的历练。从住宅楼到矿山,再到大型公共建筑,涉及到多个专业,始终保持着对工作的热情与憧憬,用勤奋刻苦、攻坚克难的工作态度,以高度饱满的工作热情与勤恳扎实的工作作风,在工作中取得了突出的成绩,获得了广大同事与

领导的一致好评。

工作认真负责。杨龙龙在监理工作中一丝不苟,每天组织施工管理人员对现场进行巡检,对工程中出现的质量、安全及文明施工的问题及时告知施工单位,要求其进行整改,做好事前控制。每道工序都严格把关,达不到图纸设计规范要求的不允许进入下道工序。在工程

质量控制上,要求严把人员、设备关,原材料关,分项工程开工关,技术交底关,交工验收关。

善于总结分析。对于工程中出现的问题,杨龙龙喜欢总结并分析产生的原因,善于对工程问题处理方案进行总结。如在兰州新区综合档案馆及公共图书馆项目中,他首次接触旋挖钻孔灌注桩,桩基深度

40m左右,地质情况复杂。他积极熟悉图纸、施工组织、设计、监理规划等相关资料,编写了详细的监理规划,用于指导桩基施工监理。在本工程B段桩基施工过程中,多次出现塌孔现象,他查阅相关资料并结合现场实际情况,分析原因,组织相关人员采取相应补救措施,

保证了桩基成孔成功率,确保了桩基施工质量和施工进度,受到业主及施工单位极大的赞许。

恪守职业操守。杨龙龙奉行诚信监理,按照岗位职责认真真做事,老老实实做人,尽量少出纰漏,把事情做好。严格遵守监理工程师职业道德和监理人员工作纪律。工

作中,言谈举止都注重做到合理适度。围绕业主、承包人切身利益多办实事,多解难题,使双方满意。平时注重自身修养,不断增强法制观念、纪律观念和服务意识,从未发生过一起“吃、拿、卡、要”事件,以真诚的服务和敬业态度赢得了建设和施工方的肯定。

堪比须眉的巾帼 ——马颖



看到照片上的这位温婉、恬淡的女人,可能很多人都很难把她和监理职业联系起来。没错,她就是监理公司一分公司的注册监理工程师——马颖。

马颖在2016年担任了“兰州大学医学教学实验楼”和“中国电子口岸数据中心兰州分中心经济适用房”两个项目的总监理工程师。

她是个有着良好的工作作风和吃苦耐劳精神的人。她工作态度严谨,服从组织分配,吃苦在前,享受在后,尽职尽责,认真完成公司交给的各项工作。作为一个女同志,在日常监理工作中,登高爬低从不示弱。她经常亲临现场一线检查施工情况,如在兰州大学医学教学实验楼高支模(高度超过17米)架体搭设及验收过程中,几乎天天到工作面检查,发现问题及时向施工方提出,消除安全隐患。在高支模区域砼浇筑时,晚上亲自到现场查看情况,督促施工方加强砼浇筑过程的架体变形监测,保证了现场施

工安全。

她是个有着极强抗压能力的人。在2016年年初,两个项目同时开工,且都处在主体施工阶段,两方业主都要求总监要在现场。由于两个项目一个在东,一个在西,且距离较远,加上兰州市的交通堵塞,单程路上都需要约一个半小时的时间,有时遇上同一天两个项目都有事,她只有放弃中午休息时间,来回两头跑,常常因害怕赶不上时间,连中午饭都没时间吃就往另外一个工地赶。对于一个不再年轻的女同志,这样两头跑,其中的辛苦可想而知,两边都要兼顾好的心理压力非常大。

在建筑行业尤其是施工现场,女同志的劣势很明显,一些工作开展起来难度很大,甚至有些业主根本就看不起女总监,但她凭借自身的业务水平、对工作认真负责的态度、对人热情大方的性格,积极主动与参建各方联系沟通,协调解决工程建设过程中出

现的各类问题及矛盾,最终赢得了业主的信任和认可。

她是个善于挑战职业新高度的人。立足本职岗位,刻苦钻研技术,800mm宽、2500mm高、40m跨预应力大梁不要说在民用建筑,就是在道桥上也属于大跨度梁,这对于马颖同志来说无疑是一个考验。为了保证工程质量,她加班查阅相关资料,掌握监督控制要点。阅图过程中,她发现图纸存在问题,提前解决技术障碍。例如:发现并通知相关方与设计联系解决了预应力大梁两端KZ08(KZ08为钢骨砼柱)钢骨得以连续施工的问题,保证了预应力大梁支座体系的安全,消除了工程安全隐患。

她就是这样一位脚踏实地、扎实工作的员工;她就是这样一位积极进取、柔弱坚韧的女总监。她只是一个平凡的人,可是在她的身上,却彰显着对工作的热情和对事业的追求,体现着我们所倡导的爱岗敬业、热情服务的蓝野精神。



主人公吴继东

有一种信仰叫作坚持，他坚持多年做着自己热爱的事业；有一种美丽叫作拼搏，他拼搏多年成就了事业的辉煌。

用心编织未来

——记中国环保先进管理干部、公司总经理 吴继东

● 承德环能热电有限责任公司 赵向欣 / 文

有一种信仰叫作坚持，他坚持多年做着自己热爱的事业；有一种美丽叫作拼搏，他拼搏多年成就了事业的辉煌。

他叫吴继东，1967年出生于河北承德兴隆县一个普通家庭，1989年毕业于河北工学院电气工程系电机专业，1989年参加工作，1995年加入中国共产党。多年来，他工作兢兢业业、精于专攻，朴实率真的性格奠定了他稳健厚重的工作基础，厚积薄发的他从一名基层技术员、电厂车间副主任、工程师、厂长助理、副厂长、公司副总经理，一路成长为公司总经理。

回首过去，其中的酸甜苦辣都在宝贵

的岁月里磨炼成一种信仰，一种不懈追求。他常说：“工作没有高低贵贱，也没有轻重之分，只有责任大小和态度高低之分。”因此，他无论是身处基层还是位居高管，都能以一颗平和、感恩和朴素的心去努力工作，任四季更迭、不忘初心、唯美不变。2016年被中国环保评为先进管理干部。

率先垂范，他用行动感化人

他爱喝茶，也爱品茶，他是茶道文化的追随者。他认为企业经营之道和个人精神追求与茶道文化息息相通，也有异曲同

工之妙，都是在追求勤俭育德、美真廉乐、合诚处事、敬爱为人之精神所在。因此，身兼公司总经理和党支部书记双重职务的他，日常行政和党务管理工作不只是一份工作、一个职务，俨然已是他人生的精神食粮。他也在一言一行中发挥着表率作用，潜移默化地感染并带动周围的人。

党务工作中，他是职工们的好支书，时刻发挥先锋带头作用，坚决贯彻落实上级党委的部署安排，加强支部建设，发挥党组织战斗堡垒的作用。围绕工作中心，持续推进廉政建设，抓作风建设，有效提高反腐倡廉能力。坚持每月一次党员中层干部、重点岗位人员警示教育学习，组织召开了支部委员民主生活会，深化每一名党员的党性教育，进一步加强党内廉政建设和干部作风建设；发展党员，为党补充新鲜血液，这些都是他对党的表率，对党的忠诚，对个人党性修养体现。

在行政工作中，他既是公司的领导，也是职工的老大哥。有海纳百川的容量，有勇有谋的胆识，也有审时度势的号召力。2016年，他积极响应中国环保引入国际一流的杜邦安全体系，组织全员深入宣贯安全理念，提前半步走，与试点公司同步开展杜邦安全，交流经验成果，促进安全提升，进而科学规避风险因

素，运用世界最先进的管理手段和方法，综合提升公司的经营效率，在企业先进文化传播与落实工作中倾注了大量的心血和汗水。他还坚持持续开展各级安全领导力建设，以身作则，以行示范；组织安全隐患排查治理活动、梳理直线管理关系、明确各岗位员工属地管理区域和职能管理范畴；大力推进续建改造工程、运作县乡垃圾收集处理项目，综合提升公司核心竞争力。

惜才爱才，他用魅力凝聚人心

他爱才，也惜才。他在为企业培育优秀人才、储备干部、建设有素质、有能力、有道德集体团队方面也独辟蹊径。星星之火可以燎原，他把公司的每一名员工能当作公司的一粒火种，在经过细心的培育与锤炼后，在不久的将来都会是公司的参天大树，然而他则充当了一名培训导师的角色。2016年，他倡导在公司内开展员工内训活动，结合公司人力资源发展规划和运营需求，组织由公司各级领导干部担当员工内训师，为生产、管理人员培训授课。“生命无价 安全是福”安全领导力培训讲座就是他为全体员工培训的第一堂内训课。这种互动培训方式，涵盖安全、技能、

素质培育等几大方面，培训形式也是灵活多样，岗上培训、岗下互动、现场答题、视频培训等等。他说：“我在育人的时候，其实自己也身临其中，也培养了自己。”内训工作经过一段时间的推广在公司内部引起了共鸣，不仅为公司培养了一批内训师，员工的技能水平也能得到极大的提升，知识补给也能得到及时的滋养，第一时间让员工接受到最直接、最实用、最经济的培训课程，在内训实践和潜行中传播了公司的发展正能量，传承了企业文化，铸就了浓郁的企业文化底蕴。

草根之情，他用真心同企业共成长

工作中他坚持原则，不徇私情、不摆官架，在职工中享有很高的威望，都称他为最接地气的“草根领导”。他一心为企，夙夜在公，每天在办公室里处理大量的事务后，总会戴上安全帽，带着疑问走进生产厂房，看看设备运行的状况、燃料配烧经济性、昨天的缺陷处理了吗？环境卫生清理的怎么样？走进集控室，了解一下员工的精神状态，各表盘运行指标情况，值班记录填写情况……这些都是他每天的必修课。在大修技改、事故现场总能看到他闪现的身影，他与职工们苦在

一起、乐在一起、痛在一起，他平易近人的领导方式和讲原则、守规矩的经营法则，受到了职工的推崇和青睐。记得在一次考核会议上，他讲到，我们的考核会议，关系到每一名职工的个人利益，关系到企业的长远发展，所做出的每一项决定就是一把尺子，一个标准，必须公平、公正，决不能因为个人得失而影响了整体利益，也不能因为情面而违背初衷，丢弃了规章制度。

他铁面无私的背后也有侠骨柔肠的一面。他爱这个企业，更关心每一名职工的工作与生活。每当听闻职工或家属生病或有实

际困难的消息，他都会通过慰问、组织捐款等各种方式尽最大可能地给予帮助，让职工感受到企业的温暖。去年，他积极响应上级号召，以高度的政治责任感和社会责任感，发扬“一方有难、八方支援”的传统美德，组织员工为洪涝灾区人民奉献爱心，体现了企业在大灾大难显担当的整体合力。在“安全月生产月”活动中，组织开展家属联谊会，他的“职工家庭的幸福与企业的安全稳定息息相关，安全生产不仅是企业的永恒主题，也是家庭幸福的精神支柱”一席话，进一步拉近了职工家属与企业的关系，拉近了

家庭成员在生产、生活、工作中的安全距离。

多年来，他一心为企业谋求发展，不忘初心，公司的生产经营利润连年创新，管理水平不断提升。在他的带领下，涌现出了一批批先进个人、先进集体和优秀共产党员。当下，公司勤俭节约、降本增效已形成共识；上下团结做事、共谋发展已蔚然成风。他始终坚信，生命的意义在于活得精彩、活得充实、活得有价值，天道乃酬勤，爱拼才会赢。我们相信，在他同大家的共同努力下，公司的未来之路一定会灿烂辉煌！



王洪云

就职于中节能东台太阳能发电有限公司。爱好品文弄墨,要枪弄棒,追求文武之道。



题中有乾坤

年年高考,今又高考,作为一个对高考有着浓得化不开情结的过来人,今辑2017年全国各省市颇具代表性的高考作文题予以评析,探讨其内在的人文价值以飨读者,也算饶有趣味。

于国人而言,每年仲夏六月高考季,注定是最吸引眼球的时刻。其中尤以高考语文作文最为博彩。无他,盖因延续了千余年的科举制始终以“行文论道”为人才选拔的标准,并将“文以载道,文以明志”的观念深烙在了人们的血脉里。年年高考,今又高考,作为一个对高考有着浓得化不开情结的过来人,今辑2017年全国各省市颇具代表性的高考作文题予以评析,探讨其内在的人文价值以飨读者,也算饶有趣味。

全国卷I:想说爱你不容易

该卷作文一出场就惊艳四座,硬是把考生的眼界接轨到国家发展的全局高度,它要求考生在“一带一路”“大熊猫”“空气污染”“食品安全”等系列代表中国发展现状的词汇中选取二三,按连贯的逻辑撰写一篇文章让来华的留学生了解中国。讲真,尽管笔者在文字领域深耕多年,但在读完要求后,顿觉下笔艰涩,想一气呵成并非易事。

一者,给定的12个关键词从广度上来说包罗万象。“一带一路”政策体现了党中央对外发展的战略性布局、“大熊猫”象征着中国悠久历史演化的活化石、“美丽乡村”则意味着新农村建设取得的不俗成绩、高铁和移动支付折射出高新科技应用、共享单车是绿色出行、节能环保的先锋……似乎每个词之间都有些许联系,到底选哪些入文,颇为伤神。

再者,“食品安全”“空气污染”等词汇又代表着我国快速发展中不可避免的阵痛,这些贬义词又能让外国人知悉、读懂、接受一个更加真实、立体的中国。因此,如何在行文写作手法上把控好褒贬词汇间的一种平衡,也考验着考生的水平。

虽有难度,但从出题初衷来说,不失为一篇立意上乘的作文题。它选取热点,旨在说教、

推介、宣传中国的正面品牌和形象是表意，重在引导学生关注时代，关注生活，彻底打破了那种“不闻天下事，只读圣贤书”的填鸭式教学方式才是内核。

全国卷 II：堪以诗意为创意

同样是遵循“以选入题”的作文模式，II 卷作文最大创新点在于，别出心裁的要求考生在来自古代、近代和现代不同时期的代表性名家的六个中华诗词名句中选择其中两三个进行组合立意。比 I 卷的作文要求给考生心理上多了满满的温情，也多了几分诗意的美感。

贯穿这些词句的思想主线清晰，各有特色且浅显易懂，具有很好的亲和力。“天行健，君子以自强不息”刚性十足，包含自强奋发、开拓进取的竞进意识；“露从今夜白，月是故乡明”温婉柔情，彰显了士子们忧国忧民的家国情怀；“何须浅碧深红色，自是花中第一流”豪迈大气，折射出坚守自我、永不言败的自信……“受光于庭户见一堂，受光于天下照四方”以物见理、以小见大，体现出胸怀天下的哲思色彩。

六句诗词关联性较强，导向性明显，既易于考生破题立意，下笔行文，又能让考生结合实际热点，将“大国责任”“民生情怀”“中国梦”“四个自信”等内涵载入文中，提升文章立意高度、深度、广度。

实质上，以诗句入题，不仅给文章增色添彩，更是让人联想起了前阵子中国诗词大会引发的诗词热，带动全民重温那些曾经学过的古诗词，分享诗词之美，感受诗词之趣，从古人的智慧和情怀中汲取营养以涵养心灵，让传统文化不应只是停留在静态的书面记忆，更要达到一种口口相传的动态传承，可谓一箭双雕的高明。

全国卷 III：总有情怀得人心

凭观网络民意，该卷作文可谓是疯狂吸粉的

典型代表。我想，那些现今遍布众多行业的“老中青”三个群体之所以要毫不吝啬的为该卷疯狂点赞，无疑是源于内心的那种叫作“高考情怀”的东西。

40 年来，作为为国选材的最具代表性渠道，高考凝结着数代人的情感，激扬着青春梦想，更成为众多寒门子弟“跳龙门”的人生梯子，早已成为一种定格内心的集体记忆，尝的了，了解的透，道的明，也抹不去。

该卷作文要求以“我看高考”或“我的高考”为副标题，写一篇文章。试想一下，在高考作文考场上谈“高考”本身，这种出乎意料的感官刺激与心跳背后，也的确存在着一丝意料之中的惊喜。当然，对笔者而言，在宏大的时代命题下聚焦个人经验表达对“高考”的理解与感悟，情感取向应该和广大考生大体一致，毕竟高考见证了改革开放至今中国这个“大家”取得的辉煌成绩的背后，也成就了一个个“小家”与“小我”。

特别是作为当下较为公平公正公开的选拔机制，能够让所有考生站在同一个擂台上一比高下，没有公权力的魅影作祟，没有人情关系的暗箱操作，特别是实现“天下英才尽入国之彀中矣”满足国家发展对人才的需求、为那些“以命相搏”欲通过高考这个跳板走出山村的孩子有底气的与城市同侪平等竞技、为打破父辈时期形成的阶层分层与惹人隐忧的阶级固化提供了无限可能。

于是，不难理解，每年高考前出现的那些豪气冲天，让各大媒体竞相报道的霸气励志标语，比如“多争一分，干掉千人”固然弥漫血腥气，“考过高富帅 战胜‘官二代’”固然充斥火药味，但这并不是青春旺盛的荷尔蒙在意识形态上的宣泄或如一些学者以“三俗”的一家之言揶揄这些标语无形中给学子们带来种种的负面心理影响。而是无数个家庭为改变命运而“背水一战”的真实写照。

否则，有“亚洲最大高考工厂”之称的安徽毛坦厂中学每年就不会有万人夹道欢送考生的盛况，

就不会有无数家长毅然将升入高中的孩子送到以严格的“军事化管理”闻名学界的河北省衡水中学去接受残酷的洗礼——单凭这份沉甸甸的紧系命运的情怀，就足以使该卷作文题闪耀在高考长河中。

北京卷：须使青年担大任

作为有着五千年悠久文明史与世界第二大经济体双重鲜亮身份大国的首都，其高考卷从来都是全国语文教育参考的风向标，从这点来说，马克思主义学者在学术纵论上“言必称希腊”固然囿于经验之谈，但谈及高考作文，“言必论北京”却是自在情理。

该卷作文题之所以有“帝都风范”，主要体现在选题的开放性与包容性上。议论文“说纽带”和记叙文“共和国，我为你拍照”，都与当下的生活紧密相关。选材范围与写作角度可谓见仁见智。就“纽带”而言，小到人情的维护、组织的建设，大到历史文化的传承，都需要“纽带”的作用，它可以是亲情中父母的一个鼓励的眼神，也可是国际合作中某个重要的论坛会议，只要是能够起联系作用的人或事，皆可入题。

与前些年不同的是，本次题目更具鲜明的时代性和青年人的责任担当。从题干材料看，“经济全球化发展”需要纽带，可以想到“一带一路”政策；“文化的发展”需要纽带，可以想到文化强国战略；“历史的传承”需要纽带，可以想到传统文化的继承与发展；“校园的和谐”需要纽带，又令人想起校园霸凌、校园风气等一系列社会热点问题……考生可以自由选择，更要探求热点现象的原因与价值，阐释利弊和方略，彰显时代背景下青年人的责任担当。

网友称“共和国，我为你拍照”一题是“中国梦”的具象化，题干的要求是“想象合理，有叙述，有描写”，字里行间对青年责任意识的导向性很明显。笔者认为，为“共和国拍照”首先折射出一种大国崛起的自豪感，改革开放至今，中国从积贫积

弱走向经济富强、政治民主、文化繁荣、人文气正，是历朝历代仁人志士与勤劳人民的智慧一砖一瓦砌成的，这照片上会有儒家孔孟、会有唐宗宋祖，会有丝绸瓷器，会有四大名著，也可以有“一带一路”“小康社会”“民主复兴”等战略层面的图景。

其次，记叙文“共和国，我为你拍照”的题目设计为在2049年共和国百年华诞之际为“共和国拍照”这样一个场景，出题人是有意将学生放在“蓝图设计师”的位置来描述未来的中国。但只要有自觉的担当精神，厚重的家国情怀，有着对“两个一百年”宏伟目标的坚守，对国家发展民族复兴的自信，每位考生通过合理想象，都能以真情实感写出时代好文。

篇幅所限，难以倾尽笔墨对其他省份的作文题再以评述，稍有遗憾。但与此前学者批判大陆的高考作文题缺少直面人生的传统、淡漠关注民生疾苦的情怀相比，作为国家选材测试中的重要一环，近些年的高考作文题在选题立意上逐步在纠偏，走向对时代变幻、民族忧患、市井民生主动剖析的“正轨”，起着指引考生走出应试思维的象牙塔直面广阔的大千世界，彰显的是崛起大国青年群体应有的责任与情怀，实乃教育的一大幸事。

从企业层面尤其是国企而言，这种责任与情怀同样不可或缺。作为唯一一家以节能环保为主业的央企，中节能集团也要“答好”国资委每年一度的经营指标完成情况的“考题”。为此，依然需要站在时代潮头的全体节能人立足当下，放眼未来，以责任为基石，以情怀为动力，而今迈步，务实避虚，既要走出为个人“谋稻粱”的狭隘观念，将节能环保事业上升到为国家贡献更多经营效益、为社会肩担更多道义，为子孙后代谋幸福的政治高度；又要躬身实践，继续撸起袖子，甩开膀子，全力以赴做好本职工作，为集团做大做强主业添砖加瓦，给国资委、给国家交出一份满意的答卷。

文中乾坤，于作文题中窥见；表里情怀，祝吾国繁荣昌盛。



张良

江苏省仪征市人。军队转业干部，在启源（陕西）领先电子材料有限公司行 人事部工作，任行 主管。在部队期间，曾荣立个人三等功一次，书面嘉奖数次；转地方工作后，多次被评为先进工作者。

六十岁生日感悟

六十年，在历史的长河中只是一瞬间，但对一个人来说，却是一条漫长而崎岖的人生之路，这条路上有鲜花也有荆棘，有险阻也有坦途。

明天，就是我的六十岁生日了。蓦然回首，还没来得及回顾流年。不管你愿不愿意，时间老人都会用他那根魔棒驱赶着你往前奔跑。六十岁之前，我们每个人都是忙忙碌碌，来不及喘息、休整；来不及梳理心境；来不及细细咀嚼生活的甘苦百味。面对着人生的全新起点，岁月的沉淀涌上心头、令我忍不住感慨万千、回味无穷……

六十是个吉祥的数字，又是一个特别的数字。六十岁，是人生开启又一个“甲子”年的开端；六十岁，是《论语》中的“耳顺”之年；六十岁，是我国普通公职人员的法定退休年龄；六十分是考试的及格分，但六十岁却不一定是人生的及格年龄。

六十年，在历史的长河中只是一瞬间，但对一个人来说，却是一条漫长而崎岖的人生之路，这条路上有鲜花也有荆棘，有险阻也有坦途。艰难和安适时时相伴，挫折与成功天天相依，苦恼与欢乐朝夕相随，漫漫长河流淌着悲欢离合，一路风帆赏尽了阴晴圆缺。六十岁以前是耕耘劳作期，生活艰苦，在工作中是骨干，在家庭中是顶梁柱；上有指示，下有请示，家有苦事，时常把人搞得焦头烂额，疲惫不堪。六十岁以后才是成熟收获期，不再请示汇报，不再看人脸色行事，往日的争强好胜、恩恩怨怨、磕磕碰碰，都已烟消云散。用过来人的眼光明辨是非，心静如水，找回了自我。许多不切实际的渴望没有了，争名夺利的念头消散了，如同返璞归真一般，只求在人世中享受属于自己的顺其自然的生活，真正步入了自由自在的快乐境界。

六十岁的人更明事理，深知什么可为，什么可不为，不再冲动，不再盲从。明白凡事都有诸多原因，还会发展到种种可能，这是六十岁的人特有的深邃沉着；六十岁的人事理通达，心平气和，遇到冷遇不顶撞，受点委屈不做声，喜怒不再形于色，这是六十岁人独有的练达老成。人到六十，有对以往道路的醒悟，也有面对未来世界的坦诚。因为人到六十，多已卸位离职，不再为事业为工作奔波忙碌，也不再为生活为家庭苦苦支撑，没有角逐，不闻功名，晨去公园，晚走田径；在外受敬称，在家尊为长，心甘情愿，力所能及地为晚辈“效劳”，却也心态平和，步履从容。从整体上获得了身心的自由，做了自己的主人，突出的感觉就是心里空间大了，空间一大，精神就舒展、强健，就更容易与人相处，与生活相融。心的空间是一种大境界，是一种人生旅途的解放和新生，是一个新的黄金时代的开始。

“夕阳无限好，只是近黄昏”，这是李商隐的哀叹；“老骥伏枥，志在千里”，这是曹操的胸怀。人生六十岁，对不同的人有着不同的意义和价值。六十岁以后该是怎样的人生？英国作家萧伯纳说过：“六十岁以后才是真正的人生。”其实六十岁是展示自己才华和学识的年龄。法国启蒙思想家卢梭说道：“青年期是增长才智的时期，老年期则是运用才智的时期。”六十岁以后的岁月，浓缩了几十年的智慧、经验、学识、能力，因而应当是人生的黄金时期。让我们把六十岁看成人生的新起点，重新规划自己的人生，再创另一番辉煌，谱写新的篇章！正如贾平凹所说：“当二十岁的时候，不，在四十岁之后，你会明白人的一生其实干不了几样事情，而且所干的事情都是在寻找自己的位置。”真正值得风光的正是六十岁以后，这时你卸去了人生中繁杂的事务，告别了许多挠头的烦事，读自己想看的书，干自己想干的事，写你想写的东西，圆你未圆的梦，人的

生命才真正进入了一个崭新的阶段。

其实六十岁是人生阅历的一种标志，是一个从容的年龄。著名作家蒋子龙说过：“人原本就是在通向衰老的过程中，领悟人生，学会一切。”六十岁，经过几十年风风雨雨的磨练，几十年曲曲折折的经历，几十年兢兢业业的实践，几十年孜孜不倦的探索，使自己由稚嫩变得成熟，由单薄变得丰厚，由浮躁变得沉稳，由功利变得淡泊。正如一位哲人所说，人的生命犹如一条河流，少年时涓涓珠流，清流晶莹；中年时奔流峡谷，浪遏飞舟；待到老年，河流已进入大海，水面宽阔了，波涛平稳了，包容万物、吐纳星月。人生进入一个风平浪静、海阔天空的阶段。善于和人相处，和生活共存，达到了与环境的和谐，与人的和谐。

六十岁以后，回望人生旅途之坎坷，顿觉如释重负，轻松快活。六十岁以后，人的机体还健康，思维还敏捷，最宝贵的是人的工作、生活经验丰富成熟，可以退而不休，还可以继续做自己感兴趣的事业。

六十年，一个甲子；六十年的积淀，人这一辈子是一部枯涩难懂的“圣经”。人生苦短且坎坷不平，六十年的炼狱铸成，让人懂得：新旧衣衫都可穿，新也御寒旧也御寒；住房条件不可攀，宽也安眠窄也安眠；家庭和睦日子甜，苦也心甘甜也心甘；面对忧愁心情宽，日也乐观夜也乐观。懂得了：人之相悉悉于品，人之相敬敬于德，人之相交交于情，人之相随随于义；人之相拥拥于礼；人之相信信于诚；人之相伴伴于爱！

六十岁，是一种明亮而不刺眼的光辉，一种圆润而不腻耳的音响，一种并不陡峭的高度。六十岁，勃郁的豪情发过了酵，尖利的风收住了劲，湍急的河流汇成了海。六十岁，欢乐无限，志趣无穷。热情洋溢，满怀激情，笑看云起云落，继续健步苍生！

端午节

● 襄阳中环水务有限公司 尤燕 / 文



幼时对端午的印象十分模糊。皆因端午这个节日正好是农间最为繁忙之时。彼时，收割小麦、栽插水稻正热火朝天地进行着。我们家的端午节便是以忙碌为主题词，真正节日的气氛却是淡之又淡的。

印象中的端午早晨，在万般不情愿中被叫醒来，揉着惺忪的睡眼站在门口发愣之时，会嗅见妈妈早已插在门楣上的那把青青的艾，正散发着香气飘进鼻孔。双脚穿着水鞋的妈妈正忙着喂猪，身上头上沾满了星星点点的泥浆，我便得知她已从秧田里回来。

早饭是妈妈天不亮就起来做好的，米饭要做够吃一天的量。米饭做好后盛在盆里，再洗锅炒菜。做饭炒菜就是一口大铁锅，烧的是柴火灶。因天还尚早，妈妈将菜炒好后焐在锅里，她便自己到田间去扯秧苗。等秧苗也扯得足够多了，她便起身回家喂猪，接着叫醒我们起来吃早饭。

其实，最让我们感到节日浓烈气氛的还是奶奶家那弥漫着浓浓的粽子香，并且一定有水煮鸡蛋的端午。一大早，奶奶便已赶集回来了。听到奶奶的呼喊声，我和弟弟便兴奋地放下碗筷，一溜烟儿跑过去。奶奶每次都会先将我们耳朵与肚脐抹上滑滑的雄黄粉，然后拿起鸡蛋放在头上滚一滚，接着便允许我们大快朵颐了。让我们大饱口福的不只是拔在凉水盆里的粽子，也不只是圆滚滚的煮鸡蛋，奶奶家灶膛里早已煨好的大骨头，正香气四溢地在大铁锅咕嘟咕嘟着呢。

姑姑、姑父们也一定要赶在这一天午饭前回来。孩子们的期盼又多了一样，因为姑妈们一回来，好吃的便都随之而来。大家吃饱喝足之后，奶奶就把预先留好的饭菜端过来，让给还在田间劳作的妈妈送去。年少时的端午节，几乎都是这样度过的。如今奶奶早已离我们而去。想吃她老人家做的饭菜，便再也不能够了。

如今的端午节，妈妈的儿孙也渐渐长大，现在的我和弟弟都已成家。她也开始惦记着为她的孙儿们准备雄黄粉、煮鸡蛋、包粽子。一生勤劳的她竟然也肯放下一天的繁忙，陪孩子们玩上一天。

现在妈妈慢慢变老了，我越来越感觉到妈妈对待我们，就像奶奶当年待姑姑们一样，越来越温柔细腻。小时候因为整日忙碌而无暇顾及我们馋虫有多大，而现在，每次回家，菜都做得总是多到吃不完，她仿佛要在现在慢慢给我们都补回来。

我想，多年后，等我们的儿女长大成人成家，我们也将和她们一样，在每一个节日里，用满桌的美味佳肴来表达对儿孙无限的爱，这种爱将一代一代往下传承！

感恩父親

● 中节能万润股份有限公司 王有男/文

六十年，在历史的长河中只是一瞬间，但对一个人来说，却是一条漫长而崎岖的人生之路，这条路上有鲜花也有荆棘，有险阻也有坦途。

“父母在不远游”这句话出自《论语》中的《里仁》，可是随着时代的发展，这种尽孝的方式已经不再适用，更多的年轻人选择出去打拼，也只有过年才能短暂的陪在父母身边，让他们享受天伦之乐。今年春节，回家看望家人的我感想颇多，许久未见的父亲，似乎又老了许多，可他脸上去洋溢着快乐的表情。我知道，他这样高兴是因为见到我。

结束了一年的工作，回到遥远的故乡，感受家的温暖，感受父亲的爱。父爱无声无息，一句简单的话语，却暖人心田。父爱如山，承担起家庭重任，给家人安全感。曾几何时，当我还是小孩子的时候，父亲是那么的高大，那么的英俊，那么的伟岸。随着时光流逝，我渐渐长大，而他却渐渐老去，岁月在他们的脸上留下了一道道时光的痕迹，折曲了他们那钢铁般的身躯，消磨了他们那如火般的青春。读懂父爱，可能就在稍纵即逝的一瞬间，也许是他为你送行时蹒跚的背影，也许是他拍拍你肩膀对你微笑的眼神，也许是他压住怒火后一声重重的叹息……也就在那一瞬间，我体会到了沉甸甸的父爱。

父亲努力工作，用心生活，撑起我们这个家，年复一年，十分不易。而我的心中也充满了对父亲的感恩，感谢他这么多年的付出，感谢他对我的养育之恩，感谢他为我们这个家的幸福，所付出的一切。现在这家庭的担子要由我扛起，与父亲、与我的家人们，继续走下去，幸福的生活，怀着一颗感恩的心，迎接美好的未来。

拉住妈妈的手

● 中节能万润股份有限公司 邱志远 / 文

“想想小时候,常拉着妈妈的手;身前身后转来转去,没有忧和愁;上学的那一天,站在校门口,哭着喊着,妈妈我要跟你走……”

在某一天晚上看电视时候,电视中播放了刘和刚演唱的这首曾经上过央视春晚的《拉住妈妈的手》,听来有些感动。连续听了几次,这首歌带给我挺多的感触。

我们无数次的在说,母爱的伟大;也有无数的文章来赞美妈妈。今天我也想用自己的笔写下对妈妈的爱。

对于大多数在外漂泊打拼的游子们来说,我们与妈妈说句话的时间都变得越来越少。在这个世界上,她跟我们认识时间最久、关系最铁,然而我们的见面时间却越来越少。

随着年龄的增长,思乡的情愫在心里疯长。长大了在外地工作;从我们踏上火车的那刻起,我们是否已经意识到了,从此在家只有冬,再无春夏秋!从离家的那一刻起,电话线的那一端,对于他们便成了长久的思念与牵挂。而对于我们,电话线的那一端,是一直守候在远方的力量和依赖。让我们在一个人行走的路上,永远不孤单。

和妈妈打电话,如果我张口的“喂”是开开心心说的,她会高兴很久很久。如果很忧伤,她会提心吊胆很多天。没过几天,她还会打来电话。有时候,妈妈会因为自己做了一个不好的梦,会打电话说:“我梦见你出事了,醒过来就给你打电话了,那时候凌晨4点多。”真是可怜天下父母心啊,天底下当妈的,哪一个不是天天的盼着自己的孩子回家呢!自己生日的那天,是妈打来电话说:“记得给自己买点好吃的。”而妈生日的那天我已忘记了打电话。

人间真情真好!有妈在,我们才是幸福的孩子;有我们在,妈妈的脸上才会露出幸福的笑容。也许此刻你正在和朋友聚会娱乐;也许此刻你正处于烦恼忧伤中……不管怎样请在闲暇之余留出几分钟的时间,跟妈打个电话,聊一聊。也许此时此刻她正在想你呢。虽然有时候自己不好意思去表达什么,但是在心里什么都有。我也想像小时候那样,再拉着妈妈的手。从来没让您骄傲,您却一直待我如宝。说来真的挺惭愧的,都长大了还让您日夜的操心,牵挂。每当自己有点困难挫折的时候,每每想到您;我就感到一切都不算什么。虽然离家有些远,但心真的是在一起的。那里是我的依靠,永远的避风港湾。我长大了,但您真的老了;就像歌中唱的那样:“妈妈的腰也弯了,妈妈她白了头,想起儿时的不孝顺,我心里好难受。”

这个世界上有一种后悔的说法叫作:“原本可以……”我们都不希望等到那个时候,再去惋惜,再去慨叹。那个“树欲静而风不止,子欲养而亲不待”的古老的名言,那个亘古不变的真理。需要我们所有人去践行。

当然,短短的只言片语不足以去完美的诠释妈妈对于孩子所付出的所有的爱。也没有任何一个词语能完全的形容的了,因为这种爱太博大,太无私;无法比拟。没有任何一个人,这样不求回报的无私的爱着我们。只有妈妈做得到,因为世上只有妈妈好。

“拉住妈妈的手,幸福在心头”,祝福普天之下所有的妈妈,健康!幸福!

中机国际（西安）技术发展有限公司 Q&A

1. 你的微信朋友圈中有道德绑架的文章吗？你是如何看待和处理的？你通常会转发哪方面的文章？
2. 雾霾，城市之殇，你认为和汽车有多大关系？对于雾霾，你有哪些应对措施？



李梦寻

电器工程部

1. 有。忽视，不转发。会转发有意思的小文章小发明美景美食。
2. 跟汽车有一部分关系吧。主要应对措施还是整顿污染源污染环境的工厂之类的。



张芮宁

质量安全部

1. 没有。理智看待。心灵鸡汤。
2. 与汽车没有太大关系，带防雾霾口罩，不放鞭炮，提倡环保绿色出行。



李杨阳

财务部

1. 有。不看。不转发。
2. 有关系，但是雾霾的主要原因并不是汽车尾气吧。



郭雷

国际工程贸易部

1. 有，有催婚的，有不给人老大爷让坐的。是一种文化现象，道德约束的责任感驱使着文明朝着更加深邃的方向进化，但当涉猎，无他尔。转发自己原创文章和科学改变生活类型的文章。
2. 汽车尾气对雾霾做出了挺大贡献，但还是比不上工业污染。应对措施是戴有氧气瓶的防毒面具。



房丽

国际工程贸易部

1. 有。这是对道德混乱的判断，偶尔会看，不抨击也不理会。我通常不转发文章。
2. 有一定的关系，但关系不大。少开车，少用塑料袋，不用一次性筷子，减少白色垃圾。



董驰原

国际工程贸易部

1. 没有道德绑架的文章。我通常会转发正能量或经济体育类文章。
2. 我认为雾霾和汽车尾气关系不算太大。应对措施：长期周内两号限行，提倡绿色出行。对一些化工类或重度污染的加工生产企业实施限期运营，集中治理。



杨阳

行政人事部

1. 有。有些选择看看，有些直接无视。很少转发，偶尔也是有关育儿的。
2. 有关系，但不是关键性的关系。我会给家里开空气净化器，出门戴口罩，减少外出。



杨林东

财务部

1. 有。无视。很少转发文章，会转发一些国家最新法律法规政策类的文章。
2. 我认为占80%。限行，使用清洁能源，减少私家车使用，多乘坐公共交通。



张晓波

电器工程部

1. 有道德绑架的文章我会直接无视。我通常会转发一些时事新闻、生活小常识等。
2. 雾霾跟汽车的关系有限吧，对于雾霾我选择佩戴防雾霾口罩，绿色出行：地铁、公交、公共自行车、步行。



魏博

质量安全部

1. 没有。当成段子。不转发。
2. 有的，政府不该疲于应对，等雾霾来了才限号，应该主动预防。



中国节能
CECEP



INNOVATION
CITY NEW CITY
中节能 聚创新城

蓝天 碧海 漫生活

烟台“三环内”/观海小高层/面朝大海/背靠万亩葡萄园

优品：中国节能匠心巨制 / 中瑞联盟生态标杆之作

优景：北纬37° / 东方夏威夷 / 万亩金沙滩 / 万亩葡萄园

优活：城市中轴 / 永旺旁 / 国际五星级酒店 / 地铁商圈

优居：73-110m²纯板式小高层 / 全明通透 / 远眺瞰海 / 宽景楼距

优享：低总价 / 月租金完全满足月还款额



中节能公司员工专属VIP服务坐席：

宫晓琳：15552253891 (微信号同手机号)

徐新玲：13165356096 (微信号同手机号)

项目地址：

烟台市开发区长江路上柳林河西

开发商：

中节能(烟台)国际节能环保有限公司



北纬37°·东方夏威夷

北纬37°，纬度与海陆的完美结合，造就了这条纬线宜人的气候和独特的自然景观，909千米超长海岸线，全年平均气温12°C，2016年PM2.5平均浓度39 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ ，仅为北京的1/2，全年空气质量优良率高达86%，中国十佳宜居城市之一。

烟台·新二线城市

烟台，现拥有700万常住人口，21家五星酒店，18所大学，近百家世界五百强企业，外资企业超过万家，商贸触角遍及全球，经济呈现井喷式发展态势。

价值原始股 轻松置业“0”压力

烟台作为新二线城市，房价仅6000-7000元/平米，不限购、不限贷，成为投资者抢滩的热点沿海城市：40-50万可轻松购置本项目通透两居。项目所在区域内月租金可充分满足月还款额，轻松实现以租养贷。

开发区·世界级度假胜地

【中节能·聚创新城】几经实地考察，最终择址于烟台市内最富庶的开发区版块，全国首批国家级开发区，集合繁华配套与旅游资源于一体。

北有49公里林带海滩，滩平沙柔，碧波万顷，北望亚洲唯一的滨海葡萄园——张裕卡斯特酒庄，远眺天马栈桥，北拥海天一色的金沙滩，南望磁山山脉，青山为帐，满眼青翠。

海陆空交汇 国际交通枢纽

【中节能·聚创新城】与烟台国际机场直线距离约18公里，80分钟航班直达北京机场，每日往返航班多达22班。

陆地交通德龙烟铁路即将通车，潍莱高铁全面推进建设，烟台至北京时间约3-4小时。八角港现已投入使用，渤海跨海大桥处于规划论证中，未来前往大连、韩国等地将更加方便快捷。

城市黄金轴线之上 享醇熟配套

位居城市主干道长江路上，13班公交车环伺，区域内地铁1号线、首座大型立交桥规划在建，区域交通全面升级。

紧邻永旺·梦乐城，预计2018年开业；北京儿童医院烟台分院二期规划落址项目旁；社区自配4000 m^2 超12班制幼儿园、双层农贸市场、社区卫生服务站等生活配套，畅享“生活一站式”。

央企联袂瑞士 共筑绿色人居

中国节能，实力央企，历经20余年品质积淀，联袂瑞士引进欧洲先进科技，项目以前瞻理念及卓越品质，被评定为山东省省级重点项目。

【中节能·聚创新城】为绿色低碳居住区，总建面约32万平米，也是城市主干道长江路上唯一的纯小高层社区，73-110 m^2 板式全明通透户型，公摊低至18%，回归低密舒适人居。

中节能之家，专属服务

(部分服务为有偿服务)

- ◆ **超高性价比：**物业费低至1.8元/ m^2 ，私人管家“零距离”服务。
- ◆ **租赁中介服务：**物业租赁、转让业务的办理服务，手续、费用、政策法规解释服务。
- ◆ **代办服务：**代办水电、保险，代请家政等一系列代办服务，满足日常生活所需。
- ◆ **预定服务：**与商家合作，提供酒店、娱乐、票务、旅游出行、车辆租赁等预订服务。
- ◆ **管家式咨询服务：**提供公共交通、天气、医疗、旅游、生活资讯、市政公共事业咨询、电话留言等信息咨询服务。
- ◆ **装修管家服务：**统一为业主提供装修咨询服务，若有服务需要可协助业主联系商家。

D户型

建筑面积约77 m^2
两室两厅一卫



(文中涉及所有交通配套均以市政规划为准)



蓝天 碧海 漫生活

烟台“三环内”/观海小高层/面朝大海/背靠万亩葡萄园

优品: 中节能匠心巨制 / 中瑞联盟生态标杆之作

优景: 北纬37° / 东方夏威夷 / 万亩金沙滩 / 万亩葡萄园

优活: 城市中轴 / 永旺旁 / 国际五星级酒店 / 地铁商圈

优居: 73-110m²纯板式小高层 / 全明通透 / 远眺瞰海 / 宽景楼距

优享: 低总价 / 月租金完全满足月还款额



VIP 302 0000
0535

项目地址: 烟台市开发区长江路上柳林河西

外展地址: 烟台市开发区长江路德胜商城对面裕源大厦底商
(中节能·聚创新城营销中心)

开发商: 中节能(烟台)国际节能环保有限公司

