# 中国节能

CECEP

CHINA ENERGY CONSERVATION AND ENVIRONMENTAL PROTECTION GROUP

NO. 12
2017年12月30日出版
主 办：中国节能环保集团公司
京内资准字1415-L0050号

要闻 / P04

中国节能董事会新任董事到任
2017 年中国节能党委召开二级公司党组织书记抓党建述职评议会
刘大山应邀出席第三轮中日企业家和前高官对话并做大会发言
王彤宙赴中地东非、中东分公司考察指导工作

专题 / P06

推动形成人与自然和谐发展新格局

扫一扫 关注中国节能

集团介绍

# 中国节能环保集团公司

中国节能环保集团公司是中国唯一一家以节能减排、环境保护为主业的中央企业，是中国节能环保领域综合实力最强、规模最大的科技型服务型产业集团。目前拥有 563 家子企业，其中全资及控股二级子公司 28 家，上市公司 5 家，主业分布在国内各省市及境外 60 多个国家和地区。

经过近年来的发展，中国节能完成了从国家政策性投资公司向专业化产业集团的嬗变和转型升级，构建起以节能、环保、清洁能源、健康为主业板块，以节能环保综合服务为强力支撑的“4+1”产业格局，在工业节能、建筑节能、固废处理、烟气处理与重金属污染治理、土壤修复、水处理、光伏发电、风力发电、节能环保新材料等细分市场的规模与实力均居领先地位，在国际节能环保领域具有很强的号召力、带动力和影响力。

项目风采

# 新疆哈密烟墩第五风电场 20 万千瓦风电项目

新疆哈密烟墩第五风电场 20 万千瓦风电项目，是中节能风力发电股份有限公司（股票代码：节能风电 601016）布局哈密千万千瓦风电基地的奠基之作，位于哈密东南部风资源优势区，是国家规划的八大千万级风电基地之一，总装机规模 20 万千瓦。

项目风资源条件良好，风电场代表年 70 米高年平均风速为 7.21 米 / 秒，年平均风功率密度为 442 瓦 / 平方米。每年可节约标煤 14.88 万吨，减少二氧化硫排放量约 1666 吨、二氧化碳约 44.7 万吨、一氧化碳 39.1 吨、氮氧化物 1719 吨、烟尘约 2012 吨，同时还可节约大量淡水资源，具有良好的社会和环境效益。

〔封面摄影 / 中节能风力发电（哈密）有限公司供稿〕

# 推动中国经济迈向高质量发展新阶段

踏上新征程，续写新篇章。刚刚闭幕的中央经济工作会议，总结党的十八大以来我国经济发展历程，分析当前经济形势，部署 2018 年经济工作。这次会议明确提出并阐明习近平新时代中国特色社会主义经济思想，明确推动高质量发展这一根本要求，坚持稳中求进工作总基调，系统谋划打好三大攻坚战等重点工作，为做好明年和今后一个时期的经济工作注入思想引领力和实践推动力。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持观大势、谋全局、干实事，推动我国经济发展取得历史性成就、发生历史性变革。5 年来，我国经济年均增长 7.1%，成为世界经济增长的主要动力源和稳定器；经济结构出现重大变革，服务业对经济增长的贡献率超过 50%，高技术产业迅猛发展；脱贫攻坚战取得决定性进展，生态环境状况明显好转，人民获得感、幸福感明显增强，我国形成了世界上人口最多的中等收入群体。放眼世界，中国的发展“风景这边独好”。之所以取得巨大成就，根本在于以习近平同志为核心的党中央的正确领导，在于习近平新时代中国特色社会主义经济思想的科学指引。

中国特色社会主义进入了新时代，我国经济发展也进入了新时代。由高速增长阶段转向高质量发展阶段，是新时代我国经济发展的基本特征。“事有必至，理有固然”。推动高质量发展，是保持经济社会持续健康发展的必然要求，是适应我国社会主要矛盾变化和全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家的必然要求，是遵循经济规律发展的必然要求。

肯取势者可为人先，能谋势者必有所成。迈向高质量发展是大势所趋，推动高质量发展是当前和今后一个时期确定发展思路、制定经济政策、实施宏观调控的根本要求。只有加快形成推动高质量发展的指标体系、政策体系、标准体系、统计体系、绩效评价、政绩考核，创建和完善制度环境，推动质量变革、效率变革、动力变革，才能把握发展机遇，推动我国经济在实现高质量发展上不断取得新进展。

2018 年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放 40 周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。做好经济工作，尤其要做好 8 项重点工作，从各个方面把高质量发展落到实处。

高质量发展，是坚持改革创新的发展，要深化供给侧结构性改革，强化科技创新，激发各类市场主体活力，不断增强经济创新力和竞争力；高质量发展，是更加公平、更为协调的发展，要实施乡村振兴战略，实施区域协调发展战略，让发展成果惠及全体人民；高质量发展，是不断满足人民日益增长的美好生活需要的发展，要提高保障和改善民生水平，加快建立多主体供给、多渠道保障、租购并举的住房制度，持续做好民生工作；高质量发展，是中国与世界合作共赢的发展，要推动形成全面开放新格局，加快培育国际经济合作和竞争新优势；高质量发展，是人与自然和谐共生的发展，要加快推进生态文明建设，提供更多优质生态产品，使绿水青山变成金山银山。

新时代带来新机遇，呼唤新作为。要把思想和行动统一到党的十九大精神上来，统一到党中央对明年经济工作的部署上来，锐意进取，埋头苦干，奋力创造中国经济高质量发展的新辉煌。（来源：新华社评论员文章）

# 目 录 CONTENTS

VOL.12

2017年12月

主 办：中国节能

封面： 新疆哈密烟墩第五风电场
20 万千瓦风电项目

《中国节能》

聚合点滴 创生无限

**主　　管：中国节能环保集团公司**

**主　　办：中国节能环保集团公司**
**办公厅新闻中心**

**主　　编：**余红辉

**副 主 编：**王庆祝 黄以武 王利娟 胡正鸣 李元斌

**编　　委：**财务部 安监部 基建部 合作发展部
资本运营部 审计部 人力资源部 纪检监察部

**执行编辑：**朱彩飞 姚 亮 张 兵 曹殿众 徐建新

**编　　辑：**徐凡淇 武旭升 王广文 王 佳 万玉馨 陈 锋
李喜柱 唐 丽 卢 敏 彭 盼 丛梦晓

**电　　话：** 010-6224 3610　010-6224 8970
**传　　真：** 010-6224 8500
**邮　　箱：** yuekan@cecep.cn
**网　　址：** www.cecep.cn
**地　　址：** 北京市海淀区西直门北大街 42 号节能大厦
**出版日期：** 2017 年 12 月 30 日

**准印证号：** 京内资准字 1415-L0050 号

**设计制作：** 北京尚雅传媒广告有限公司

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系
（内部资料，免费交流）

P04

P04

01 卷首语

推动中国经济迈向高质量发展新阶段

04 要闻

中国节能董事会新任董事到任

2017 年中国节能党委召开二级公司党组织书记抓党建述职评议会

刘大山应邀出席第三轮中日企业家和前高官对话并做大会发言

王彤宙赴中地东非、中东分公司考察指导工作

P05


06 专题

推动形成人与自然和谐发展新格局

真情帮扶 心系富川 聚焦聚力 造福一方

08 党建

坚定理想信念 深入学习贯彻党的十九大精神

推动中国节能全面从严治党向纵深发展

新形势下以党的基层组织引领企业文化建设实践研究

19 管理与研究

推进厂务公开民主管理 促进企业劳动关系和谐稳定

建筑工程挂靠联营转包和违法分包的税务风险

财务公司开展投资业务的重要性

从收文办理速度质量看能力及责任担当意识

32 企业文化

成就一个难以替代的公司

构建美好的企业精神家园

中国梦 我的梦

41 最美节能人

平凡岗位 默默奉献 践行节能精神

实践出真知 实干创价值

非凡匠心创造出彩技艺

50 生活 · 随笔

初遇草原

朋友

菊花茶 你生命中的诗与远方

我的青春摆渡人

有女恰值豆蔻时

烟台 十月的秋

忆秋

66 摄影

湖光山色

纵深的魔力

希望

68 中节能宁夏新能源股份有限公司 Q&A

## 中国节能董事会新任董事到任

12 月 29 日，国务院国资委在中国节能总部会议室召开专门会议，宣布集团公司董事会新任董事到任。国资委企干二局副局长王礼、新任董事李新亚、集团公司董事长刘大山、董事会成员及集团领导班子成员出席会议。

会上，王礼对退休董事吴太石在中国节能董事会履职期间的成绩给予了高度评价，并介绍了新任董事李新亚有关情况，希望新董事上任后能够继续为中国节能董事会建设和集团发展提供有力支持。李新亚表示对此次担任中国节能外部董事感到荣幸，未来将尽快熟悉集团公司情况，依据自身专业优势发挥董事应有作用，为中国节能发展贡献力量。

刘大山董事长代表集团公司董事会、领导班子和全体干部职工对新任董事李新亚的到任表示欢迎，同时对原任董事吴太石表示诚挚感谢。他指出，自中国节能成立董事会以来，国资委对集团公司的现代企业制度建设给予了大力支持与充分肯定。希望在新任外部董事的帮助下，中国节能能够实现更大发展，使集团公司业绩无愧于国资委的信任。

## 2017 年中国节能党委召开二级公司党组织书记抓党建述职评议会

中国节能党委高度重视二级公司党组织书记述职评议考核工作，国资委党委书记郝鹏在央企负责人会议上对集团公司开展二级公司党组织书记述职评议考核工作全覆盖的做法给予了充分肯定。

12 月 26 日，中国节能党委组织召开 2017 年二级公司党组织书记抓党建述职评议会，6 家二级公司党委书记进行了现场述职。集团公司党委书记、董事长刘大山，党委副书记、总经理王彤宙，党委副书记、副总经理余红辉，党委常委、纪委书记程永平，总经理助理、直属党委书记朱继明出席了述职评议。

刘大山作了点评讲话，对二级公司党委书记抓基层党建工作取得的成绩给予了充分肯定，并指出，开展二级公司党组织书记抓党建述职评议考核工作，是深入学习贯彻党的十九大精神、落实新时代党的建设总要求、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措，也是进一步强化基层党组织书记“主责主业”意识、压实党建工作责任、推动党建工作任务落实落地的一个重要手段。他强调，坚持党的领导、加强党的建设是中央企业的天职；把企业做强做优做大是中央企业的本职。他要求，集团各级党组织要认真学习贯彻党的十九大精神，深刻把握新时代党的建设的总要求，认真贯彻落实党中央、国资委党委以及集团公司党委的各项决策部署要求，毫不动摇地坚持党的领导、加强党的建设，坚持围绕中心，服务大局，找准党建工作与企业改革发展、生产经营的结合点，充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的作用。集团各级党组织书记要认真履行党建工作第一责任人的责任，进一步强化“主责主业”意识，不折不扣地抓好党建工作重点任务和“规定动作”的落实，强化党建制度化规范化建设，夯实基层基础工作，不断提升党建工作科学化规范化水平。

## 刘大山应邀出席第三轮中日企业家和前高官对话并做大会发言

12 月 4 日至 5 日，第三轮中日企业家和前高官对话在日本东京举行。中国节能董事长刘大山应邀出席并作为中方代表在大会发言。他在发言中介绍了中国节能的基本情况，分享了对中国节能环保市场的认识，并对中日两国企业在节能环保领域的务实合作提出具体建议：一是中日经济发展阶段不同，互补性很强，中日两国节能环保企业应牢牢抓住中国节能环保产业发展的战略机遇；二是要牢牢抓住“一带一路”倡议的实施为中日双方合作开拓第三方市场带来的有利机遇，充分发挥各自在资金、技术、人才、资源等方面的优势，积极开拓国际节能环保市场，实现合作共赢;三是要着眼长远，建立合作平台，按照市场化原则开展更加深入务实的合作，实现共同发展。

## 王彤宙赴中地东非、中东分公司考察指导工作

为进一步研究落实中国节能贯彻“一带一路”倡议，推进“走出去”战略并细化具体实施方案，增强子公司海外业务协同能力和整合能力，更好地实现借船出海，适时总结重点子公司海外分公司“走出去”工作成效，及时查找问题、补短板，集团公司总经理、党委副书记王彤宙带队于 12 月 28 赴坦桑尼亚、沙特、约旦三国，对集团境外子公司进行了调研并宣讲十九大会议精神。

在坦桑尼亚，王彤宙检查下属中地集团东非分公司工作，听取分公司负责人整体情况汇报，组织全体党员认真学习十九大报告以及全国国有企业党的建设工作会议精神，与管理团队就分公司运营管理、安全生产以及东非业务转型升级等问题进行座谈，并对公路项目、经援项目进行了调研。

在沙特，王彤宙赴港口城市朱拜勒检查中地集团中东分公司工作，召开党支部组织生活会；在实地调研了位于朱拜勒的项目后，深入项目现场慰问一线员工。随后，赴东部城市达曼，与米阿霍纳公司高管团队就污水处理项目的合作事宜进行商务洽谈。

在约旦，王彤宙赴约旦首都安曼对中地集团中东分公司项目进行调研，听取分公司关于项目投标事宜及下一步工作计划的介绍。此外，王彤宙一行还拜会了中国驻约旦大使馆，会见潘伟芳大使及商务参赞，介绍了中国节能的整体业务和海外经营情况，听取使馆领导对中国节能在约旦开拓节能环保市场，选择合作伙伴等方面的意见和建议。

**编者按**

近期，《学习时报》刊发了中国节能环保集团公司党委书记、董事长刘大山署名文章《推动形成人与自然和谐发展新格局》。文章中谈到，习近平总书记在党的十九大报告中鲜明提出社会主义生态文明观，全面阐述了新时代生态文明建设的新思想、新部署、新要求。社会主义生态文明观，是习近平新时代中国特色社会主义思想的“生态篇”，我们必须深刻领会、牢固树立和自觉践行社会主义生态文明观，使之成为树立使命意识、强化责任担当、推动各项工作落实的强大思想武器。

该文章获国资委官方网站、国资委微信公众号（国资小新）、《国资报告》微信公众号等媒体全文转发，受到广泛关注。现分享全文如下，供广大读者、员工学习交流。

# 推动形成人与自然和谐发展新格局

● 中国节能环保集团公司党委书记、董事长 刘大山／文

习近平总书记在党的十九大报告中指出：“生态文明建设功在当代、利在千秋。我们要牢固树立社会主义生态文明观，推动形成人与自然和谐发展现代化建设新格局，为保护生态环境作出我们这代人的努力！”社会主义生态文明观，是我们党在国家经济发展进入新常态、全面建成小康社会进入决胜阶段的伟大历史进程中，我们党围绕如何认识生态文明、如何建设生态文明，逐步形成的一系列新理念新思想新战略。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，坚定贯彻“绿水青山就是金山银山”的重要理念，以强烈的历史担当和深厚的民生情怀，把生态文明建设纳入“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，从理念创新、顶层设计、体制机制、实施落地等各个方面，强力推动我国生态文明建设取得了前所未有的历史性成就。这五年是党和国家对生态建设重视程度最高的五年，是政策举措实施最密集的五年，是环境治理成效最显著的五年，是节能环保产业发展最迅速的五年，也是群众对环境改善感受最深的五年。可以说，五年来生态文明建设的丰富实践和显著成效，为我们党创造性提出社会主义生态文明观作出了最生动最有力的诠释。

随着中国特色社会主义进入新时代，中国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。在现实生活中，人民群众对美好环境充满强烈期盼，对优质生态产品的需要日益增长。如何在新的历史起点推进生态文明建

设向更高水平发展、实现建设美丽中国的宏伟目标，这是一个重大的历史课题。习近平总书记在党的十九大报告中鲜明提出社会主义生态文明观，全面阐述了新时代生态文明建设的新思想、新部署、新要求，对这一课题作出了全方位的系统解答。主要体现在四个方面。

党的十九大从人与自然、人与自然和谐共生与现代化的“两个关系”维度，深刻揭示了人、自然、现代化建设的辩证关系，作出了“我们要建设的现代化是人与自然和谐共生的现代化”的科学论断；从人与自然是生命共同体、人类命运共同体“两个层面”，提出了构筑尊崇自然、绿色发展的生态体系和构建清洁美丽世界的目标。这就为我们认识新时代生态文明建设提供了更加广阔的视野，体现了对生态文明建设规律的科学把握，是中国特色社会主义生态建设思想的重大理论创新。

生态文明建设是以习近平同志为核心的党中央治国理政的重要内容。党的十九大报告明确了新时代坚持和发展中国特色社会主义的十四条基本方略，其中“坚持人与自然和谐共生”位居其一、单列一条。把生态文明建设上升到治国方略的高度，充分体现了我们党“必须树立和践行绿水青山就是金山银山的理念”的坚定决心，标志着生态环境保护在国家顶层设计中的地位更加凸显，有利于从国家战略层面制定和推动建设美丽中国重大举措落地。

在党的十九大报告中，“美丽”首次成为社会主义现代化强国的重要标志之一。报告提出“两个阶段安排”，明确到 2035 年中国基本实现现代化时，我国生态环境实现根本好转，美丽中国目标基本实现；到本世纪中叶，把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国，我国物质文明、政治文明、精神文明、社会文明、生态文明将全面提升。新的奋斗目标与包括生态文明建设在内的“五位一体”总体布局实现了一一对应，建设美丽中国的目标指向更加明确，为发展生态环境保护事业树立了强大的目标导向。

党的十九大报告抓住生态文明建设的主要矛盾，找准解决突出环境问题的着力点，从推进绿色发展、着力解决突出环境问题、加大生态系统保护力度、改革生态环境监管体制等四个方面，对今后五年乃至更长时间推进绿色发展、建设生态文明指明了新路径。这四个方面中，绿色发展是引领，环境治理是重点，保护生态是关键，监管体制是保障。四者紧密联系、相互促进，是一个完整的体系，共同构成了中国特色社会主义生态环境保护的科学路线图。

社会主义生态文明观，是习近平新时代中国特色社会主义思想的“生态篇”，不仅是我国推进绿色发展、建设生态文明、做好生态环境保护工作的总遵循，也为世界构建尊崇自然、绿色发展的生态体系提供了最佳“中国方案”。我们必须深刻领会、牢固树立和自觉践行社会主义生态文明观，使之成为树立使命意识、强化责任担当、推动各项工作落实的强大思想武器。

**社会主义生态文明观，是习近平新时代中国特色社会主义思想的“生态篇”，不仅是我国推进绿色发展、建设生态文明、做好生态环境保护工作的总遵循，也为世界构建尊崇自然、绿色发展的生态体系提供了最佳“中国方案”。**

# 真情帮扶 心系富川 聚焦聚力 造福一方

## ——余红辉到定点扶贫富川县开展调研督导

● 中国节能党群工作部供稿

12 月 20 日至 22 日，中国节能党委副书记、副总经理余红辉带队到定点扶贫广西壮族自治区富川瑶族自治县开展调研督导工作。富川县县委书记陈华、县长李裕科陪同调研。

21 日清晨，余红辉一行前往朝东镇，考察依托潇贺古道开展特色乡村旅游的秀水和岔山两村，详细询问了党建“123+X”模式，发展乡村旅游，带动村民脱贫的情况。在富阳镇生态管委会、新华乡盘坝村，参观了科技大棚、木耳种植基地，考察富川县绿色生态和特色种植建设。随后，来到城北镇大岭村，实地察看集团公司扶贫捐助项目环村公路（图 1 、2、3）。

当晚，余红辉一行到富川县政府参加由县委县政府组织的座谈会。会上，集团公司向富川县政府捐赠价值 100 万元太阳能路灯；考察调研组与该县县委、县政府、相关局办和乡镇领导就推进精准扶贫工作进行了深入交流和沟通。余红辉表示，短短一天时间考察了 4 个乡镇 5 个村，感受到了富川县围绕精准扶贫所作的奋勇拼搏，在实现全党扶贫新战略，在脱贫攻

图 1

图 2

图 3

图 4

坚关键时刻，需要这种拼搏精神。中国节能作为中央企业，担当定点扶贫任务，是社会责任，更是政治责任。几年来，中国节能累计捐助 450 万元，用于富川县的新农村建设，修建了 3 条乡村道路、5 个乡镇文化小广场，安装了 280 盏太阳能路灯。中国新时代控股集团有限公司作为中国节能二级公司，承担帮扶具体工作，主要领导多次前来开展考察调研，选派优秀干部挂职，还自筹资金 45 万元，连续组织“点亮未来之光助力放飞梦想”活动，资助了 350 名贫困学生、12 户特困家庭，较好地完成了党中央、国务院和国资委交给我们的光荣任务（图 4）。

余红辉还强调，在今后的扶贫路上，中国节能将认真贯彻党的十九大精神，积极响应习近平总书记坚决打赢扶贫攻坚战的号召，动真心、用真情、真扶贫、扶真贫，按照党中央、国务院和国资委扶贫工作的统一部署，充分发挥在业务领域的优势，深入探讨产业扶贫的路径，力求扶贫工作长效化。在固化前几年扶贫工作基本经验的同时，做到两个更加“精准”（帮扶对象更精准和扶贫项目要更精准）和两个更加“聚力”（培育造血功能更聚力和派驻扶贫干部更加聚力），争取更大的成效。

22 日上午返京前，余红辉副书记一行还来到柳家乡下湾村，重点考察了村庄生活污水处理情况。

**中国节能作为中央企业，担当定点扶贫任务，是社会责任，更是政治责任。几年来，中国节能累计捐助 450 万元，用于富川县的新农村建设，修建了 3 条乡村道路、5 个乡镇文化小广场，安装了 280 盏太阳能路灯。**

# 坚定理想信念 深入学习贯彻党的十九大精神 推动中国节能全面从严治党向纵深发展

## ——在中国节能党委中心组学习上的发言（节选）

● 中国节能环保集团公司党委常委、纪委书记 程永平／文

党的十九大报告指出，“十八大以来的五年，是党和国家发展进程中极不平凡的五年。”“极不平凡”四个字，说出了全党、全国人民的无限感慨和无比自豪。五年来，以习近平同志为核心的党中央以“得罪千百人、不负十三亿”的责任担当，力挽狂澜、铁腕反腐，清除了党和国家重大政治隐患，使我们党经受深刻洗礼而再铸辉煌，党和国家事业发生历史性变革，维护了人民根本利益，巩固了党的执政基础。 党的十九大站在新的历史起点上，为在新时代推动全面从严治党向纵深发展提供了根本遵循。十九大报告指出，思想建设是党的基础性建设，深入学习贯彻党的十九大精神，推动集团全面从严治党向纵深发展，必须要把坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务。

崇高信仰、坚定信念不会自发产生，也不会自然生长。中国共产党人的理想信念，是建立在马克思主义科学真理的基础之上，建立在马克思主义揭示的

人类社会发展规律的基础之上，建立在为最广大人民谋利益的崇高价值的基础之上。马克思主义具有与时俱进的理论品质，这也是马克思主义生命力的根本所在，马克思主义并没有结束真理，而是开辟了通向真理的道路，今天的中国奇迹雄辩地证明了“我们依然处在马克思主义所指明的历史时代”，这是我们对马克思主义保持坚定信心、对社会主义保持必胜信念的科学根据。中国共产党始终坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际和时代特征相结合，中国共产党人也正是在代代相承的接续奋斗过程中，对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识不断深入，探索进行什么样的革命、怎样进行革命，思考什么是社会主义、怎样建设社会主义。习近平新时代中国特色社会主义思想实现了马克思主义中国化的三次历史性飞跃，形成了马克思主义时代化、中国化的理论成果，从而使马克思主义焕发出强大的生命力，这是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要贡献，也是当代中国共产党人的无上光荣。习近平总书记曾系统梳理社会主义思想源头和演进，不断强调我们党要努力“为发展马克思主义作出中国的原创性贡献”。从社会主义的历史进程看，中国特色社会主义基本上解决了“社会主义国家怎么治理”这个重大难题。当前“西方中心主义”开始消散，西方价值观不再是标准答案，美国等资本主义国家陷入价值观和社会分裂，而我们正在走的道路，“给世界上那些既希望加快发展又希望保持自身独立性的国家和民族提供了全新选择”，我们正在走着的道路，也孕育着向更高阶段即共产主义阶段前进的可能性。换句话说，在资本主义陷入危机的今天，我们正走着人类历史上全新的道路，我们前进的每一步都在迈向人类文明史尚未开拓的“远处”。作为党员领导干部只有深刻认识和理解这个真理的力量，真学、真懂、真信、真用，才能找到理想信念宗旨的理论源头，坚定“四个自信”，坚定对马克思主义的信仰，坚定共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，才能把好思想“总开关”，经受住各种诱惑和考验。

2017 年 12 月初，中国共产党首次举行的与世界政党高层对话会吸引了世界各国政党、牵动了全球的目光。如果说，以前世界对中国奇迹的关注，主要是在经济方面；时至今日，越来越多的人认识到，支撑经济奇迹背后的中国政治制度更值得关注。各国政党齐聚北京，渴望了解十九大精神，正是因为我们打破了一党长期执政难以实现自我革新的错误判断，为各国执政党提供了行之有效、可资借鉴的另一种治理之道。前不久，美英联合制作的纪录片《中国：习近平时代》，历数每分钟脱贫超 20 人的世界奇迹、“八横八纵”世界最长的高铁网络、连接城乡如雨后春笋般崛起的“乡村电商”，并不无感慨地指出，这些长期投资和计划，之所以“达到了其他国家根本无法实现的规模和水平”，根本原因就在于“中国的政治制度”。一位长期研究中国问题的德国汉学家感慨，在当今世界，几乎找不到第二个政党，可以像中国共产党一样，一代代积累执政经验，不断前进；也几乎找不到第二个现任领导人能像习近平一样，执政艺术、政治理念与长达百年的近代历史紧密关联。十月革命 100 周年之际，俄罗斯《真理报》刊发的纪念文章《十月光芒指引未来》指出，虽然“十月革命的主要成就”早已不复存在，但中国的成就让人们依然相信“十月的光芒”。另一篇《观点报》纪念文章，在分析“共产主义的幽灵”为何重新在欧洲徘徊时，明确提出“在很大程度上要归功于中国所取得的难以置信的成果”，中国“已成为事实上的全球第一大经济体，从而理所当然地为全球众多趋势定调，思想领域亦不例外”。中国成就成为世界支撑，中国理念在为世界定调。今天，很多 90 后年轻人开始走进马克思，感叹“马克思靠谱”；在欧洲，“马克思主义再一次成为了时髦”，有报纸头版整版刊出大红底色的马克思头像，政要们开始到《资本论》中寻找智慧；《习近平谈治国理政》一书则在短短数年内，以 24 个语

种、27 个版本、660 多万册的发行量，热销世界 160 多个国家和地区，且“影响的大都是主流人群”。这一切，恰如一部火爆网络的专题片片名——社会主义“有点潮”。今天的世界，虽然社会制度有差异、意识形态各不同，但一个观点已成共识，那就是马克思主义并未过时，“中国让社会主义学说重新伟大”。举这些例子是想告诉大家别人都已经来学习中国道路、学习中国共产党，我们共产党人哪有自己不学不信的道理。这也是党的十九大报告强调“中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导，中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党领导”，要“坚持和加强党的全面领导”这个重要论述、重大部署的深邃理论逻辑、实践逻辑。虽然贯穿其中的历史逻辑大家都耳熟能详，但也要不断加强对党史的学习了解。

集团公司董事长、党委书记刘大山同志多次强调，要教育集团公司全体党员坚定共产党人的理想信念，始终做到任何时候任何情况下思想上姓党、脑子里有党、骨子里忠党、行动上跟党。集团各级党组织和领导干部要在推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作和“不忘初心、牢记使命”主题教育过程中，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装集团公司全体党员头脑，要把看似深奥的理论讲成浅显的道理，讲好“党的故事、中国故事”，从培植党员身份上的荣誉感、党员事业上的成就感和党员组织上的归属感，不断强化党员身份意识、组织意识、责任意识和表率意识，不断增强党员履行义务、发挥作用的自觉性，让集团公司全体党员永葆共产党人政治本色，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者，更加自觉地为实现党的历史使命不懈奋斗。

**编者按**

近年来，中节能太阳能公司党委高度重视党建思想政治课题研究，围绕“新形势下以党的基层组织引领企业文化建设实践研究”这一课题，积极探索实践，及时总结经验，不断转化为推进工作的实际举措，探索出用党建夯基础、用党建聚人心、用党建拓渠道的有效途径，取得了以基层党组织建设引领企业文化发展，以强化企业文化建设助推基层党组织建设的良好成效。现将《新形势下以党的基层组织引领企业文化建设实践研究》概要刊发，供学习借鉴。

# 新形势下以党的基层组织引领企业文化建设实践研究

● 中节能太阳能股份有限公司供稿

企业文化是企业的灵魂，是推动企业发展的不竭动力，是企业在长期经营管理过程中形成并被企业员工普遍认同和遵从的思想观念、价值标准、思维方式和行为规则的总和，是一个企业发展的生命之源和企业员工共同的精神家园。党的十八大以来，特别是党的十八届六中全会和全国国有企业党建工作会议召开后，进一步明确了国有企业党组织在本单位中的政治核心和领导核心地位，明确了党对国有企业的领导方式为政治领导、思想领导、组织领导三者有机统一，基层党组织是党最基层的组织细胞，是党的全部工作和战斗力的重要基础，是连接基层党员群众与上级领导、党组织的关键纽带，担负着直接联系群众、宣传群众、组织群众，把党的方针、政策落实到企业的重要任务。因此，在新形势下，党的基层组织在引领企业文化建设中起着至关重要的作用，需要不断地进行实践和研究。

## “阳光文化”体系建设的基本情况

太阳能公司作为中国节能环保集团公司的控股子公司，自 2009 年 9 月成立以来，专注于太阳能发电和太阳能产品制造，经过 8 年的发展，已跃身成为国内太阳能发电单体装机规模第一的上市公司，成为了行业的领跑者。在飞速发展中，太阳能公司总结出了具有自身特色的“阳光文化”体系。

**产生背景**

太阳能公司成立之初，面对国内光伏行业的迅猛发展，为夺得行业内的领先地位，快速扩大产业规模，

通过明确发展方向、引进战略投资者、加快项目投资建设等一系列举措，实现了扭亏为盈，创造了行业内发电规模第一、经济效益第一和行业上市第一的佳绩。也正是在创业阶段，以太阳能公司发展愿景、全体领导和员工辛勤努力为框架，总结出了具有自身特点的“阳光文化”体系。

**基本内涵**

**公司价值观——创新、发展、诚信、共赢。**太阳能公司作为新能源产业中的一员，与新能源产业共同具有产业新、理念新、技术新的特点，正在经历产业不断走向成熟的过程，必须时刻保持创新发展理念，并与行业伙伴建立起诚信和共赢的合作关系，确保公司的健康快速发展。

**公司定位——提供优质产品、奉献清洁能源、造福人类社会。**太阳能公司主要业务分为两大板块，太阳能产品制造和太阳能发电。在产品制造方面，需要以优质的产品质量和服务来抢占行业市场。在光伏发电方面，力求以建设更多、更优质的电站来为全社会奉献更多的绿色清洁能源，降低碳排放，实现天更蓝、地更绿、水更清的可持续发展。

**阳光精神——拼搏奉献、求实创新、雷厉风行、团结协作。**自太阳能公司成立以来，为抢占行业制高点，获取更多优质光资源，实现健康快速发展的目标，发挥中央企业的示范引领作用，全体员工以公司为家，脚踏实地，齐心聚力，创造了“光一样的中国节能速度”，展现出的是这不平凡的阳光精神。

**团队理念——沟通、信任、支持、奉献。**无论是光伏电站建设的从少到多，还是光伏产业制造基地的

从无到有，都是太阳能公司各级领导班子精诚团结，各职能部门密切配合，上下级之间支持协作的结果，形成了具有太阳能公司特点的团队理念。

**发挥的作用**

经过 8 年的发展，太阳能公司全体员工在“阳光文化”的指引下，连年打响电站开发建设的大会战，以不达成目标不罢休的精神成功完成了两轮融资，完成了借壳上市，产业链条逐步向上游延伸，实现了从亏损到盈利超 4 亿元的跨越式发展，保持了行业内单体公司装机规模第一的地位。

## 以基层党组织引领企业文化建设的理论思考

企业文化，是指企业在生产经营实践中逐步形成的，为整体团队所认同并遵守的价值观、经营理念和企业精神，以及在此基础上形成的行为规范。企业党建工作，是培养优秀企业文化的组织基础和思想基础。两者概念不同，但却互相联系、互相作用。太阳能公司把“阳光文化”建设纳入企业党建工作内容之中，特别是以基层党组织建设为引领，让党的基层组织成为文化建设的核心力量，是打造“集产品制造、投资建设、运营维护及科技服务为一体的太阳能利用优秀企业”的必然要求。

## 党组织引领企业文化建设的必然性

《中共中央关于加强党的建设几个重大问题的决定》指出：“党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，担负着直接联系群众、宣传群众、组织群众、团结群众，把党的路线方针政策落实到基层的重要责任。”此外，党的十八大报告对新形势下加强党的基层组织建设作出了全面部署，强调要“创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础，党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策，落实党的任务的战斗堡垒”。因此，党组织是政治核心，企业文化建设离不开党的领导，离不开企业内党组织的工作。

## 党组织引领企业文化建设具有政治和组织优势

**一是党组织对企业文化建设把关定向。**习近平总书记强调：坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。党组织除了参与企业重大决策、把握企业发展方向外，还肩负着企业文化推进的重任。基层党组织的这种地位决定了其对企业经营发展，包括对企业文化建设负有把关定向的职责。

**二是党组织能够引领企业文化建设。**基层党组织是企业文化的引领者和践行者。紧紧围绕企业的中心工作，以党的“宗旨”教育和企业文化来影响和整合党员及全体员工的行为规范，并将其智慧和力量凝聚起来，转化为企业发展的强大推动力是基层党组织的核心工作。加强政治理论教育，为公司“阳光文化”的宣贯打牢思想基础；选树能够体现公司“阳光精神”的先进人物、先进群体，发挥他们的示范作用。公司基层党组织在推进“阳光文化”建设的过程中，具有敏锐的观察力和创新力，不断赋予企业精神新的内涵、新的内容。

**三是思想政治教育带动企业文化宣贯。**企业文化建设是一个全员参与的长期系统工程，党的思想政治教育也是一个长期的系统工程。公司基层党组织在推进“阳光文化”建设中，能够发挥党组织教育引导和多种宣传阵地的作用，大力宣传“阳光文化”的丰富内涵，展示企业风采，激发广大员工的创业热情和创新精神。同时，通过对“阳光文化”的宣贯、实践，规范工作流程和员工的行为习惯，逐渐形成成熟的系统做法并固化下来，让“阳光文化”在基层扎根，形

成企业文化长效机制。

**四是党员率先垂范助力企业文化落地。**一个党员就是一面旗帜。太阳能公司在发展过程中形成的“阳光精神”，就是一面旗帜，指引和激励着每一名员工，而身边的共产党员，他们的一言一行就是一种号召和导向，在广大员工中产生着强大的示范效应。因此，党员领导人员在企业文化的践行中起着至关重要的示范作用。

通过上述的分析和思考，以基层党组织引领企业文化建设是落实全面从严治党的总要求，切实发挥国有企业党组织政治优势、强化基层党组织建设的具体实践，能够实现强化基层党组织建设和企业文化建设的“双推进”。

## 以基层党组织引领企业文化建设的基本途径和具体措施

通过对以基层党组织引领企业文化建设的理论思考，结合太阳能公司党组织建设情况和“阳光文化”建设情况，拟定了以基层党组织引领企业文化建设的基本路径，并通过近一年具体实施，取得了一定的工作成果，总结了一定的工作经验。

**基本途径**

**一是用党建夯基础，为企业文化建设保持定力。**无论是企业文化建设还是党建工作都必须坚持党的领导，坚持社会主义方向。作为企业文化建设的领导者和组织者，企业党组织要按照从严治党的要求，狠抓党的思想建设、组织建设、作风建设，充分发挥出党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，为企业文化建设奠定坚实的组织基础和思想基础，保证企业文化建设朝着正确健康的轨道前进。

**二是用党建聚人心，为企业文化建设增添动力。**党建工作可以理顺员工思想情绪、提高职工的凝聚力、增强职工建功立业的信心，在公司内部营造积极向上的氛围，对推动公司企业文化的建设起到了重要作用。扎实做好员工的思想政治工作，引导员工树立正确世界观、人生观和价值观，为企业文化建设凝心聚力，提供坚强的思想政治保障。按照“把企业骨干培养成党员，把党员培养成企业骨干”的工作思路，吸引优秀员工向党组织靠拢，为企业文化建设源源不断地输送优秀人才资源。充分发挥先进党员的榜样示范作用，引导、感召、带动全体员工，从而凝聚成强大的团队力量。要加强基层党支部建设，通过党支部带动、全体员工参加的形式，推动企业文化建设不断完善。

**三是用党建拓渠道，为企业文化建设注入活力。**党建工作离不开活动和载体，只有通过一定的活动形式和载体表现出来，才能使无形变为有形，企业文化也亦是如此。党建工作可通过开展“创先争优”主题活动；举办丰富多彩的文体活动；关爱困难党员，帮助员工排忧解难；发挥党员活动室、图书阅览室、企业报、宣传栏等宣传媒介的作用等方式丰富载体，让员工在参与活动的同时，进一步了解企业愿景、战略保障等内容、要求和措施，从而提高员工对企业文化内涵、企业发展战略的认识，统一员工的思想。

**具体措施**

**一是以党建为根本，提供企业文化建设保障。**课题设立之初，针对太阳能公司系统基层党组分布分散和大区化行政管理现状，公司党委深入研究，探索建立了公司党委管大区党总支，大区党总支管基层党支部的新模式，完成了 6 个大区党总支的设立和选举工作，对大区党总支明确提出了把好大区经营大局、抓好大区党建工作、带好大区群团组织建设、管好大区人才队伍、抓好大区党风廉政建设和落实好大区内“阳光文化”建设的主要工作职责，确保了党建各项工作的有效传达和落实。

**二是以党建为引领，坚持企业文化正确方向。**公司党委切实发挥党组织政治核心作用，进一步明确了

党委的工作定位、职责和具体内容，将企业文化建设任务层层传递，纳入党建工作考核体系，形成了企业文化的建设机制。同时，以社会主义核心价值体系为主线不断对公司党员和员工进行培育和引领，使员工自觉的把自身利益和公司发展紧密联系在一起，把“阳光文化”体现在本职岗位上，反映在具体工作中。

**三是以党建为核心，推动企业文化工作创新。**不断强化“党建促发展”的工作理念,以落实“三会一课”为抓手，将每个基层党支部都构筑成为宣传党和国家政策、集团和太阳能公司战略部署、公司“阳光文化”理念的主阵地。结合国资委党委“党建工作落实年”的要求部署，不断加强基层党组织标准化建设，切实解决了项目公司多、党员分布散造成的党建工作宣传和“阳光文化”建设不能在系统内全覆盖的问题。强化员工教育培训，通过开展大区间员工技术交流、安全环保岗位练兵、电站运维技能比武、各领域业务培训等活动，不断提升员工的从业综合素质，以适应企业由大变强加速发展的新需要。

**四是以党员为引领，提升企业文化价值示范。**纵观太阳能公司，部分老党员、老员工是经过企业文化建设和党建双重洗礼中锤炼出来的优秀人才，更是践行“阳光文化”的一面镜子。进一步发挥榜样作用，公司全系统开展了优秀共产党员、先进工作者、劳动模范的一系列宣传，将“阳光文化”以人物事迹的形式鲜活地展示出来，通过内刊、官方微信、海报等多种形式，将这些先进事迹传达到公司全系统的每个角落，使这一群体成为了“阳光文化”建设的排头兵，发挥了榜样的作用，引导广大员工紧紧围绕公司的发展目标干事创业。

**五是以党建为纽带，发挥企业文化内生动力。**通过对基层进行走访，开展多层次谈心谈话，深化了员工对“阳光文化”的认同感。组织开展了“阳光杯”篮球赛、趣味运动会等活动，建设党员活动室、篮球馆、羽毛球场、健身室、舞蹈室等活动场馆，丰富员工业余生活。对于新并购公司员工和新入职员工，通过党建工作与并购交割工作的同步开展，实现了新员工对“阳光文化”的及时了解和充分认同。创新“阳光文化”的宣传渠道，使内刊、微信公众号等媒体成为了企业文化宣传的主阵地，增强吸引力。积极借鉴国内外优秀企业的发展经验，将“阳光文化”建设融入到项目开发建设、管理标准化建设、商业品牌建设等工作中，提升竞争力，确保了太阳能公司始终保持行业领跑者地位。

## 以基层党组织引领企业文化建设所取得的成效

通过以基层党组织引领企业文化建设的实践和探索，太阳能公司基层党组织建设更加坚强有力，“阳光文化”建设更加深入人心，基层党组织成为了各大区、子公司经营管理过程中的政治和领导核心，广大党员成为了“阳光文化”建设的排头兵，“阳光文化”的内涵得到了全系统员工更加深刻的认同。总结起来，以基层党组织引领企业文化建设的实践和探索过程中，基层党组织主要发挥了以下几点作用。

**领导核心作用**

企业文化建设，就是要把企业利益和社会利益统一起来，在充分发挥企业社会性的基础上，树立全体员工的共同价值观，充分发挥每名员工的积极性和创造性，形成良好的企业发展氛围，进而实现良好的企业效益。由此，可以很明确地说，企业文化在一定意义上就是党的路线方针政策在企业里的具体化和实践化，党的路线方针政策决定了企业文化的发展方向，企业文化建设不单要围绕企业的中心工作来进行，更要与基层党组织传播的党的路线方针政策紧密配合。通过一年的探索和实践，公司基层党组织已经建立起了企业文化建设工作的体制和机制，承担起了“阳光文化”在本单位宣传和建设工作，成为了“阳光文化”

的建设主体。

**文化支柱作用**

在探索和实践的过程中，通过借助党的政治优势、组织优势和思想工作优势，不仅有效贯彻落实了党的理论、方针和政策，推动了“两学一做”学习教育的常态化制度化，规范了党内政治生活;更让“阳光文化”建设有效搭载了党的政治思想建设这条“航空母舰”，使“阳光文化”成为了党建宣传工作的有效载体，还打通了“阳光文化”与公司经营发展之间的通道，在公司系统内形成了基于公司价值观的“目标共识”，基于公司定位的“形象共识”,基于阳光精神的“行为共识”和基于团队理念的“合作共识”。

**模范带头作用**

通过在公司全系统有效发挥党员模范带头作用，使党员成为了”阳光文化“建设的排头兵，激发了广大员工积极向党组织靠拢和践行“阳光文化”的积极性；通过发挥基层党组织战斗堡垒作用，使基层党组织成为了“阳光文化”建设的核心，党员成为了“阳光文化”建设的中坚力量。党员员工尤其是党员中的模范代表，为企业的其他员工起到了表率作用，对“阳光文化”的深入人心起到推动作用。党员模范为具体化的人，在员工中具有现实的可比性，为员工树立了“比学赶帮超”的现实目标，党员带头理解“阳光文化”的内涵，带头实践“阳光精神”、理念和要求，带头体现人生的价值，真正形成了企业文化建设的氛围，实现企业文化建设的目标。

**凝聚人心作用**

实践中，公司各基层党组织切实把握了党建文化的延伸与员工全面发展的关系，把握了核心竞争力的发展与保障文化建设的关系，使“阳光文化”建设成为了一个“塑造人”的过程，增强了全系统员工的凝聚力和向心力。这其中不仅要求有先进的思想理念，还要求有相适应的、完善的、稳定的制度和价值体系以及工作模式，而公司各级基层党组织无疑在此过程中起到了至关重要的作用。

不忘初心，以党组织建设引领企业文化建设的实践与探索在一年的工作中，取得一定的理论和工作成果，但回头看这个论题，新形势下国有企业的党组织建设的指导思想已经确定，但落实到具体的工作实践还需要我们不断的探索和研究，党组织引领企业文化建设的方式、方法和路径还有很多值得思考、研究和探索的领域和问题；继续前进，太阳能公司党委将以此次党建政研课题研究为基础，继续研究和总结以基层党组织引领企业文化建设的好方法、好经验，使基层党组织建设成为各单位坚强的思想阵地，将“阳光文化”建设成为全系统员工广泛认同和遵守的价值准则。

**积极借鉴国内外优秀企业的发展经验，将“阳光文化”建设融入到项目开发建设、管理标准化建设、商业品牌建设等工作中，提升竞争力，确保了太阳能公司始终保持行业领跑者地位。**

**谢芳平**

1987 年加入湘潭中环水务有限公司，现任公司工会主席、总经理助理。2010 年曾获“湘潭市先进女职工干部”称号。

近几年来，为提高竞争力及做优做强的需要，建立现代企业制度的步履逐步走入纵深，与职工利益密切相关的制度、管理和机制的变更和调整也相应增多。

# 推进厂务公开民主管理 促进企业劳动关系和谐稳定

## ——湘潭水务厂务公开工作经验交流

湘潭中环水务有限公司是由湘潭市自来水公司与中环保水务投资有限公司于 2004 年 9 月 30 日合资成立的一家新型国有企业，注册资金 2 亿元人民币，其中湘潭市自来水公司占 30% 的股权，中环保水务投资有限公司占 70% 的股权。公司现拥有日供水能力 37 万立方米的三座水厂，直径 100 以上供水主干管约 750 公里，服务用水人口达 60 余万人。公司现有职工 489 人（含劳务派遣 55 人），下设 23 个职能部门。公司工会下设 10 个分会，41 个工会小组。

近几年来，为提高竞争力及做优做强的需要，建立现代企业制度的步履逐步走入纵深，与职工利益密切相关的制度、管理和机制的变更和调整也相应增多。湘潭中环工会在上级工会的指导和帮助下，在公司党委的正确领导下，积极发挥桥梁和纽带作用，高度重视厂务公开工作，以构建和谐企业为改革发展的主旨，注重维护以职代会为主体的员工民

主管理权利，主动积极地从各方面维护职工的利益，求得了企业上下同欲，共谋改革发展的良好经营局面，厂务公开工作在探索中发展、在实践中完善，有力地促进了公司的发展。公司成立以来，累计实现利润总额 2.39 亿元，累计上交税费 1.6 亿元。公司先后顺利通过“湖南省模范职工之家”复查验收，获得集团公司先进工会、红旗班组、职工技能竞赛三等奖等荣誉，水质检测站 2013 年授予全国总工会“全国五一巾帼标兵岗”称号。

## 主要做法

**高度重视，完善制度，保障厂务公开制度化规范化。**公司坚持把厂务公开民主管理作为落实加强企业民主政治建设的重要内容，当作推动党风廉政建设的重要载体来抓，纳入经营管理工作的总体规划。成立了厂务公开民主管理领导小组，厂务公开民主管理领导小组责任明确、分工具体，对公开内容严格审核把关，明确责任要求，确保了公开内容的真实性、全面性；对公开的事项环节进行监督把关，并联系实际不断创新公开形式、拓展公开渠道，不断推进公开工作深入发展；监督厂务公开工作依规开展，抓好厂务公开工作的整改落实，确保公开工作质量及效果；对公开的各个环节抓好落实，确保公开工作常规化、制度化；抓好厂务公开的具体组织实施，做好信息反馈和档案资料整理，确保公开工作规范化、常态化。各职能部门积极配合，广大员工积极参与，厂务公开民主管理基本形成领导重视、部门配合、职工参与、基本规范的公开制度体系。

**突出重点，改革创新，不断把厂务公开推向深入。**一方面，重点发挥职代会主体作用。职代会是企业民主管理的基本形式，也是厂务公开的主要载体。多年来，公司坚持每年召开职代会，听取总经理工作报告，讨论审议重大事项，审议决定涉及职工切身利益的重要事项，维护职工知情权、参与权、建议权和决策权。公司坚持把职工群众知情率和满意度作为考量厂务公开工作的重要指标，结合职工关心的热点和焦点，加大督导力度，及时掌握各部门厂务公开执行情况。多年来，职工关心什么，公司就公开什么；职工疑虑什么，公司就说明什么。每年发布涉及安全生产、经营管理、职工培训等方面信息，其中无不体现职工权益，无不关系企业发展。另一方面，不断拓宽公开渠道。为确保厂务公开信息畅通，近两年来不断拓展公开渠道。如通过 OA、微信群等方式，通过深入基层调查研究、召开座谈会、与职工谈话等沟通渠道，通过召开党委会、经理办公会、司务会、职工代表大会、职代会联席会等传递渠道，通过内部网络信息平台，及时进行厂务、党务网上公开，广泛征求职工群众意见建议，使厂务公开渠道及沟通渠道更加畅通。

## 取得的成效

公司把厂务公开当作企业生产经营的长效机制来抓，当作党风廉政建设和反腐败斗争的重要载体来抓，坚持求真务实，注重公开质量实效，有力地助推了企业健康稳定发展，形成了稳定和谐的局面。

**促进了职工民主管理权利进一步落实。**在经营管理过程中，注重维护职工的民主管理和民主监督权利，让广大干部职工知情、参政、监督、当家作主。企业重要事项和职工切身利益决策，坚持职代会决定；一般性厂务由党委会、经理办公会集体决定，并及时通过办公系统予以公开，接受职工群众监督。职工民主权利充分得到维护，参政议政热情高涨，在全公司形成干事创业氛围。公司先后就薪酬体系改革、员工奖惩条例、休息休假、工资调整、企业年金、安全卫生和劳动保护、劳动保险和职工福利、《集体合同》和《女职工专项集体合同》等议案召开职代会审议决定，依

法维护了职工权益，建立了协调稳定的劳动关系。

**促进了管理制度的进一步完善。**在经营管理过程中，注重推进各项制度建设，坚持用制度管理，职权责明晰，干部职工执行力明显提高。绩效工资二次分配方案的制定到发放是否公平、公正、公开，直接关系到职工的切身利益和职工生产和工作的积极性、主动性。因此，我们在推行绩效工资管理办法时，将这项工作作为厂务公开的一个重点来抓，绩效工资管理办法初稿的出台是先收集职工意见，再多次召开专题会议讨论，公司的总体方案出台后，各部门制定实施细则时必须要求召开有职工代表参加的班组长以上人员研究共同确定，然后进行厂内的公示，针对收集的意见和建议及时调整、修改，不断完善。绩效考核结果出来后也必须进行公示。由于工作到位，试行平稳，达到了预期效果。

**促进了职工合法权益的进一步维护。**在经营管理过程中，始终坚持以人为本的经营理念，切实维护职工的合法权益，依靠职工谋发展，发展成果与职工共享。

公司成立以来，随着企业效益的提高，职工福利也随之水涨船高。除去依规为职工购买的“五险一金”外，公司还为每一位职工购买了重大疾病医疗保险、补充医疗保险、职工互助医疗保险、人身意外伤害保险，为独生子女购买了安康保险，按时发放了职工子女保健费、托幼费，及时报销了职工子女学费，给每一位职工发放交通补贴。关爱职工，及时给予困难职工帮扶和慰问。

## 几点体会

一是党委加强对工会和职代会的领导，把厂务公开民主管理列入议事日程，是搞好厂务公开的重要保证。几年来，公司党委定期或不定期的讨论工会工作，听取工会和职代会的工作汇报，听取职工意见和建议，在政策和原则问题上把好关，这就是党委对工会的组织保证。

二是行政领导民主意识强，是搞好厂务公开民主管理的关键。行政领导在企业重大问题的决策上主动提交职代会讨论，尊重职代会意见，执行职代会决议，自觉接受职代会监督，使民主管理工作得以不断加强。

三是工会干部团结进取、热心工作，是搞好厂务公开民主管理的动力。工会的主要职能是两个维护，我们感到，要担负起这个职能，一是要搞好班子建设，二是要认真抓民主管理。经过这些年的组织建设，厂务公开民主管理工作走向了制度化和正规化，职代会职权较好的得到了落实，从根本上维护了职工的民主权益。

## 存在的问题

通过多年的厂务公开工作，尽管取得了一些效果，但离上级的要求和职工的期望还是有较大的差距。主要体现在：深入开展调查研究力度不足，厂务公开民主管理工作的渠道还需进一步拓宽，网上公开内容有待进一步细化，与干部职工交流沟通有待进一步加强，厂务公开质量有待进一步提高，公开内容缺乏深度和广度。

在今后的工作中，我们将按照集团公司《厂务公开民主管理实施意见》狠抓落实，进一步明确应公开的内容、方式、范围、周期、检查、考核、奖惩等内容，制定工作流程图，使厂务公开工作环环相扣，形成流水作业。坚持实事求是原则，客观分析企业所处的内外部环境，认真研究自身特色，进行机制创新、形式创新，采取适合本企业的方式与方法，积极开展工作，切实促进企业又好又快发展。

**贺建林**

现就职于中国第四冶金建设有限责任公司兰州分公司。先后在非洲马拉维、科特迪瓦、津巴布韦等国从事国际贸易、国际工程财务工作。爱好写作，曾发表诗歌、小说、财经论文数十篇。

**建筑企业，全面实行营改增后，在制度上实行增值税下销项抵扣进项税——“环环征收、层层抵扣”。对挂靠经营类的建筑企业来说，将遇到税务挑战。**

# 建筑工程挂靠联营转包和违法分包的税务风险

建筑企业，全面实行营改增后，在制度上实行增值税下销项抵扣进项税——“环环征收、层层抵扣”。对挂靠经营类的建筑企业来说，将遇到税务挑战。那种以前“只收管理费、基本上不管项目”的挂靠管理方式将面临严终结。挂靠模式下，挂靠人提供建筑业应税劳务，但却以被挂靠人名义经营，所以营业税纳税义务人为被挂靠人。被挂靠人在收到业主工程款后，将管理费、营业税以及附加一并扣留，剩余款项拨付挂靠人。

## 挂靠、转包和违法分包的认定

由于建筑工程质量与人民生命、财产安全紧密相关，因此国家对建筑施工企业实行严格的市场准入制度。由此可见，建筑施工企业只有在取得资质证书后，才能进入建筑市场，并且只能在资质等级许可的范围内，与发包方签订建设工程施工合同。但是由于我国建筑市场“僧多粥少”，承包人竞争相当激烈，于是借用资质的现象就“应运而生”了，这里的“借用资质”既包括没有资质的个人、单位向有资质的建筑施工企业借用资质，又包括低资质的建筑施工企业，向高资质的建筑施工企业借用资质，以求与建设项目要求相适应，这种行为在法律上被称为“挂靠”。

“挂靠”是指一般具有以下几个特点：一是挂靠人没有从事建筑活动的主体资格，或者虽有从事建筑活动的资格，但不具备与建设项目的要求相适应的资质等级；二是被挂靠的施工企业具有与建设项目的要求相适应的资质等级证书，但往往缺乏承揽该工程项目的手段和能力；三是挂靠人向被挂靠的施工企业交纳一定数额的“管理费”，被挂靠的施工企业收取“管

理费”后以自己名义对外订立合同以及办理有关手续，但不对实际施工活动实施管理，或者所谓“管理”也仅仅停留在形式上，并不承担技术、质量、纳税等实质责任。

违法分包的认定。《建筑法》第 29 条规定：“建筑工程总承包单位可以将承包工程中的部分工程发包给具有相应资质条件的分包单位；但是，除总承包合同中约定的分包外，必须经建设单位认可。施工总承包的，建筑工程主体结构的施工必须由总承包单位自行完成，禁止总承包单位将工程分包给不具备相应资质条件的单位。禁止分包单位将其承包的工程再分包。”

转包的认定。转包是指承包人将所承包工程完全转手给他人承包的行为。由于转包危害很多，容易造成投机行为，由于层层剥皮，致使真正投入到工程上的资金不足，容易发生建筑工程质量与安全事故等等，因此转包一向是我国法律明令禁止的行为。《建筑法》第 28 条规定：“ 禁止承包单位将其承包的全部建筑工程转包给他人，禁止承包单位将其承包的全部建筑工程肢解以后以分包的名义分别转包给他人。”《合同法》第 272 条第二款规定：“承包人不得将其承包的全部建设工程转包给第三或者将其承包的全部建设工程肢解以后以分包的名义分别转包给第三人。”

## 挂靠、转包和违法分包行为的税务风险

对于挂靠的纳税主体，《营业税改征增值税试点实施办法》规定，单位以承包、承租、挂靠方式经营的，承租人、挂靠人（以下统称承包人）发生应税行为以发包人、出租人、被挂靠人名义对外经营有发包人承担相关法律责任，以发包人为纳税人；否则，以承包人为纳税人。这个规定要注意两个关键点，一是承包、承租和挂靠成因不同，但在纳税主体统一；二是看以谁的名义经营，就以谁作为纳税主体。可见，税法对挂靠行为的涉税界定是清晰的。但在实务中，几乎所有的挂靠行为均采用私下操作方式，也就是向税务机关隐瞒了挂靠模式，统一以被挂靠方的名义面对税务机关。这就使得挂靠情况变得复杂，加上实际操作中双方对各自权利义务的不同界定和风险的不同划分，导致挂靠成为一个财税争议问题。

最高院《关于审理建设工程施工合同纠纷案件适

用法律问题的解释》第 4 条对挂靠经营、非法转包、违法分包三种违法行为的法律后果予以明确规定。根据该法条规定，实施这三种违法行为有两个法律后果：一是因挂靠经营、非法转包、违法分包三种违法行为而订立的建设工程施工合同因违反了《建筑法》《合同法》等法律的强制性规定而无效；二是挂靠经营、非法转包、违法行为偷逃国家税款。“营改增”将对建筑行业带来巨大的冲击和影响，特别是一些原来有一定的资质、主要依靠挂靠收取管理费的建筑企业将面临能否“生存”的巨大压力。挂靠经营，虽然违反了有关规定，属于不合法行为，但在建筑业中司空见惯，非常普遍的存在。有些企业甚至依靠挂靠才能生存。挂靠作为建筑企业的一大“顽疾”，不仅扰乱了市场，偷逃税款，而且还滋生了很多腐败问题。

营改增后，虚假业务和发票难以存在，而且要求业务更真实，增值税专用发票开具“三流合一”，实现了全国发票联网在金税三期实施严格监管。这对原来挂靠经营来说，是一个致命的问题，对未来是一场革命，大量严重违法行为将走向终点，个别依然持续的挂靠行为实施难度和双方风险均增加。

## 防范挂靠、转包和违法分包行为发生的对策

各级有关建设工程行政主管部门、招标投标管理部门、质量安全监督机构的工作人员，必须严格遵守《中华人民共和国建筑法》《中华人民共和国合同法》相关规定，对未严格履行职责或明知建设工程转包、违法分包和挂靠行为放任不管、甚至包庇纵容的，由相关部门追究有关责任人员的政纪责任，造成重大安全生产事故的，加重处理。涉嫌犯罪的，由司法机关追究刑事责任。

实施主体和纳税主体一致。建筑企业承揽工程项目，企业法人实施负责，保证建筑企业“营改增”后工程实施主体和纳税主体一致，进项税和销项税主体统一，才能是增值税抵扣链条不会断裂。管好自己的资质，完善资质管理办法，严禁向无资质、系统外挂靠单位出借资质，严禁将项目提点大包或非法转包。

最近，建设部专家针对建筑企业实行营改增以及挂靠问题，也展开了讨论。营改增是一项十分复杂的系统工程，其改革结果受各种市场环境和社会环境的影响，对于建筑企业而言，由于这项改革涉及到企业会计核算、涉税事项等多方面的工作，企业必须需要超前谋划、积极应对，使营改增能够在建筑企业得到发展。在 2016 年 5 月建筑企业全面实行营改增后，规范建筑市场，打击非法联营挂靠，淘汰了一批不合格的企业。在一些拥有资质资源的施工企业，有一种操作模式颇具借鉴意义，企业将确有实力且讲诚信的资本或项目的所有人纳入旗下，组建分公司，通过一种开放的体制模式，最大限度且合法有效地整合、运用社会资源，以求得企业自身的发展壮大。

**在一些拥有资质资源的施工企业，有一种操作模式颇具借鉴意义，企业将确有实力且讲诚信的资本或项目的所有人纳入旗下，组建分公司，通过一种开放的体制模式，最大限度且合法有效地整合、运用社会资源，以求得企业自身的发展壮大。**

**苏明**

毕业于首都经济贸易大学企业管理专业，现就职于中节能财务有限公司结算部，具有 8 年办公室及党建工作经验。

**从财务公司投资业务角度去研究风险防范问题，有利于企业集团明确财务公司的功能定位，充分发挥财务公司应有的作用;有利于财务公司认清投资过程中产生的风险，并采取相应的防范措施控制风险，促进财务公司 的健康发展，更好的服务于整个企业集团。**

# 财务公司
# 开展投资业务的重要性

投资管理是企业集团财务公司的重要职责之一。目前，许多集团财务公司都不同程度的开展了投资业务。但是，每个财务公司的现实状况和所处的外部环境不同，开展的投资业务种类各异，特别是投资业务的范围逐渐扩大，面临的风险也呈现多样化的趋势。从财务公司投资业务角度去研究风险防范问题，有利于企业集团明确财务公司的功能定位，充分发挥财务公司应有的作用；有利于财务公司认清投资过程中产生的风险，并采取相应的防范措施控制风险，促进财务公司 的健康发展，更好地服务于整个企业集团。

## 开展投资业务的重要性和必要性

### 企业集团市场化改革和发展的需要

企业集团的规模一般较大，业务种类繁多，业务流程非常复杂，对于金融服务有着非常强烈的需求。另外，随着市场化改革进程的推进，企业集团在发展过程中，业务范围逐渐扩大，企业规模逐渐扩张，并伴随着一系列市场改革活动，企业集团对于兼并收购、业务重组、资产剥离以及风险管理等业务活动的要求也越来越高。然而，相比于财务公司，企业集团本身的金融专业化水平较低，因此，作为企业集团内部资金运营、财务管理核心的财务公司更具备这些方面的专业优势，更能满足为企业集团提供多样化金融服务的需求，进一步满足企业集团发展的需要。

### 为企业集团持续的筹集资金

目前，我国企业集团由于扩张的速度过快，资金普遍偏紧，需要持续使用大量资金来满足日常经营活动的开支。但是，企业集团的资产负债率仍处于较高水平，通过向商业银行贷款这种间接地融资方式很难获得大量的资金，特别是对于企业技术升级、高新技术开发等风险较高、使用期限较长的资金需求，通过商业银行贷款已无法满足。这种现实问题导致企业必须寻求其他渠道筹集资金，获得成本低、使用期限长

的资金。而财务公司可以通过以下渠道为集团获得充足的资金，发行企业债、在国内外资本市场上寻求战略投资者或者公开上市、进行资产证券化等。

**为了应对国内商业银行的竞争**

随着商业银行的改革力度加大，在筹资方面的能力逐渐加强，服务品种越来越多，服务对象越来越广泛，收入来源更加多元化，在资金、机构、人员和技术等方面有着财务公司不可比拟的优势，这就使得财务公司流失了一些系统内部的优质客户，对于以存贷利差为主要收入的财务公司造成了一定压力。在这种情况下，财务公司只有找出自身的比较优势，充分发挥利润增长点的领域，才能在激烈的市场竞争中占有一席之地。而投资业务就是财务公司比较优势的领域，开展投资业务则是财务公司应对市场竞争的重要手段。

## 开展投资业务的重点领域

根据《企业集团财务公司管理办法》的相关规定，财务公司可以开展一系列的投资业务，其中，有价证券投资和金融机构股权投资是财务公司业务中比较重要的领域。

**有价证券投资业务**

财务公司进行有价证券投资的对象包括股票和债券，债券包含国债、金融债券、企业债券等等。根据投资方式，有价证券投资业务可以分为以下几类：一是自主买卖方式。这种方式是指财务公司以自己的名义，在二级市场上自主决定购买或者卖出股票、债券和基金等有价证券。二是委托理财方式。这种方式是指考虑到证券公司的证券投资人才专业、信息渠道广泛，财务公司选择一家证券公司，委托其进行证券投资。财务公司与证券公司签订委托合同，规定委托证券公司管理的资金额度，其中风险和收益均由财务公司承担，财务公司支付给证券公司一定的委托手续费。三是贷款方式。这种方式是指财务公司以委托的名义，让证券公司投资有价证券。财务公司与证券公司签订贷款合同，规定投资的数额、期限、利率等内容。其中，风险和收益均由证券公司承担，不论盈亏，证券公司都应按照合同规定向财务公司支付利息，到期归还投资本金。

**金融机构股权投资**

金融机构股权投资是指财务公司以出资人或者受让人的身份持有国内金融机构一定比例股权的投资行为。具体方式可以是参股、取得控制股权或者合资拥有被投资的公司。财务公司进行金融股权投资的模式有以下几种：一是财务公司直接投资金融机构模式。这是比较常见的金融机构股权投资模式。在这种模式下，财务公司直接投资商业银行、证券公司、保险公司等金融机构。企业集团直接投资的模式操作较为简单，管理链条短，有助于企业集团管理金融公司。但是这种模式最大的缺点就是会增加整个集团的风险。 二是以财务公司为平台模式。即企业集团将财务公司作为金融股权投资的平台，将企业集团金融股权进行集中，改变原有的分散管理方式，集中优良资源，更好的开展金融服务，满足整个集团多层次金融需求。另外,以财务公司为平台，相当于在产业资本和金融资本之间建立了一个防火墙，有效降低整个集团的金融风险，很多大型的企业集团都通过下属的财务公司进行业务运转，实现了产融结合。三是混合发展模式。企业集团在发展过程中，面临的内外部环境差别较大，如企业集团发展的阶段差异，投资时期的选择不同，面临的法律、金融制度不尽相同，导致企业集团在选择投资模式时不可能完全一致。企业集团可能选择金融机构投资模式，也可能选择以财务公司为平台模式。在实践中，大多数企业集团都采用了混合发展模式进行金融机构股权投资。

## 投资业务风险

**有价证券投资风险**

与证券公司、基金公司等专业的金融投资机构相比，财务公司在有价证券投资方面的专业知识、投资策略还较为缺乏。财务公司在投资有价证券时，主要

产生两种风险：一是有价证券本身的风险，涉及到流动性风险、市场风险、信用风险等；二是有机证券交易风险，涉及到操作风险、决策风险、道德风险等。

**金融机构股权投资风险**

财务公司进行金融机构股权投资主要面临以下风险：一是信息风险。财务公司进行金融股权投资前，要对金融机构的相关信息进行调查，形成股权投资的可行性报告。但在具体的操作中，金融机构可能会对信息的全面性和真实性进行控制，使财务公司很难获得真实的信息，在获取信息时处于被动地位，是财务公司进行金融股权投资面临的最大风险。二是内部人控制风险。财务公司对金融机构进行参股后，参股的多少决定了财务公司在金融机构中的管理权限。但在很多情况下，存在财务公司即使处于控股状态，也很难撼动金融机构管理权限的现实。金融机构的内部人控制风险导致财务公司的管理受到制约。

**过度支付风险**

财务公司在进行投资时，资本和资产的定价是一项非常重要且复杂的工作。对金融企业投资的定价偏低，可能导致金融股权投资的失败；定价偏高，会影响股权投资的收益。财务公司一旦在金融企业股权投资中支付过高的资金，将导致公司的现金流量减少，面临较大的流动性风险，最终影响财务公司更好地服务于企业集团。

## 投资业务风险的控制对策

为了有效控制投资风险，财务公司应从以下方面加强管控。

**充分认识财务公司进行金融企业股权投资和有价证券投资对企业集团发展的重要性。**从企业集团的长远发展看，建立融资平台是企业的必由之路。很多大型企业集团已建立了金融资本与产业资本相结合的模式，两者的结合顺应了时代的发展，是市场经济下的必然趋势。因此，财务公司应结合金融产业的发展趋势、产业发展的阶段特征以及同类企业发展的成功经验，使集团充分认识到进行金融股权投资的重要性，积极入股金融机构。同时，在财务公司的运营中，流动性和收益性是衡量财务公司运营状况的重要指标。财务公司进行有价证券投资，通过对整个企业集团的资金进行合理配置，能够达到流动性和收益性共赢的目的。

**提升自身水平，有效分散证券投资风险。**财务公司应进一步提升自身投资能力，借鉴成熟的市场风险测量方法，结合自身的业务特点，建立符合自身发展的风险测量方法和资产配置模型。同时，财务公司还应形成分散风险的意识，通过购买不同种类、不同期限、不同风险水平的有价证券，将证券投资的风险进行分散，防止发生严重的投资风险。

**集中操作，加强金融股权投资的集团管控。**财务公司作为非银行金融机构，在金融领域有着集团内部其他企业不可比拟的优势。集团公司授权财务公司进行金融股权投资后，不仅能够使集团金融资本进行融合，还能有效带动社会化的金融资源参与其中，为企业集团的产业发展带来更为广泛的金融支持。

**财务公司进行有价证券投资，通过对整个企业集团的资金进行合理配置，能够达到流动性和收益性共赢的目的。**

**叶益武**

社会工作师、政工师、二级企业培训师、高级经营师，现就职温州中环正源水务有限公司，出版有《活力社区实力社区和谐社区——温州城市社区建设调查与研究》《办公室工作实务与技能新编》《打造职场写作“达人”：公文的拟制与办理完全指导手册》著作。

**收文办理是一项环环相扣、衔接有序的“技术活”，从收文办理的速度、质量，其实可以看出一个单位的综合水平能力的高低以及责任担当意识的强弱。**

# 从收文办理速度质量看能力及责任担当意识

## ——浅谈收文办理的主要流程

一个单位总会面临着收文以及收文办理，对一个单位来讲，收文是指外部送达本单位的公务文书的收进，收文办理则是指单位收到公文后组织公文运行，直到阅办完毕，整理归档的全部过程。收文办理是一项环环相扣、衔接有序的“技术活”，从收文办理的速度、质量，其实可以看出一个单位的综合水平能力的高低以及责任担当意识的强弱。一般来说，收文办理需要开展签收、登记、初审、承办、传阅、催办、答复等主要流程。

### 签收

签收是指收到公文后，收件人（一般是办公室文秘）在对方的公文投递单或者送文簿上签字，以示收到。签收的目的是明确交接双方的责任，保证公文运行的安全可靠。签收主要有三种方式：签字、盖章、收条。收件人签收时需要注意：查看来件是否给本单位的，以防错收；检查来件有无破损、散包、被拆等现象；清点收件总数与清单上标注的是否相符；注意有无公文缺少、有无夹带别的公文的情况。收件人签名要用全名，字迹要清晰，注明收到的年月日，特急、加急、特提、平急公文应当准确注明几时几分收到，以备查考。

签收后需要对公文进行拆封、检查和分类。

拆封是指拆开装有公文的信封或者包裹，取出公文的过程。单位的信件可由办公室人员拆封，领导私人信件由领导自己拆封。拆封时需要注意保持封内文件完好无损，不要撕坏封内文件，把封内文件全部取出。拆封后整理好文件，以免把一个完整的文件误分两处。

拆封后，一般不必保存封皮，但要尽可能把来件封皮集中保存一段时间再行销毁，以备万一发生差错时重新检查之用。

检查公文是否齐全完整，如有无缺页、有无附件、有无未盖公章等情况；是否存在越级上报、多投主送、乱抄乱送等问题。

分类就是将检查后的公文按照不同标准进行分类。实践中，可以以发文单位为标准进行分类，将同一级单位的来文放在一起，将上级单位的来文和下级单位的来文分别放置。可以以来文内容为标准进行分类，将来文分为需要办理的来文和阅知的来文两类。对于需要转送其他单位或退回的公文，在请示领导后退回或转出。

## 登记

登记是指将所接收的公文记载入册。目前各单位所采用的登记形式主要是簿式登记，使用装订成册的专用登记簿登记。登记项目主要有:顺序号、收文日期、来文单位、文号、文件标题、密级、紧急程度、份数、承办单位、归入卷号、备注等。

登记应当做到随收随登记。除办公室直接收到的文件外，单位其他科室收到的文件也应送办公室统一登记，避免公文在体系外循环。登记的方法主要有：①流水式登记法，将收到的公文按照时间顺序不分种类依次登记，好处是手续简便，不足之处是不便查找。②分类式登记法，一般情况下将公文分为上级来文、下级来文、平行来文、不相隶属来文四大类，好处是一目了然、便于查找使用。

登记编号，将收到的公文编上序号。一种是流水号编号法，按照收到公文的时间进行编号，001 开始，依次编号为 002、003 一直用到年终；另一种是用收文日期作为收文编号，将收到公文的月份和日期合起来作为这份公文的编号，如 6 月 6 日一天内收到若干份公文，那么编号可以写 0606—1 号，依此类推。

## 初审

对收到的公文进行初审，办公室负责单位收文的初审工作。初审的重点是：是否应当由本单位办理，是否符合行文规则，文种、格式是否符合要求，涉及其他地区或者部门职权范围内的事项是否已经协商、会签，是否符合公文起草的其他要求。经初审不符合规定的公文，应当及时退回来文单位并说明理由。

实际工作中，初审环节主要针对报送本单位办理的上行文。

初审符合规定的公文，在公文页面的右上角空白处加盖单位收文印章。有的收文印章比较简单，只标明收文单位、日期、编号，或者只标明收文单位和编号；有的收文印章比较齐全，不仅标明收文单位和编号，还标明收文时间、收文份数、主送（抄送）单位等；有的单位不使用收文印章，只将收文号直接写在所收公文上。

## 承办

登记初审后进入分发、承办。

分发其实是为公文确定运转方向，由办公室负责，它是公文能否准确、迅速、有效地得到实质性办理的重要环节，如果分发失误，会造成工作上的被动。公文分发时需要注意：①分送给领导阅批的公文，先填写好公文处理单，连同公文一并送批。②在领导多和阅办阅知科室多的情况下，公文应按先办理、后阅知，先主办、后协办，先正职、后副职的次序分送处理。③属于方针政策性的，关系本单位工作全局的指挥性公文或重大问题的请示、报告之类的公文，应先送办公室负责人签注，再单位领导阅示。④属于单位日常事务性的已有明确分工的公文，或早有批示规定和有规可循的例行公文，可以按主管业务的分工范围，分送给有关科室或承办人阅办。⑤便函、请柬、介绍信、广告、启事等，可以直接交具体负责人处理。

承办环节包含：办公室负责人的拟办、单位负责人的批办。收文承办的速度，反映着有关人员的事业心和责任担当意识。

拟办是指办公室负责人对来文应由哪位领导审批、哪一科室承办，以及办理过程中可能涉及的事项提出初步处理意见和建议，供领导批办时参考。拟办是一种辅助决策的活动，拟办有利于办公室发挥在公文办理中的助手作用，从而节省领导工作时间、减轻领导批阅负担。在来文的拟办过程中，办公室负责人要努力吃透所要拟办公文的内容和需要解决的问题，根据不同问题、不同要求和不同情况，分别提出具体的切实可行的拟办意见。拟办意见提得是否准确，反映着有关人员对单位业务的熟练程度。提出拟办意见时需要注意：①看清楚来文的主送和抄送单位，详细了解文件的来龙去脉，掌握应发给哪些领导或科室。②确认来文是请示性文件还是报告性文件，来文中提出了什么问题，是否需要本单位予以办理。③对请示性文件，要弄清由谁或哪个科室办理，应当由哪位领导做出批示，需要哪些领导和科室阅知。④弄清来文的密级和紧急程度，分清缓急，避免误事，对标明绝密、机密、秘密的文件，要按照绝密、机密、秘密文件的处理程序进行办理。⑤对于一些难以提出拟办意见，或认为所提意见没有把握的，办公室负责人应先与来文单位或有关部门联系商洽，在确有把握时再提出恰当的拟办意见。⑥拟办意见的表述，要做到文字准确，观点鲜明，书写工整，并且简明扼要，使领导一目了然。例如，可以写“请某某董事长批示”“请某某总经理阅示”“建议以某某科室为主会同某某科室处理，请某某总经理批示”等。⑦为使领导准确地批办，拟办意见要随同有关资料、政策依据、背景材料、摘编资料一并呈送，供领导批办时参考。

批办是指单位领导对送批的公文如何处理所作的批示。签署在公文处理单“批示”栏中，一般来说，不要写在公文的文头或页边上，更不要写在公文左侧装订线以外或者左侧空白处，这样不便于今后对公文的整理与保存。批办是单位法定责任者履行法定职权的决策性活动、管理性活动。批办的意见正确与否、恰当与否、及时与否，直接影响着公文能否准确、及时地得到处理，因此，批办应在认真阅读公文的基础上，针对来文提出的问题、要求，指明承办科室或者承办人，指明主办科室或者主办人，明确地提出处理的原则与方法，规定办理时限。同时还要注意批办用词要明确、简要，使承办人能清楚了解领导的意图，不能模棱两可，否则会让承办科室无所适从。看完阅知性文件，要写上“已阅”两个字，签上姓名和阅文日期。有拟办意见的，要表明是否同意，有哪些补充或者需要纠正的意见。批办领导应在批示意见后面签上自己的全名和批示日期，批示日期不能不写，因为涉及批示效力的时间和追溯责任的时间等问题。例如，“请某某同志阅处”“请某某科室办理”“请某某科室商某某科室办”等。领导批示后，办公室人员将需要办理的公文直接送请领导批示的科室或人员办理。

## 传阅

传阅有几种情况：一种是办公室办文人员将需要传阅的公文直接送给应阅人员，阅后再由办文人员传给另一位应阅人员，应阅人相互之间不横传公文。另一种是集中传阅，利用集中学习或开会的机会将公文集中传阅。还有一种是有的单位设立专门阅文室，要求应阅人员到阅文室去阅读公文。传阅中办文人员应当随时掌握公文去向，不得漏传、误传、延误。

办文人员应根据领导批示或工作需要，将公文及时送传应阅对象阅知或者办理。阅知或者办理是落实来文的措施手段。

特别是办理，它是公文处理中的关键环节，也是解决具体问题的关键。因为公文只有经过办理才能产生切实的效用。所谓办理就是有关科室或人员按照来文的要求，或领导的批示意见，进行具体工作或办理复文。负责办理的科室或人员在收到办理公文后，要

弄清是否属于自己办理的范围，对不属于的，应及时退回办公室，说明情况，不要因为不属于自己办理的范围，就放在一边置之不理，凡属于的，都应当及时办理，并将办理结果及时反馈给办公室及领导。办理时注意，对有领导具体批示意见的公文，一定要认真领会领导的指示精神，按照领导的意图办理；对没有领导具体批办意见的公文，应根据有关规定或按以前惯例，酌情办理；对领导批办要求本科室牵头其他科室联合办理的公文，要主动会商其他科室共同办理。在公文办理完毕之后，办理人员应清晰、工整地在公文处理单的相应栏目内，填写办理的经过与结果，并应填写办理人姓名与日期，以备日后查询。

## 催办

办文人员在公文办理中经常遇到，来文送给主要领导、分管领导传阅一圈，但谁也没有提出办理意见，最后原封不动回到办公室；或有办理意见，但迟迟不见办理动静。防止办文不力现象，办公室就要发挥催办作用。

催办是指根据办理的时限要求，及时地对来文办理的情况进行督促和检查。催办是对公文办理的补充，并且贯穿于公文办理的各个环节。催办有利于加速公文的有效运转，避免积压延误。办公室收到有时限要求的公文时，应加盖“见件速传”字样印章，提醒领导及时批示，领导批示后及时转出，同时提醒受文科室或人员及时办理，做好催办跟踪。紧急文件要跟踪催办，重要公文要重点催办。催办形式主要有：电话催办、发函催办、登门催办和请办理科室来人汇报等四种。

实际工作中，下述事项需要列入重点催办范围：一是文件上明确提出要向上级报告贯彻执行情况的；二是需要本级提出具体实施意见和办法的；三是其他需要落实的重大事项。

这里有必要说一下催办与查办的区别，查办是指核查公文的执行情况，督促并协助承办部门全面具体地落实公文要求。催办工作原则上由办公厅(室)负责，查办工作原则上由督查室负责。

## 答复

答复是指对公文的办理结果及时答复来文单位，并根据需要告知相关单位。

已经办理完毕的来文，办公室应当及时收回，分门别类整理，按立卷（件）要求归档。来文很多，如何整理有利于提高利用效率，对办公室人员来说，不可不加注意，来文应当分门别类整理，做到井然有序，可以按年度收文时间顺序整理存放，可以按上行文、下行文、平行文或不相隶属文分别整理，也可以按需要办理类和阅知类分别整理。

**办文人员在公文办理中经常遇到，来文送给主要领导、分管领导传阅一圈，但谁也没有提出办理意见，最后原封不动回到办公室；或有办理意见，但迟迟不见办理动静。防止办文不力现象，办公室就要发挥催办作用。**

**其实，“地球离了谁都照样转”。这世上估计谁也做不了不可替代的人，但尽可能做一个难以替代的人，既是可能的，也应该是我们绝大多数人的奋斗目标。**

# 成就一个难以替代的公司

## ——读《请拿出业绩》有感

● 中节能建筑节能有限公司 程华/文

大山书记推荐大家阅读的《请拿出业绩》这本书，放在我的案头已经有些时日了，粗略看过几遍，每一遍都有很多收获。这本书共十个章节，每个章节都分了6个小标题，每个小标题所表达的观点都很新颖，引人深思，启发自己如何更快、更多地拿出业绩。

今天，品读了该书第十章的第6个小标题——也是本书最后一个小标题，就是“主动学习，成为不可替代的人”，作者认为，“作为职场中的一员，你的饭碗随时可能会被别人捧走，

这是任何人都不能忽视的现实。因此，你不得不重新思考你的工作是否会轻易被别人取代。”

其实，“地球离了谁都照样转”。这世上估计谁也做不了不可替代的人，但尽可能做一个难以替代的人，既是可能的，也应该是我们绝大多数人的奋斗目标。

如何做一个难以替代的人？作者进一步指出，未来只有那些“很特殊、很专业，又很会学习”的人才不会轻易被取代。比如，你能为公司做一些别人无法做到的事情，那么你在公司就拥有了竞争力，因为你的工作没有人能够取代。

顺着拿出业绩、难以替代继续往下分析，我觉得一个人的难以替代，应该在以下四个层面使劲。

第一个层面，主动学习，不断创新，提高自身能力和水平，使自己在公司业绩方面占据较多的份额，拥有较多的话语权。也就是根据“二八定律”，公司 80% 的业绩是 20% 的员工创造出来的，你就是要努力做那 20% 的员工中的一员。这样，你在公司的地位、在团队里的地位，别人就难以撼动了。二八定律也叫巴莱多定律，是 19 世纪末 20 世纪初意大利经济学家巴莱多发现的，他认为，在任何事物中，最重要的、起决定性作用的只占其中一小部分，约 20%；其余 80% 的尽管是多数，却是次要的、非决定性。为了成为那 20%，我们就应当主动学习，主动工作，多做工作，使自己成为干出 80% 业绩的少数员工，遇到同事工作能力差，千万不要抱怨他，千万不要轻视他，因为这是你补台的好机会，是你助人、成就人的好机会，是你成为那 20% 的好机会。

第二个层面，主动学习，不断创新，努力提高团队能力和水平，使自己所在的团队的业绩在公司里是举足轻重、难以替代的，使自己的团队里的每个人因为有你而变得难以替代。这就是说，光你一个人优秀卓越还不行，你还应设法让你的团队因为有你的存在而优秀、而卓越。否则，如果只是你个人优秀，但你所在的团队、所在的部门却无足轻重，那么没准哪个时候你的部门就成了被裁撤的部门，“覆巢之下岂有完卵”，你个人的不可替代性、难以替代性，又有何用？“独行快，众行远”，只有团队里的每个人因为有你而变得难以替代，只有你的团队在公司里是难以替代的，你才是真的难以替代的。

第三个层面，主动学习，不断创新，不断提高公司的业绩和竞争力，使得公司在市场竞争中立于不败之地，成为行业里的 20%。市场经济条件下，公司如何做大做强做优做久，取决于公司业绩、公司创造业绩的能力不可替代、难以模仿。如果说，个人成为 20%，能使自己的饭碗稳当，个人成就团队成为 20%，能使自己的团队里面的队友稳当，进而使自己的饭碗稳当，那么，最关键的、更高层次的，是个人成就团队成就公司成为行业里的 20%，成为行业前三，才能使公司生存发展稳当，使公司基业长青，惟其如此，我们这个团队才真的稳当，我们这个团队里的每个人才真正地稳当，才真正地具有难以替代的本钱。

第四个层面，主动学习，不断创新，不断提高行业的竞争力和地位，使公司所在的行业难以替代、难以颠覆。在当今科技日新月异的新时代，一个新的行业颠覆一个传统行业也就是分分钟的事情了，正在成为常态了。在这个新常态下，一个公司携手行业里 20% 的佼佼者，成为占据本行业营业收入、利润总额、市场份额达 80% 的公司，也许还不能是真正意义上的难以替代，只有公司对这个行业贡献度足够大，成为行业标准、行业规范、行业操守的制定者、参与者、维护者，使这个行业对于国计民生不可或缺，成为难以颠覆、难以替代的行业，那么我们身处这

个行业、这个公司、这个团队，才是真真正正难以替代的。

中国节能是国资委直接监管的唯一一家以节能减排、环境保护为主业的中央企业，我们从投资服务型公司转型而来，相比能传统源企业、传统环保制造业企业，我们的科技研发基础、产业制造基础都很薄弱，我们要成为行业翘楚，成为行业前三，成为节能环保行业里举足轻重、难以替代的公司，所克服的困难不是一般的大。在出资人眼里，中国节能到底有几斤几两，我们每名员工心里的感受或许都不太一样，但我们每个人在团队里是否是不可替代的，我们这个团队在公司里是否是不可替代的，我们这个公司在所处的行业是否不可替代，我们的心中是有数的。比如，风电公司在风力发电行业，太阳能公司在太阳能光伏发电行业，健康产业公司在保健品直销行业，中环公司在生物质垃圾发电行业，建筑节能公司在既有建筑节能改造行业，在区域能源集中供能行业是否占据前三，是否是那贡献度达 80% 的 20% 里的一员，我们每个人心中是有一杆秤的。唯有让我们所在的公司成为难以替代的公司，我们每个人成为“难以替代的人”、拿出“难以替代”的业绩才有意义。

《雷锋日记》里有一句耳熟能详的话：“一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。”其实，这几年，每当我们在纪念建党 96 周年、纪念建军 90 周年、纪念长征胜利 80 周年、纪念抗日战争胜利 70 周年，我们的共和国也会在 2019 年迎来建国 70 周年，在这些周年纪念的年份、日子里，我们总忘不了逝去的岁月，忘不了为革命献身的忠魂、烈士。人之常情，我不相信这些忠魂、烈士天生就爱啃树皮、吃野菜，天生就爱炸碉堡、挡子弹，但是关键时刻，总有一股信仰的力量，在逼着自己将自己的前途融入党和军队、国家和民族的命运里，逼着自己往前冲，逼着自己为我们的党、我们的军队、我们的国家、我们的民族成为世上强大的党、强大的军队、强大的国家、强大的民族而做出我们难以替代的贡献，逼着自己成就着我们的党、我们的军队、我们的国家的强大。

今天早上，一个同事，手提一个大大的行李箱，走进办公室收拾行装。她是一个孩子刚刚八个月、尚在哺乳期的妈妈，但毅然决然主动响应公司的要求，带着孩子和照管孩子的父母一道，赶赴外地工作。在新的岗位上，她将负责新单位的技术管理和科研工作。看着她乐观坚强渐行渐远的背影，我由衷地祝福她，祝愿她赶快强大自己，证明自己的难以替代，并通过自己的强大，让她的团队、她的公司强大起来，使公司成为建筑节能行业里不可替代的公司。

**看着她乐观坚强渐行渐远的背影，我由衷地祝福她，祝愿她赶快强大自己，证明自己的难以替代，并通过自己的强大，让她的团队、她的公司强大起来，使公司成为建筑节能行业里不可替代的公司。**

**徐蕾**

毕业于黑龙省建筑职业技术学院，2011 年 7 月加入中节能（烟台）生物质热电有限公司。性格活泼开朗、乐观上进、讲原则，不以自我为中心；为人诚恳，适应力强，工作积极进取，态度认真。

**所谓精神家园，是指一个人的心之所向，是内心深处的精神支柱与精神寄托。世界不是永恒完美的，人的追求也是无止境的，精神家园就像一个美丽的“太阳城”，给人前进的方向和动力。**

# 构建美好的企业精神家园

文化是民族的血脉，是人们的精神家园。什么是“精神家园”？精神家园是一个古老的话题，历史上无数仁人志士都提到寻找理想精神家园。随着时代的变迁、社会的发展，人们对精神家园更加渴望，其内涵也在发生着变化。但精神家园作为人们崇高理想信念、美好精神向往、深处的心灵向往的本质特征却没有改变。人们寻找精神家园，就是寻找人生真谛、寻找幸福、寻找美好理想境界，努力使自己的心灵得到安慰、精神得到寄托。可见，所谓精神家园，是指一个人的心之所向，是内心深处的精神支柱与精神寄托。世界不是永恒完美的，人的追求也是无止境的，精神家园就像一个美丽的“太阳城”，给人前进的方向和动力。

作为社会大文化一部分的企业文化，与企业员工的精神家园有怎样的联系？这是我们近几年来一直在思考的问题。随着我国企业文化建设的全面深入，许多深层次的问题逐渐凸显出来了。大家在思考并探究一个最原点的问题，那就是我们办企业是为了什么？

关于企业，人们通常定义为：通过生产、流通等经济活动向市场提供商品或服务，以收抵支并取得盈利的经济组织。企业的所有创新与改革行为都是围绕着一个终极目标开展的，即都是为了获得盈利。盈利越多越是好企业，盈利几乎成为我们判断企业好坏的唯一标准。但彼得·德鲁克有一句话耐人寻味：“企业的目的在企业之外。”我们解读德鲁克的观点，就是做企业，尤其是做优秀的企业，不应该只是以自身盈利为目的，更要看到企业能给社会带来什么有意义的东西，即要通过经营活动承担社会责任，

推动社会进步。德鲁克从企业的社会使命与责任层次上来评价企业的观点，实际上已经把企业从经济范畴上升到一个社会文化的层次来认识了。由此看来，企业不仅是一个经济组织，也是一个社会组织和文化单元；企业不仅要创造经济价值，还要创造社会文化价值。搞清企业的目的是我们企业文化建设不可回避的问题。

论及企业终极目标和企业社会责任问题，我们就很自然地转到对企业文化建设的思考上。过去，我们一直把企业文化作为一种管理方式与管理手段，抑或是一种工具，虽然没有那么明确地说，实际上几乎所有的企业家、学者都是这么认为的，即通过企业文化建设来凝聚人心、激发员工积极性与创造性、增加企业附加值，使企业更好地盈利。基于企业是盈利组织这一认识，企业文化只是一种管理手段，搞企业文化建设，脱离不开企业盈利这个唯一目的，没有更多地把企业文化建设与履行社会责任结合起来。

实际上，企业文化建设在提升企业综合素质，实现企业盈利，促进企业永续发展的同时，在满足员工精神需求上起到不可小觑的作用，这也应该是企业文化建设的重要目的之一。从这个角度说，通过企业文化建设，在企业营造美好的精神家园，帮助企业寻找到真谛和幸福，获得心灵的营养、精神的寄托和价值的实现。满足员工精神需求不仅是手段，本身就是目的，这是促进人的

全面发展的应有之义。

人们为什么要寻找精神家园？主要是人们有心灵渴望，有精神需求，有理想信仰，但一时又得不到满足，于是在心中构筑起一个精神家园，并以此为目标不断去追求。而一个人对精神家园的热烈向往和追求，必然会成为他前进的巨大动力。进行企业文化建设，对员工的这种需求要有清晰认识，并通过具体措施，帮助员工一步步朝着自己的精神家园走去。

员工追寻的精神家园看上去只是精神层面的东西，但它不是虚的、空灵的，也不完全是个体的，它依赖于物质的载体，需要一个组织作为保障，这个载体和组织就是企业。把企业建成美好的精神家园，某种程度上就等于在帮助员工寻找和创造大家共有的精神家园。

建设企业精神家园是一个系统工程。第一，要宣传中华民族的伟大理想。一个真正有志向的人，总会将个人的前途和命运与国家、民族的前途命运紧紧联系在一起。因此，建设精神家园，一定要加强对中华民族伟大理想的宣传，以此激励广大员工树立崇高的理想信念，积极投身到国家的改革发展和建设之中。同时，要努力宣传与践行社会主义核心价值观，即倡导“富强、民主、文明、和谐”“自由、平等、公正、法治”“爱岗、敬业、诚信、友善”的价值观，即倡导“富强、民主、文明、和谐”“自由、平等、公正、法治”“爱国、敬业、诚信、友善”的价值观，努力培养员工高尚的品德和人格，努力营造企业风清气正的氛围，为每一位员工追寻共有的精神家园创造有利条件。

第二，企业要有自己的信仰和理想。企业没有信仰和理想就仅仅是个制造利润的机器。有了信仰和理想才有事业、有方向、有动力，才能凝聚人心、汇聚人才、完成使命、承担社会责任。有了理想和信仰的企业才能走得好、走得远。中外优秀的企业家大都是精神信仰的旗手。有些人不断把个人的信仰和理想注入企业，使之成为了企业的信仰和理想。当每个员工的内心都认同并铸就了这样的信仰与理想后，既会源源不断地为企业发展注入巨大的精神动力，也会为自己找到理想的精神家园。

第三，要善于发展人的精神需要、兴趣、爱好、审美观和价值观的共同点。人的精神需要和爱好是多种多样的，这就是个性特征。企业要创造精神家园，就必须注意到这样一个特点，并尽可能地创造条件，满足不同人的需求。但更要通过企业文化建设，发现和发展人的精神需要共同点和契合点，如对归属感、友爱、尊重、张扬自我等方面的需求，培养大家的共同兴趣和爱好，引导大家树立与社会、与企业相一致的价值观。这样，在尽量满足员工个性需求的同时，又为企业发展凝聚着正能量。

第四，要吸收员工参与企业文化建设。企业文化是员工的文化，员工是企业文化的主力军，只有企业全员参与了企业文化建设，并参与创造或认同了企业价值观，企业文化建设才能深入开展，真正发挥作用。更重要的是，通过卓有成效的企业文化建设，帮助员工将个人的精神追求融入到企业共有精神家园当中，个人与企业的精神世界才能得以不断丰富与升华。同时，要注意企业文化建设的创新，如关注互联网，特别是移动互联网给企业文化带来的巨大影响，利用新媒体探索建设新型网络文化，做到在创新中发展，在发展中创新。通过组织丰富多彩的文化活动，改善文化环境，建立文化礼仪，丰富员工精神文化生活，陶冶员工的情操，使员工共有的企业精神家园始终处于健康、美好、昂扬向上的状态。

**刘金妹**

1994 年毕业于江西井冈山大学，2005 年加入中节能资产经营有限公司广东京投节能有限公司。

**习近平总书记指出：“中国梦是民族的梦，也是每个中国人的梦……中国梦归根到底是人民的梦。”作为十三亿人民中的一员，四十多年的生活经历让我深切感受到个人的梦和国家的梦、民族的梦紧密相连。**

# 中国梦 我的梦

习近平总书记指出：“中国梦是民族的梦，也是每个中国人的梦 …… 中国梦归根到底是人民的梦。”作为十三亿人民中的一员，四十多年的生活经历让我深切感受到个人的梦和国家的梦、民族的梦紧密相连。

我出生在 20 世纪 70 年代初，在该上幼儿园的年龄，我大部分时间是跟着干农活的父母,在农田里度过的。傍晚时分，坐着父母在板车上用心腾出的“专位”在田间小路上颠簸着回家是最惬意的时光。父母那时每天忙着在生产队挣工分，以分到更多的粮食，获取一家人一年的口粮。常常出工前、收工后还会在开出的荒地上种蕃薯、小麦之类，补充一家的口粮。蕃薯是小时候最常见的“零食”。回到家顺手拿起洗干净的蕃薯就可以放入口中，脆脆的、甜甜的，不过吃多了，手上、嘴唇边会有一层黏黏的黑黑的薯浆。熟蕃薯可以整个吃，也可以切成片或条，烘干吃；也有将生蕃薯刨成丝，晒干，可以生吃，但蕃丝常常是和饭混在一起蒸着吃，我们叫它薯丝饭；也有薯煮饭，就是将蕃薯切成小块和大米一起煮着吃的。不管是薯丝饭还是薯煮饭，刚吃时新鲜，不觉难吃，但在口粮不够时，一天三餐都得吃，就不是什么美妙的事情。我们小孩盛饭时会“狡猾”地挑开薯丝或薯块，尽可能地多装米饭。大人见了，偶尔会假装大声责怪几句。吃饭时锅里全是白花花的米饭，没有蕃薯是一件很开心的事。小时候最大的娱乐是春节时跟着大队组织的舞狮

队，浩浩荡荡，一路敲锣打鼓穿街走巷的表演，舞狮队纸扎的狮子、龙，撑着小船的少女，化妆的渔夫等等，吸引着孩子不知疲倦地一路随行。

上小学四五年级的时候，农村开始分田到户。记得分田第一年莳早稻田，家里亲戚都来帮忙，很是热闹。家里仍然种蕃薯，因为有余粮蕃薯煮饭再也没有出现在我们的餐桌上，蕃薯成了家里猪的主食。分田到户后，家里在近农田的山脚下盖了新房，我们兄妹几个都有了属于自己的房间，虽然布置简单，但足够宽敞。家里开始有了成群的鸡鸭，饭桌上的菜肴日渐丰盛。家里又陆续添置了收音机、电视机，和现在大屏幕的液晶电视相比，那时12寸的黑白电视机也许不值一提，但在那个年代却极大地丰富了我们的精神生活，带来了无尽的欢乐：从小小荧屏了解了历史上的今天，感受中国女排“五连冠”的辉煌、中国体育“冲出亚洲，走向世界”的振奋，以及扣人心弦、令人难忘的电视连续剧。

也许是和老师接触最多的缘故，一直想象着自己能像老师一样在三尺讲台上传授知识，和学生畅谈理想人生，平等地对待每一个学生，走进学生心灵深处，成为学生的知心朋友。高考填报志愿时，自己毫不犹豫地报考了师范院校，最终如愿以偿。毕业后，在小城做了一名乡村教师。面对调皮的学生也有手足无措的茫然，但更多是享受着与淳朴学生相处的快乐，享受着学生放学后校园的宁静。有了专属于自己的交通工具——一辆红色的凤凰牌女士自行车。每周一骑车去学校，周末和一群年轻同事骑车回家，日子平淡充实，充满乐趣。

在新世纪到来时，我离开宁静的小城来到繁华的南方都市。离开熟悉的讲台，开始在办公室从事收文、发文、文件归档、公司证照保管等看似简单琐碎的工作。面对电脑、复印机等现代办公设备，自己虚心向同事请教，边学边用边摸索，努力使自己尽快适应新的工作环境。我很快学会了在电脑上编辑文档、制作表格，用惯粉笔的手开始习惯在键盘上敲击文字。

2005年，我进入广东京投节能有限公司，正好遇到公司人员调整，公司领导问我懂不懂财务，我如实回答不懂。看着领导有些失望的表情，我心里升起一丝不安，担心自己不能胜任新岗位会影响自己今后在公司的发展。幸运的是，领导分配我在一名经验丰富的财务前辈指导下工作，她耐心地从最基本的开支票教起，让我这个门外汉有了最基本的财务实操知识。为了有上岗资格，她还鼓励我考从业资格证。就这样，因为工作岗位的变动，加上前辈的鼓励，三十多岁的我，拿起陌生的教材，从从业资格证开始考起，一直考过中级职称。毕竟是半路出家，考从业资格证和初级职称，没觉得吃力，轻松过关，但在考中级职称时，因为专业知识不够扎实，实际操作不够熟练，《中级会计实务》这一科目每次都是差几分过关。自己也动摇过，但同事的鼓励和自己不服输的劲头让自己最终坚持下来，通过了中级会计职称的考试，在新的岗位重新开始。

这一时期，我在都市里有了自己的住房，让自己深入了解这座城市，感受她的历史文化。有了自己的第一辆小车，再也不用不停地拨电话或者在网上不断刷新网页抢回家过年的火车票；在电视机前目睹北京奥运会开幕式盛况；中国人第一次在太空中行走；聆听中国第一位女航天员的太空授课……在这个日新月异的时代，有了很多的人生第一次。

回首自己的人生足迹，童年、少年、青年、中年，每一个阶段都留下了时代变迁的烙印：在田间小路上坐着板车的童年的我以及骑着自行车往返于学校和县城的青年的我，想不到有一天会有属于自己的小车；在宁静的乡村校园欣赏落日余辉的青年教师，想不到自己有一天会重新学习并考取另一种专业资格；在求学时提笔给家人写信的我，想不到若干年后手机、微信、互联网让世界的距离变得如此短小；在听嫦娥奔月的神话时不会想到中国人有朝一日能将古老的飞天梦变成现实……这一切与我国经济的发展、综合国力的提升密不可分。

“中国梦的本质是国家富强、民族振兴、人民幸福。”中国梦和每一个普通中国人息息相关，她让个人的命运发生着巨大的变化。中国梦让依然守在农村的父辈，历尽辛苦，安享晚年；中国梦让走出小城的我，在广阔的舞台，一步一步实现自己的人生理想；中国梦让生长在都市的孩子，在新的起点，幸福健康地成长。在放飞梦想的时代，我们每个人不断努力追求并实现自己的美好梦想。中国梦，我的梦，我们的梦。

**中国梦让生长在都市的孩子，在新的起点，幸福健康地成长。在放飞梦想的时代，我们每个人不断努力追求并实现自己的美好梦想。中国梦，我的梦，我们的梦。**

主人公武宝生

**一分耕耘，一分收获，即使在平凡的岗位上，只要踏踏实实工作，默默无闻奉献，也能实现人生的价值，谱写生命的华彩篇章。**

# 平凡岗位 默默奉献 践行节能精神

## ——记国环新材料公司产成品库负责人武宝生

● 中节能国环新型材料有限公司 冯金红 / 文

一分耕耘，一分收获，即使在平凡的岗位上，只要踏踏实实工作，默默无闻奉献，也能实现人生的价值，谱写生命的华彩篇章。

中节能国环新型材料有限公司仓储处产成品库负责人武宝生每天的工作很平凡、很普通，就是保管好堆场里的产品。根据客户需要将不同的产品准确分类，发往工地，每天对库存产品进行清点，及时做好账目增减，确保做到账物相符、账账相符。

1997 年参加工作，2002 年国环公司成立至今，武宝生与国环走过了十四个春秋，从一个普通的发砖员一步步走到产成品库负责人，见证了国环公司的发展历程，他也为自己是一名国环人感到无比的欣慰和自豪。

### 千淘万漉虽辛苦 吹尽狂沙始见金

参加工作以来，武宝生一直从事发砖工作，2009 年被调到二分厂产成品库负责人的岗位上。当时由于经验不足，工作中出现一些失误，年底库存盘点出现了亏损情况。经过公司调查，虽然只是由于一垛存在质量问题的产品没有及时办理退库手续，没有犯什么本质性错误，但公司领

导为了“惩罚”他，还是决定让他重新回到发砖员岗位上。当时，他感觉自己很没有面子，但却并没有气馁，在内心告诫自己“一定要在哪里跌倒，再从哪里爬起来”。从那以后，同事们都感觉到他比以前更加努力认真，细致地做好每天的发砖工作。鉴于他的良好表现，2012 年，经公司领导研究决定让他担任了三分厂产成品库负责人。当时正值酷暑季节，为了吸取之前的教训，不辜负领导的期望，他不畏炎热，在一个半月的时间内将清水墙砖、路面砖、饰面砖、内燃砖等数十种纷繁复杂的库存产品足足清理了三遍，不知道晒掉了几层皮，真正做到了准确无误。从那时起，他就养成了每天提前半年小时上班巡视场面的习惯，每天再晚，也要回忆总结一下自己一天的工作，如果感觉哪里不对，即使已经躺在床上，也要给值班的同事打个电话了解清楚，这样才能睡个踏实觉。

后来，公司实行减员增效，武宝生的工作小组由原来的四名发砖员减到了两名。为了不耽误销售出库，发货高峰期他就到一线充当发砖员和指挥员。2016 年的 6 月 18 日，是他儿子中考的日子，那时也正值公司同时供货市委党校、全运村、山西育英等多个项目。项目对清水墙砖品种、颜色等要求繁杂，虽然公司给所有中考的家长都放了假，但为了确保及时准确出库，他把儿子送进考场，就又来到公司。结果那天接儿子还是晚了，当看到只有

儿子和班主任两个人站在学校门口，他像做错事的孩子一样，不停的给班主任道歉，一路上他们父子没有说一句话……

武宝生回忆起近几年的工作，感觉自己非常充实，虽然失去了很多，但同时也得到了很多。他通过自己的不断努力和大家的支持帮助，在 2014 年、2015 年连续两次被评为绿建产业公司系统的“先进工作者”，2016 年被评选为国环公司“先进个人”。他认为成功没有捷径可循，只有不断的努力，才能有好的结果。虽然他的工作岗位很普通，也没有取得特别值得炫耀可喜的成绩，但只要尽职尽责做好自己的本职工作，把每一件平凡又普通的工作做实、做细、做好，总会得到应得的认可和回报。

## 以身作则敢担当 恪尽职守树表率

武宝生在工作中时刻提醒自己注意自身言行，切实做到自重、自省、自警、自励，自觉接受同事们的监督。要求手下不做的，自己首先不做；要求别人做到的，自己首先做到。同时加强所管人员的教育力度，杜绝一切工作中的歪风邪气。

为了做到账物准确达到 100%，他坚持日清月结，坚持自己记手工账与会计的电子账同时进行，退库产品坚持由生产车间、辅助车间及仓储三方签字报财务核减，杜绝了给公司造成任何不必要的损失。坚持定期盘点，认真统计每日出入库数量，统计编制日报表，做到账账相符、账物相符。

为了让客户和业务员满意度达到 100%，他认真学习了国家标准和各类产品知识，每次巡视场面看到有客户看砖，他都会详细的给客户介绍公司产品的性能和特点，带领他们到销售处办理手续。每次业务员无论是在现场，还是打电话，无论是挑样砖，还是询问库存情况他都热情答复，直到大家满意为止。

为了让公司利益不受损失，当生产的产品有质量问题时，他会及时找生产车间和销售环节进行协调，而不是“一竿子打死”直接划入二等。即使划入二等，他也会和以往的同级产品进行对比，给销售提供合理的售价建议，并将每批产品做好标记，避免给公司造成任何损失。有的人说他傻，直接入二等，一来好管理，二来有机会自己去销售开砖单卖高价赚一笔，这也不犯什么错误。但他认为公司多卖一分钱，利润就多一分，只有利润不断的增长，公司才会有再次辉煌的希望，大家才会有更好的回报。

## 一花独放不是春 万紫千红春满园

“一个木桶盛多少水，取决于最短的那块木板”，作为小组长，武宝生在工作中时时注意到“传、帮、带”的作用，把上级各项工作安排布署、形势精神通过自己的言传身教，渗透到班组管理过程中，传达到每个员工心脑中，达成共识，形成合力。他利用工作间隙、班前班后会、建立小组微信群等各种方式，把各项工作通过更自然、更容易接受的方式传达到每名员工，实现了安全提醒更细微，工作安排更细化，切实让员工入脑入心。让每个员工都知道该做什么，不该做什么；该怎么做，不该怎么做。员工有了行动方向，班组的人心得到了凝聚，工作得到顺利开展。

作为一名兢兢业业的老员工，武宝生的工作态度、工作质量、工作业绩等各个方面都受到了领导和员工们的一致好评。但他深知一个人的力量是渺小的，只有在团队中才能充分发挥出来。哪里有困难，他都冲在第一线，营造温馨环境，不断增强本岗员工队伍的凝聚力，使大家心往一处想，劲往一处使，以创新的思路做好本职工作，出色完成领导交给的各项任务，为公司更好更快的发展做出新的贡献！

主人公胡燕平

## 胡燕平

1987 年 6 月出生于湖北武汉，硕士研究生学历，2014 年 6 月研究生毕业于华中农业大学植物病理学专业。毕业后来到中节能太阳能华中区负责农业管理相关工作，2014 年 12 月起被聘任为中节能（汉川）光伏农业科技有限公司农业主管，任职期间带领团队开展完成“光伏大棚扦插苗木培育技术探讨”立项课题研究及半夏、养心菜、藜蒿、草莓等 4 种耐阴品种培育试验和推广，在其技术成果推动下，该公司各类苗木扦插成本降低约 40%；食用菌产量和品相大为提高，2016 年获中节能太阳能华中区 2015 年度“优秀员工”称号。

# 实践出真知 实干创价值

## ——记太阳能华中区农业主管胡燕平

● 中节能太阳能华中区 张靖 / 文

从风沙漫天的荒漠原野到泥泞潮湿的沼泽滩涂，从冰天雪地的极北冰原到青山绿水的江南水乡，中国节能环保事业已随着公司业务的发展向西、向东、出国、渡海，为世界的每一个角落带去绿意和幸福。

作为初出茅庐、备受争议的青年一代，80、90 后的节能人在企业开拓创新，快速发展的道路上，面向未来时刻心怀光荣梦想，面对工作爱岗敬业甘于奉献。这是这个时代赋予他们的精神，引领着无数身份普通、岗位平凡的工作者在困难面前乐于奉献，重压之下敢于担当，荒芜之上勇于开拓，竞争之中勤于创新……

### 有一种态度是始终如一

中节能（汉川）光伏农业科技有限公司是中节能太阳能股份有限公司投资建设运营的首个自主种植经营的农业光伏电站项目。作为湖北省农光互补新模式的先驱者。汉川公司在成立之初即面临农业经营管理经验不足，运营团队尚不完备和销售渠道尚未打开等困难，加之农业项目受地区气候、土壤等条件影响较大，前期农业管理工作业务压力极为艰巨。

胡燕平初到公司时，汉川公司农业管理团队仅有 3 名员工，却需要负责几十个大棚中以及道路旁的数百万颗苗木和大量食用菌的耕耘、种植、培育等管理工作，加之当时公司仍处于建设初期，各项生产管理流程及苗木培养措施仍在不断摸索完善，难以对经营工作形成明确指导作用。在这种种困难面前，他始终以饱满的热情和认真负责的态度对待工作，并时刻以党

员的标准严格要求自己。

敏而好学，无倦无悔，是他给身边同事们留下的深刻印象。

虽然参加工作时间短，知识经验不够丰富，但为了早一点掌握农业管理技能，胡燕平在工作中付出了比别人多许多的努力。他主动加班，利用能抓住的一切机会，深入生产现场，积累实际经验。“我年轻，多干点不怕啥，健身房锻炼也不就这样嘛，而且我这不用交钱还能学技术，多好。”胡燕平常常开玩笑地这样说。

正是这样始终如一的努力不懈，在短短 3 年间，原来的那个初出校园，理论丰富但实践经验很少的青涩小伙子慢慢变黑了，变壮了，却用汗水浇灌了他热爱的土地，让原本空寂的土地上，变绿了，变红了，变黄了，那一排排的红枫、一行行的银杏、一片片的黄杨无不在见证着他的努力与成长。

## 有一种精神叫奉献担当

2016 年 6 月，汉川地区遭遇百年不遇的特大洪水侵袭，当地受灾严重，在此极端恶劣气候下，汉川公司同样经历了建厂以来最艰辛难忘、惊心动魄的 72 小时。

3 天中，厂区多次经受洪峰考验，大水一度侵入园区。由于此时正值汉川公司扦插工作临近完结，上百万株苗木刚植入地表，无法快速转移，大水一旦漫入棚内，棚内各类苗木即将遭受毁灭的厄运。

值此危急关头，为了守护公司人员、设备、财产安全，保护农业部门多年凝聚的心血结晶，胡燕平挺身而出，积极联系配合公司安全指挥人员，带领农业团队 24 小时在岗坚守；在倾盆的大雨中，他一边组织人员及时加固加高大棚防水隔板，转移棚内可移动物资、设备同时对棚内电缆沟道等重点部位进行反复拉网式盘查，一边带队携带备用排水设备对重点区域进行紧急排水。移动式排水泵机加上管线的重量已接近 500 斤，平时都是用叉车等工具车辆进行移动和安置，但此时厂区部分区域积水过高，车辆无法强渡，为保证排水效率，争取每一点时间，胡燕平带领 3 名同事用肩抗，用网拉，用背顶，在被密集雨瀑笼罩下的旷阔厂区中用那并不强壮的身躯，冒着倾盆大雨，踩着湿滑泥泞的路面带着沉重的设备快速转战于厂区内各个需要的地方。

3 天里，洪峰数次突破厂区边界涌入厂区，胡燕平总是带领团队冲锋在前，顶在抗洪第一线，当洪水终于退却，阳光重新普照，彩虹挂在天际，后勤保障的同事送来盒饭时，才发现，3 天没有合眼的胡燕平已经靠在柱角沉沉睡去，那布满汗水陈垢的脸庞依然眉头紧皱。

责任是使命，担当是精神。在严峻的灾害形势下，胡燕平同志用行动诠释了一名党员的责任和担当。

## 有一种执着叫精益求精

通过努力逐步走上管理岗位后，胡燕平面对全新的岗位职责要求，一如既往的脚踏实地、埋头苦干，亲历各项工作、活动的全过程，在做好公司交付的工作任务的基础上，充分发挥主观能动性，在工作中带领团队依托书籍理论基础和外部专家理论支持，对各类苗木、食用菌的种植方式方法、土壤要求、肥料要求、温湿度要求等进行反复取样、实验、观察，并逐步建立完善农业生产技术资料库和实验数据库。

依据数据分析反馈结果，胡燕平先后为园区管理人员配置和职责分工、扦插技术、水肥配方、除草、防虫、温湿度控制等工作和环节制定相关流程标准及技术参考手册，为推进农业管理工作提质增效做出了巨大的贡献。

在其有效管理和积极创新下，公司各类苗木存活率均达到或超越地区行业标准；苗木出圃

产量稳步增长，扦插成本持续降低，同时在香菇品相、质量、产能的提升上也取得显著成果，为公司打造苗木和食用菌产品自主品牌，提升市场竞争力给予了有力的库存和品质支撑。

## 有一种智慧让技术创新

在不断强化内部流程管理、完善生产数据库的同时，胡燕平同志还积极带领班组成员针对植物品质和市场行情变动积极开展新品种技术攻关活动。短短 2 年间，他带领团队开展完成《光伏大棚扦插苗木培育技术探讨》的立项课题研究；在其技术成果的推动下，汉川公司绿化苗木扦插成本降比达 40% 以上，苗木成活率也得到显著提升，为公司农业生产的提质增效提供了良好的技术支撑；与此同时，他根据市场信息和销售意见先后组织半夏、养心菜、藜蒿和草莓等 4 种市场行情好，销售附加值高的耐阴品种的培育试验，并在没有任何自主技术积累的情况下通过积极外访考察学习和多方式、多环境反复实验等方法顺利攻克多项培养技术难题，为公司农业销售抢占市场有力地位，增加销售业绩提供了强大的助力。

2017 年，胡燕平锐意进取，在多个新品种实验成功并逐步推广的基础上，继续带领团队开展了养生中草药黄精和白芨的试种工作，目前已进入实验数据分析阶段。

数年来，胡燕平坚持实践出真知、实干体价值的工作理念，坚定正确的人生观和事业观，时刻以党员的标准要求自己严格自律，以公司的利益为准则，执着奋进，敢于担当。那一排排大棚，一盆盆穴盘，无数次的实验，无数次的耕耘，一项项数据，一张张报表，无不见证着他在平凡的工作中谱写的不平凡的精彩。

这种精神就是敬业精神。

传承敬业精神，就要继承那对岗位、对社会、对国家的道德感、责任感和使命感；学习敬业精神，就要发扬那精益求精，严谨求实，追求完美和极致的执着信念；发扬敬业精神，就要用我们的勤奋与智慧，保障产品质量，护航生产安全，让“中国创造”独树一帜，扬名寰宇内外。

**那一排排大棚，一盆盆穴盘，无数次的实验，无数次的耕耘，一项项数据，一张张报表，无不见证着他在平凡的工作中谱写的不平凡的精彩。**

主人公夏文

**在中国新时代国际工程公司的大师培养库中，有这样一位巾帼工匠名为夏文，二十四年来，她苦心钻研热能动力专业，在大型供热锅炉房工程、锅炉房环保超净排放工程、冷热电三联供的分布式能源等领域创造了多项“第一”，在业内颇负盛誉。**

# 非凡匠心创造出彩技艺

## ——记中国启源工程设计研究院能动技术中心副总经理夏文

● 中国启源工程设计研究院有限公司 周述刚 李驰 / 文

在中国启源工程设计研究院的大师培养库中，有这样一位巾帼工匠名为夏文，二十四年来，她苦心钻研热能动力专业，在大型供热锅炉房工程、锅炉房环保超净排放工程、冷热电三联供的分布式能源等领域创造了多项“第一”，在业内颇负盛誉。

谈起对自己的认识，夏文直言：“在技术上，我一直属于个不太安分的人，喜欢尝试新东西。”正是夏文对创新的渴求，使她一路走来，积攒了丰富的技术经验，获得了极强的开放思维能力和专业融合能力。

### 将才决心创造工业奇迹

从事工程设计和咨询工作 20 余年间，由夏文担任设计总负责人的工程建设项目投资总额已过百亿，其中最让她难忘的，当属 2004 年西安西联供热有限公司大庆路锅炉房项目，被当时设备供货商评为“最巧妙的烟道布置”。

作为国内首个 150t/h 循环流化床蒸汽工业锅炉项目，夏文面对的压力可不小，尤其是在预备安装在全盘引进德国技术基础上制造的，由中温中压电站锅炉改型设

计的低温低压循环流化床蒸汽锅炉时，发现经设计改造过的烟道进口与锅炉自身的结构钢柱发生冲突，影响锅炉的正常使用，想要按原设计制造图建设安装，就需锅炉厂将锅炉拉回进行改造，代价则需要花费重金向德国制造厂商重新购买一份锅炉改造的设计图方案，还要延误工期。

锅炉制造厂深知设计的缺陷将给整个企业带来巨大打击，高额的设备改造技术购买经费从何而出，锅炉的改造如何保证西联供热有限公司大庆路锅炉房项目如期竣工？这些横跨在项目施工前的难题，不仅揪住了锅炉厂的心，也深深地揪住了夏文的心。

“没有到不了的罗马，跨不过的坎，直路不通，那咱就绕着行。”夏文说，作为多年致力在热能动力领域的一员，她深知压力容器的安装改造对管道压力的要求极为严苛，稍有不慎将会造成不可预测的危险，但对设计的热爱，对技术的追求，令她的内心发出一种声音“不能放弃！”夏文说，“中国人的钱，凭什么让他们好赚，中国人现在的机械技术，谁也不能小看。”就是她骨子里的这股不服输的倔性，让她勇敢承担下改造锅炉风道系统的重任，为锅炉厂化解了一场危机。

夏文迅速召集项目组成员，集中精力展开锅炉配风管道改良，给蒸汽和热风管道的热应力释放，添设恒力支架，那个年代计算机辅助技术在我国还不发达，没有完善的应力和流体计算软件工具，她带领团队埋首桌前靠笔头一遍遍的计算，一次次测量实验，在反复论证、失败尝试中，寻求最佳答案。

夏文带领团队，仅用二十多天的时间，准确算出风管道沿线对锅炉各部位的反作用力，对德方 50 公斤受力的不合理限制进行科学分析，顺利将原先的管道布局进行改变，大胆创新，打破通用规则，将管道延伸至地面，通过烟道绕行的方式，绕开承重钢柱，使锅炉得以顺利投用，为西联供热有限公司大庆路锅炉房项目的如期竣工争取了宝贵时间，也令锅炉厂为中国启源的工程师

竖起了大拇指。

## 点石成金争做生态排头兵

从单项操作到组织施工，从技术人员走向管理人才，从跟着干到领着干，24 年的职业生涯让夏文完全蜕变，摇身成为行业领头军。

2016 年年底，夏文临危受命，接到对“西安高陵生活垃圾无害化处理焚烧热电联产项目”进行区域建设规划的任务，要打造出如杭州天子岭静脉小镇一样，环境优美、拥有类似中国垃圾文化博物馆一样亮点，能够彰显高陵自身特色的生态小镇。

“别人能做，我们就能做，关键要看怎么做。”夏文首次带领公司四大部门多个专业的技术人员组建项目团队，以静脉产业和都市生态农业为主题，将光伏农业技术、固体废物焚烧处理技术、水生态修复和重建技术、热电联产和能源梯级利用技术等环保和节能技术有机结合；以 4A 级景区的建设规划视角，利用自然地势南北分区，打造水脉绿带相隔相拥，水边小镇枕河而居。最终采用资源回收、环境优化和产业创新提高的方式完成一个小镇 、两个片区 、五个组团 、三个生态带的规划结构，化解城市高速发展与环境保护之间的矛盾，促进资源综合利用，实现城市和农业的可持续性发展，打造了 4.97 平方公里环保、教育、旅游、农业，四位一体的生态小镇。

高陵区渭北地带早年制砖企业兴盛，过度的黏土开采，导致地面取土深坑众多。夏文团队利用渗沥液处理尾水，对工艺水准进行提高，改变垃圾处理站的污废水排放思路，根据地面的坑洼起伏走势，围绕规划的小镇商旅中心选址进行了水系景观规划，通过对取土深坑与地面的填埋、挖掘，将处理后的再生水进行引流，循环流动的水体与生态景观公园形成自然天成的溪流景观带，为生态小镇的建设增添了更多灵性。

目前，项目规划方案全部完成，现已进入建设阶段，此项目的成功规划，得到了西安市委市政府的高度赞誉，为企业在生态建设发展之路上鸣响第一炮。

## 铿锵前行做好技术把关人

“作为技术人员，着眼提升个人对技术发展趋势的预判，增进自身能力拓展，是一个技术工作者与时俱进，顺应市场转型的基础。”夏文说，一个行业的设计规范来源于它广泛的工程经验，只有立足于工程做好技术风险防范，贯彻国家基本建设政策，才能确保工程建设质量和生命财产安全。

兰州新区冷热电三联供项目的设计中，夏文多次与燃气轮机、内燃机供货厂商进行技术探讨，反复提出高海拔机组的改进意见，为工程设备降低了近 15% 的能耗。

高原地区受气压影响，一般机组在能耗不变的情况下发电和供热能力将下降 20% 以上。“对此，我们主要是提出了对于高原地区燃气轮机机组设计空气配比的适应性要求。”夏文介绍说，当时该设备生产厂家没能及时把高原地带空气密度、空气含氧量下降的条件，考虑到天然气燃烧的空燃配比机组适应性设计中去，导致机组无法实现充分燃烧、使机械运行中排烟量上升、能源效率下降。

在随后的技术方案沟通过程中，夏文提出调整机组配套压气机容量和燃烧室流道的方案，并与生产厂家进行多次探讨，促使天然气充分燃烧，在设备造价不变情况下，机组能源效率能够接近正常情况，夏文的坚持和认真，为企业最终赢得了广阔的市场空间，及良好社会口碑。

二十四年，夏文一步一个脚印，与中国启源公司一同努力成长，在她奋力前行的事业道路上，用心血凝聚笔触，为企业的蓬勃发展绘制出一张张梦想的蓝图，用自身的勇敢担当，拼搏进取在热力动能领域演绎一朵铿锵玫瑰的绚丽绽放。

**唐丽**

中节能环保装备股份有限公司科技管理部。毕业于中国海洋大学，海洋生物学专业，硕士研究生。座右铭是："低调做人，高调做事。"

# 初遇草原

**在一片茂密的白杨林尽头，静静伫立着一长溜平房，那是我们今晚歇脚的地方。推开房门，只见那窗户正对着一片蓝澄澄的湖水，湖畔开满了金灿灿的油菜花，两株盛开的向日葵在淡蓝色的天幕下顾盼生辉。**

大巴车在乡间小路颠簸晃荡，腾起一路烟尘，路边的玉米在耀眼的阳光下油绿铮亮，肆意生长。山坡上的马铃薯点缀着洁白的小花，与远处流淌着的青翠草原相得益彰。天上的白云来去自如，变幻莫测。静谧的乡野连一只鸟儿也没有。我托着下巴直愣愣地盯着窗外，任凭思绪自由散漫。身后的小伙伴三五成群热热闹闹打着纸牌，一两对小情侣头挨着头窃窃私语，还有几人已然睡得东倒西歪。在漫长得似乎没有终点的旅途之后，我们终于抵达湖畔的农家院。在一片茂密的白杨林尽头，静静伫立着一长溜平房，那是我们今晚歇脚的地方。推开房门，只见那窗户正对着一片蓝澄澄的湖水，湖畔开满了金灿灿的油菜花，两株盛开的向日葵在淡蓝色的天幕下顾盼生辉。

来了草原可不能错过骑马项目。马场已经排起了长队，而我很荣幸地领到一匹带马驹的母马。自从童年时第一次骑马，我就爱上了这种体验。两腿紧贴着马的肚子，感受着马身传来的温度与钟摆一般规律的摆动，迎面吹来的夏风清凉熨帖，映入眼帘的景致仿佛浓淡适宜的草原水粉画。这匹母马性情柔顺，胃口极好，趁她停下来吃草的功夫，马驹便不失时机地凑上来喝奶，那画面非常的温暖。不紧不慢地走了半个小时，天边忽然出现一大片敞亮美丽的湖水，湖水清澈见底，水草随波飘摇，偶尔能看见洁白的水鸟在湖面上低低掠过，为这片湖泊点缀了些许生动。

草原的夜晚，是致密的黑暗，是无边的寂静。这里离最近的城市 120 公里，彻底隔绝了光污染，也彻底隔绝了喧嚣，这一夜睡得特别安稳。醒来拉开窗帘，天空阴云密布，小雨

淅淅沥沥，昨日水粉画般的明丽景色被细雨冲刷成淡泊的水墨画。然而小伙伴们用压倒一切的热情轻松克服了坏天气带来的小烦恼，我们在车上唱歌、嬉闹，欢声笑语撒向窗外的茫茫雨幕。没过多久，我们顺利抵达今天第一个目的地——滦河神韵。游客寥寥，整座公园都被我们包场了。小伙伴们打着花花绿绿的雨伞，穿着各式各样的雨衣，摆出各种搞怪姿势来合影，那一张张青春的笑脸神采飞扬。嗅着雨后清新微甜的空气，我们沿着湿漉漉的木栈道向观景台走去。盛夏的草原点缀着紫色的轮锋菊、湖蓝色的翠雀以及深蓝色的达乌里龙胆，一只灰不溜秋的野兔在花草丛中一闪而过。最震撼的时刻莫过于登上观景台，脚下是一大片无边无际青绿草原，滦河像一位不谙世事的少女，轻轻地、甜甜地酣睡于草原的臂弯之中，她的腰肢婀娜柔软，她的秀发闪闪发亮，她绣口一吐，便化作天地间的淡淡雨雾，她清浅的呼吸，是掠过耳畔的凉凉轻风。回想起北京城里的河流，虽然垂柳依依，睡莲盛开，但那生硬笔直的河道，冷峻陡峭的河岸，墨绿浑浊的河水，令人难以亲近，远远谈不上生态和谐、风景优美。

农家院附近有个迷你游乐园，除了我们这群超龄儿童，并没有别人与我们争抢。和小伙伴们在一起，哪怕是碰碰车也能玩得纵情大笑，膝盖在无数次疯狂撞击中早已变得青一块紫一块。最刺激的项目还数大摆锤，胆大的坐两端，胆小的坐中间，所有人在一轮又一轮全方位大幅度摇摆中越升越高，在无边无际的失重感中向着大地加速俯冲，仿佛下一秒就要狠狠拍在草地上，虽然心里默默念着这只是游戏我非常安全，然而天性里的恐惧令我双腿不受控制的颤抖，终于有一位小伙伴因为恐高不得不暂停项目离开了设施，其余人还得从头玩起，再经历一次心跳加速。漫长的十分钟之后，我的三魂六魄已然丢了一半，于是惶惶然爬上了旋转木马，直至欢快的儿歌响了两遍，悠悠转动的木马终于成功的安抚了我。

黑沉沉的夜幕如约而至，热烈的篝火晚会盛大开始，素不相识的游客和牧民一起手拉着手，围着暖烘烘的篝火转着圈跳起舞来，鲜嫩的烤全羊在火焰上滋滋冒着油，薄薄地片下来放进嘴里，柔嫩多汁，肥而不腻，配上刚切开的西瓜，简直不能更美味。兴奋莫名的小伙伴们又玩起了真心话大冒险，随着话题越来越危险，气氛也越来越热烈。闹腾了一晚上，我们恋恋不舍走回房间。阴郁了一整天，此刻是彻底的晴朗，深蓝的天幕上星空璀璨。忽然脑海里灵光乍现，我决定第二天早起看日出。

临睡前定好闹钟，天刚蒙蒙亮我便准时起床，温暖的被窝也留不住我雀跃的心。然而约好同去的朋友流连于梦乡放了我鸽子，在短暂的犹豫后，好奇心和勇气占了上风。走出沉睡的旅馆，眼前是一片热腾腾的生活景象，牧民吆喝着马儿干起活计，屋顶升起袅袅炊烟。跟一位牧民问清方向，我大步流星地向碳山走去。碳山坡度和缓，芳草鲜美，远看就像卧在地上的绿色毛绒玩具。上山的小径布满了深深浅浅的马蹄印，空气中充满了清爽的青草气味。当我气喘吁吁地到达山顶时，捷足先登的游客们已经占据了有利地形，架起长枪短炮准备捕捉最美的瞬间。所有的眼睛都牢牢注视着东方，在草原的深处，那片小巧精致的湖水仿佛烧开了锅，白雾蒸腾，仙气缭绕。湖岸的山尖尖上，天色越来越红，仿佛生蛋的母鸡用力过猛以致憋红了脸蛋。突然，一颗滚烫炙热的星球缓缓升起，刹那间光芒万丈，熠熠生辉，天地万物都拥有了鲜亮的颜色和勃勃生机。初升的太阳由醇厚的红转为耀眼的白，令整片湖水闪闪发亮，笼罩湖面的薄雾被阳光染成浅金色，煞是美丽。人群早已炸开了锅，手机、相机、摄像机轮番上阵，素不相识的人们笑着交流心得，互相帮忙拍照，迅速的亲密了起来。向西望去，方圆百

里的草原此刻已成为绿色的海洋，正上演一出光与影的协奏曲，柔软的青草随着晨风起伏，泛起青灰色的浪花，一波追赶着一波，层层叠叠地涌向天际。我痴痴的望着，久久不愿离去。草原的美，在这一刻终于登峰造极。

在拔营返程前我们还有最后一个节目，那就是游历真正的内蒙古大草原。那天天气特别好，仿佛老天要把前一天没露脸的阳光统统补偿给我们。澄澈的蓝天既高且远，院子里的向日葵笑容分外灿烂。驱车驶向内蒙古的路上，我们与一大片金色的油菜花田不期而遇。司机善解人意地靠边停车，我们就像一群顽童一头扎进花田里，各种拍照，扑蝴蝶，嗅着油菜花散发出的浓郁香气，迷失在这片碧绿金黄的小世界里。玩够了再度启程，不多时我们便抵达内蒙古大草原。不同于山峦起伏、草深林茂的坝上草原，这里的草原无边无际一马平川，看不到“风吹草低见牛羊”的奇景，因为“浅草才能没马蹄”，向导说这是牛羊时常光顾的草原，牧草都被啃得比较短。正说着，一群黑白花奶牛悠然自得地漫步而来，有的努力吃草，有的在溪边低头喝水，清澈见底的溪水同时映出蓝天白云和奶牛的黑白花纹，非常可爱。后来又遇到几匹高头大马，大家兴奋地凑上去，又怕马儿撒泼还得保持安全距离。挑一片没有牛粪的干净草地躺下，沉醉在安逸的日光浴里。草帽遮脸，除了视力以外的所有感官都在黑暗中变得分外敏锐，清风徐来，虫鸣啾啾，草香幽幽，我真切感受到了草原的心跳和脉搏。

初尝草原滋味的我，开始向往更广阔、更壮观的草原。比如电影《狼图腾》的拍摄地——天堂草原乌拉盖湖，那大气磅礴的湖光山色，那翩翩飞舞的白天鹅，那纯净美丽的草原，是我心心念念魂牵梦绕的圣地。再比如青海草原，连绵起伏的雪山、碧蓝如海的湖泊、云朵般的牛羊、万鸟云集的小岛，还有 4 天 360 公里环青海湖骑行的酷炫，简直令人心痒难耐。

念念不忘必有回响。期待着，重回草原的那一天。

**尤燕**

襄阳中环水务公司西区营业所员工，热爱生活，热爱工作。工作之余爱好读一本好书，交一位朋友！愿与朋友同成长，共进步。

# 朋 友

**我们相处多年，大概是一见面就十分聊得来的那一种。所以在一起的日子无话不谈。可现如今，因为种种原因，长时间见不到一面。故而彼此甚是想念。**

上周接到朋友的电话，末了，她说最近想我想得厉害，又强调一句:说来也许你不会相信，这个周日的下午，我想你想得快要落下泪来。

听她如是说来，我有几多感动！

我们相处多年，大概是一见面就十分聊得来的那一种。所以在一起的日子无话不谈。可现如今，因为种种原因，长时间见不到一面。故而彼此甚是想念。

我想，我们友情长存的原因之一，就是对绝大多数事物的看法都十分一致。我们常常分享着彼此的快乐，也分担着各自的烦恼。在工作和生活中，如有疑虑及困惑，我们都会安安静静地听对方倾诉。若朋友确实在某一件事上受到了伤害，我们便极力好言相劝，让对方从多方面考虑，忍一忍、让一让，就过去了。若某一件事，我们认为是朋友的不对，绝不会随声附和，而是站在客观公正的立场上加以分析，让对方清楚明白地认识到自己的错误。就这样，我们相互拨开彼此心中的云雾，心境变得豁然开朗。古人说，坦诚相见，直言相规的朋友为诤友，我想我们大概就是这种诤友。

无独有偶。今天另一好友余小西在读我最近在报刊上发表的一篇文章后，赞赏之余，又生出无数感慨。我知道她赞赏这篇文章的原因，不是我写得有多么华丽多采，出类拔萃，而是她为我笔下浓浓的母女情、质朴的儿时情结所感动。继而她说，这文章的可贵之处便是写得真实。她说她最近又把鲁迅的《社戏》《从百草园到三味书屋》重新读了一遍。还说每日在家吃午饭时，必看《红楼梦》。听到这时我不禁莞尔一笑，果然朋友的心都是相通的！

我切切地告诉她，我也是！的确，她说的这些书正是我平常所最爱的！我自己也是将两本最爱的书《红楼梦》和《平凡的世界》放在枕边。几乎是每一天，闲暇之余，必会随手翻开来看，无论手随意翻到哪一页，就从那一页爱不释手地看起来，十几年如一日，喜爱之情丝毫不会有半点减退。所以，今听余小西如是说来，竟似在说我自己。真是在心里谢谢她这个心心相通的朋友。在我心中，我和她既是相知的挚友，又是亲密无间的密友。

近来年，每每牵挂在心上的一件事便是能够及时阅读《中国节能》月刊。闲暇之时，便会在网上一睹为快。渐渐地，便在心底一厢情愿地有了诸多朋友。尽管他们不知道我姓甚名谁，但通过一篇篇地阅读，我早已把他们当成了最贴心的知己。因为他们的文字，让我在他们的字里行间，找到诸多思想上的共鸣。他们把工作中的努力与拼搏、坚定与执着、信仰与理念……娓娓向我们道来。我细细品读，对他们的敬仰之情油然而生，他们激励着我不断提升自己，超越自己！我在心底里喜爱着他们！

我把书中的孙少平、田晓霞等等当作我相知多年的故交，遇到烦心事时，便想想晓霞的积极向上，想想孙少平的敢于拼搏，想一想青年毛泽东“指点江山，激扬文字”的奔放与豪迈，心中便会充满阳光。

在我心中，还有诸多的朋友。也许是亲人、是同事，亦或是困境中对我投来友好的一个微笑，一个点头的陌生人……在此不能一一细致列举，但他们却是实实在在存在于心间的。

我拥有这么多的朋友，想一想，我是幸福的。

**熊先牡**

中节能绿色建筑产业有限公司旗下江西中节能高新材料有限公司职员。一个缘水而居的宅女，喜欢阅读、音乐、旅行，内心沉静，隐身文字，自我收敛。著有个人文集《人间有味是清欢》。

# 菊花茶 你生命中的诗与远方

**此次西北之旅，沿途景色与我熟知的家乡风景差别巨大，这使我内心非常震撼，让我觉得应该尽一份微薄的力量，为大西北做点什么。**

我对于菊花的偏爱，源自诗句“采菊东篱下，悠然见南山”，曾一度固执地认为，人生最美好的境界，不是花前月下，而是远离喧嚣，修篱种菊。当夕阳从山头隐身，七彩云朵从四面山后尽兴涌起，像一朵朵盛开的菊花，而我竟分不清哪一朵是我亲手所种。如果有人问我，修水县的特色是什么，我会毫不迟疑亮出“菊花茶”这张漂亮的名片。

在我国源远流长的饮食文化中，菊花具有浓墨重彩的一笔，据书上记载，早在战国时期就有人食用新鲜的菊花。菊花药食兼优，有一定的观赏价值和良好的保健功效。性甘、味寒，具有散风热、平肝明目之功效。菊花茶比其他饮品更具亲和力，老少皆宜饮用。不分人群，不论职级，任何场所人人皆可小饮、畅饮亦或豪饮。

修水农家喜栽菊，舍篱之下，田埂之沿，一排连着一排，见空便栽。菊花苗像清瘦的书生，擎着一把乳白色的油纸伞，但一点也不娇气，不仅适应环境能力强，根系发达，生长力旺盛，而且耐严寒、耐霜冻，无需精心照料施肥培土，汲山水之灵气，蕴天地之精华。采摘源自布衣之手，从未浸染尘世的糟粕，无纤无尘，为无污染绿色食品。

金秋的阳光柔情万千，却又缠绵悱恻，当最后一颗饱满的谷穗被那只棕头短嘴的麻雀窃走，田野变得空旷而单薄，秋风簇拥在稻草人的耳畔，轻声耳语。

菊花来了，迈着轻盈的步伐，沐浴着甜淡的清香，从岁月深处缓缓走来，从陶渊明的诗

歌中含蓄而优雅地走来，她端庄秀丽，淡雅脱俗，不事张扬。时而婷婷玉立，时而轻摆罗裙。黄灿灿似金、白花花如雪，还有似少女脸颊绯红的云霞。巧妇们净手焚香，把采回的菊花一朵一朵去掉花蒂，洗净晾干，用食盐腌制在精美的青花瓷坛里。这样一道简单的工序，使得菊花既杀青又保鲜。待一月有余，菊花的苦味祛除，便可拿来泡茶。此时，在水晶般玲珑剔透的玻璃杯内加入一小撮菊花、茶叶，适量炒熟的芝麻、花生、黄豆，还有花椒、萝卜丁、橘皮、生姜等，白开水斟至八分满，一杯色、香、味俱佳的“什锦菊花茶”泡制完成，上不见水，下不见底。茶杯里的佐料在水里浮沉，菊花瓣在水里舒展身姿，渐至丰韵，如浴水女子，风姿流泻，盈盈动人。

一杯白开水，赋予了菊花第二次绽放生命的活力，这是菊花一生中最绚丽的时光，开得恬静、饱满、周身通透，不遗余力，只见一个全新的生命在水中律动，在欢歌，在诠释生命的意义。茶杯里水汽缭绕，茶杯外馨香氤氲。

此时，有阳光从木质的阳台上洒下来，你坐得有点累了，从木质的椅子上缓缓起身意欲离开，而以香入茶，把你引入了一个身心清明的氛围中，欲罢不能。于是，你吃茶、赏花、听琴、闻香，循环往复，你进入了一个奇妙的三维空间，身心舒适，妙不可言。那些疲于应付的世俗关系以及生活中光怪陆离的幻影纷纷撤离，你遇见最纯粹的自己。一杯菊花茶，不仅带给你视觉上心旷神怡的享受，同时也给你带来舌尖上的盛宴，一场酣畅淋漓的菊花焰火在你灵魂深处迸发。

多年以后，无论是高朋满座，美酒满杯觥筹交错间；还是炎炎夏日独自远行口干舌燥后；抑或夜寒衾冷映雪读书时，你都会深深怀念修水菊花茶，怀念那种清香馥郁荡气回肠的韵味。

如果说，生活不只是眼前的苟且，还有诗和远方，那么，我相信，你一定会跋山涉水不远千里前往修水。

修水县，一个赣西北边陲小城，风光旖旎，景色秀丽，素有“八山半水一分田，半分道路和庄园”的美誉。这里不仅是红色革命根据地，也是绿色家园，“双井茶”早在宋代久负盛名，“宁红”茶名扬四海，1891 年俄国太子赠送匾牌“茶盖中华，价高天下”，修水菊花茶，这种鲜明的地方特色亦如璀璨的明珠在历史的长河中熠熠生辉，使你更加深刻了解修水民俗风情的魅力以及它背后的文化底蕴，它不是一杯单纯的菊花茶，它更传承了一种经久不衰的饮食文化。

**一杯菊花茶，不仅带给你视觉上心旷神怡的享受，同时也给你带来舌尖上的盛宴，一场酣畅淋漓的菊花焰火在你灵魂深处迸发。**

**田瑜**

2001 年 2 月入职万润公司，现供职于行政部，负责公文、商标管理等工作。性格开朗，爱好广泛，最喜欢下厨房给家人做各种美食。

# 我的青春摆渡人

**虽然我早已过了青春这个令人艳羡的时期，但我也懵懂地走过青春，安然地享受着中年美好的当下，在那个朝气蓬勃的年少时代，有许多值得回忆的事，许多令我思念的人……**

上周陪闺女上了一堂作文课，接触到《我的青春摆渡人》这个题目，于是我也陷入沉思。虽然我早已过了青春这个令人艳羡的时期，但我也懵懂地走过青春，安然地享受着中年美好的当下，在那个朝气蓬勃的年少时代，有许多值得回忆的事，许多令我思念的人……

我的年少时代没有什么惊天动地的大事发生，却由许许多多小故事串成了一段令我至今经常在脑海里反复把味的回忆影像。年少的我不谙世事，总是跟小玩伴们疯跑疯闹，经常被当小学教师的妈妈数落。妈妈总拿我与表姐比，比我大一岁的表姐做的一切好像都是我遥不可及的目标，仿佛表姐的懂事、成熟、稳重是天生的，而我永远是一个只会满街疯跑的假小子。

但我的学习妈妈从来都不放松，她经常边烧火边做初中的数学题，还跟我做的题对照，耐心地给我讲解各类题型，也会在我和弟弟对刚看完的卡通片意犹未尽时询问我们的感受与感想。她还经常给我讲孟母三迁、孔融让梨等古代故事，给我和弟弟买《小葵花》《小学生作文选》《365 夜故事》等课外书。那时晚上放学回家后我把书包往炕上一丢，抱起这些书趴到炕上就不挪窝，有时上厕所也抱着课外书，记得那本《365 夜故事》被我翻的稀烂，所以我的作文被老师贴在教室后面的黑板上当范文也是我引以为傲的事情。妈妈还给我买《庞中华硬笔书法》字贴和描字卡片，让我和弟弟练字，可惜我总也坐不住，只惦记着看书或往街上

跑找小伙伴们玩，所以到现在字写的一片狼藉无法直视。

初三重点班时，我被学校舞蹈老师选中，舞蹈队里我是唯一一个初三毕业班的学生，而且还是重点班，班主任气得把我妈叫到学校，在办公室里妈妈一个劲儿地跟班主任道歉，可是倔强的我就是不答应退出舞蹈队，到现在妈妈当时为难的样子还在我的脑海里挥之不去。记得高考前一天，妈妈去学校对我说："放松地考，考上考不上无所谓。"可是我知道，她心里在意着呢！

如果说妈妈是我学习上的摆渡人，那爸爸就是我生活中的领航者。印象中爸爸一直是一位勤劳能干的多面手，爸爸当过赤脚医生、到各大城市跑过业务、开过拖拉机、承包过磨房、开过商店、做过豆腐，在我眼里爸爸是无所不能的英雄，特别是他总能变着花样做出美味可口的创新菜，让全家人一饱口福，那种幸福的味道令我终身难忘。

我小时候是个病秧子，每次生病都是爸爸给我打针喂药，我嗓子眼细，吞不进药片，宁愿打针也不吃药，爸爸就用酒瓶子把大白药片碾碎，加上白糖和水用小勺给我喂下去，然后给我块糖放嘴里含着，这个办法一直持续到初中，我闺女小时候也一直延用这个办法。高中时离家远，一个月回家一次，那时的学校食堂饭菜真没法形容，所以回家拼命地吃，有一次吃多了肚子胀疼地怎么也睡不着，爸爸就给我针灸，等我睡得迷迷糊糊睁开眼时，爸爸正在拔针，时钟已指向凌晨一点多，肚子一点儿也不疼了，看着爸爸收拾针盒的身影，感觉好温馨，只要爸爸在身边我的病总能很快好起来。

爸爸还是个爱玩的大孩子，那时候特别流行"迪斯科"舞，一次我从邻居家跳舞回来，看到爸爸在摆弄他的皮鞋，录音机里还放着欢快的音乐，原来是爸爸在家跳迪斯科把鞋跟扭掉了，我笑得直不起腰来……

记忆中家里买的拖拉机换过好几辆，爸爸到

**我的青春不迷茫，因为有爸妈的陪伴，是他们把我安全送达青春的彼岸，让我能直面人生道路上的任何风雨。我的女儿也正值青春大好时光，我也希望我能成为女儿的青春摆渡人，身体力行地引领她成长的方向。**

火车站拉活，到石坑拉石头卖，为了多挣些钱他从来不雇装卸工，爸爸的线手套总是十个手指全是洞，妈妈给他补手套心疼地问他手指疼不疼，爸爸总是轻松地笑着说："一点儿都不疼。"

爸爸开过豆腐房，他总是一滴一滴地点着卤水，专注地查看豆浆凝结的样子，并研究出一套独家秘方，连许多做豆腐的工具都是他自己琢磨出来的。别人都为了追求最大利润用内酯做豆腐，爸爸坚持用古方卤水点豆腐，虽然利润非常低，但他做出的豆腐特别香很受欢迎。每到进入腊月爸爸会忙得团团转，晚上卖豆腐很晚才回家吃上一口饭，接着又去豆腐房捡豆子泡豆子，凌晨两点左右又到冰冷透风的豆腐房开始一天的工作。从冰水中捞豆子、磨豆子、烧豆浆，把豆浆用自制的大舀子舀到缸里，等到温度合适再开始点卤水，一边滴一边用自制的大长把勺子搅动豆浆，慢慢地豆浆凝结，盖上盖子我和爸爸会围坐在大缸周围，这是一天中爸爸难得坐下来的时候，我们俩聊着天都抱着大缸取暖。有时爸爸会跟我聊怎样才能做出更好的老嫩合适的豆腐，有时他会跟我聊一些村里发生的事情，有时他会用他粗糙的大手搓搓我冻得冰凉的手给我温暖。随着天色转亮，掀开缸盖的一瞬间香气四溢，整个豆腐房都充满了豆腐脑的香味，爸爸这时会叫来蹲在大门口的老大爷，给他盛上一碗拌着爸爸自己磨的韭花酱和辣椒油的豆腐脑，让老大爷美美地喝上一碗免费餐，爸爸会开心地笑着忙活最后一道工序——压豆腐。

爸爸的一生忙碌而平淡，但正是他任劳任怨的身影教导我如何面对艰难困苦，并在无形中影响着我对生活的态度，他让我明白美好生活需要靠自己来创造，无论生活多么艰辛，人总要笑对人生，并且还要照顾到身边需要帮助的人。

我的青春不迷茫，因为有爸妈的陪伴，是他们把我安全送达青春的彼岸，让我能直面人生道路上的任何风雨。我的女儿也正值青春大好时光，我也希望我能成为女儿的青春摆渡人，身体力行地引领她成长的方向。

**陈怀华**

本科学历，毕业于西安交通大学，现任太阳能华东区扬州和兴化电站运维负责人，性格开朗待人诚信，与人交往有较强的亲和力。工作上积极主动、诚实肯干，甘于吃苦耐劳；生活中喜欢看书、旅游，善于发现生活的美好。2014 年在太阳能公司组织的“企业四项标准”竞赛中获得华东江苏区初赛一等奖，2016 年被评为华东区先进个人。

# 有女恰值豆蔻时

**每次回去看到她的长大，都会令我心悸：我到底还是错失了这段陪她长大的时光，她还会和以前一样爱我吗？**

从 2014 年到扬州工作，不觉已近五年。从出生起就没离开过我身边的乖女儿，着实让我记挂不已。每次回去看到她的长大，都会令我心悸：我到底还是错失了这段陪她长大的时光，她还会和以前一样爱我吗？

这次再回去，惊讶地发现 13 岁的她已经和她妈妈一样高了。我满心欢喜地去搂她，却被她一脸羞涩地躲开了。哎呦，真是豆蔻年华之时啊，女儿长成腼腆的大姑娘了！孰料，吃饭时她又变回了那个小“话唠”：她口若悬河地讲孟德尔的豌豆花试验；分析我之所以会胖是因为我的迷走神经总是战胜运动神经；告诉我她会用放大镜照着捉回的小虫子，观察它到底是蚊子还是蠓，到底是苍蝇还是蚋……听得我一愣一愣的。饭后，我美滋滋地想和她张家长李家短的再唠会磕，可她捧着地球仪朝我撇撇嘴道：“爸，我很忙，没空陪你。”说完便再也不搭理我了。

我很难受，我跟她已经没有共同语言了吗？她不再需要我了吗？老婆见状，拍拍我的肩，安慰道：“孩子长大了，你爱她，她其实也是爱你的。”边说边递给我一本书——《亲爱的安德烈》，“这本书很好，我看了也是受益匪浅。你有空看看，特别适合你。”

我是不太喜欢看这些的，但为了女儿，我还是默默地接过书，慢慢看起来。

今天，看完这本书后，我真的是深有感触：龙应台与安德烈的对话，让我不时想起我的女儿，那个让我重新认识的、我的生命中最亲密的、却也在不经意中渐行渐远的女儿。

《亲爱的安德烈》是华人作家龙应台与 18 岁的儿子安德烈从 2004 年到 2007 年 3 年间的

书信往来。2000 年，龙应台离开欧洲时，安德烈 14 岁。2004 年，龙应台结束了台北政府的工作，“重新有时间过日子的时候”，安德烈已经是一个 18 岁的青年了。他“身高 184 公分”“有了驾照，可以进出酒吧”“脸上早没了可爱的婴儿肥”。从这些描绘词中，我可以感受到，龙妈妈在孩子身上寻到的“陌生感”。龙妈妈说，她失去了小男孩安安。（天哪，这完全与我同感。我才两个多月没回家，就失去了那个整天黏在我屁股后面的小姑娘了。）此书共收录了 36 封信，在书信往来间，龙应台与安德烈坐而论道，从宏大叙事到严肃八卦，从生命神迹到人生困惑，有条不紊地进行着对话，正是妈妈为着告别小男孩安安而认识成熟的安德烈而作。

就像龙应台在引言中所写的那样，我们这代“70 后”“80 后”与女儿那代“00 后”双方成长的环境差异巨大，各自背负着不同时代留下的烙印，价值观也相距甚远。书中不仅可以看到母与子的对话，同样还可以看到两个时代、两种世界观的对话。龙应台母子的困惑几乎是天下所有父母与孩子的困惑，“无法沟通，虽然心中有爱，但有时爱，冻结在经年累月的地沉默里，好像藏着一个疼痛的伤口，没有纱布可绑。”

“爱，不等于认识。爱，可以是很多不喜欢、不认识、不沟通的借口。”

18 岁的“自我感觉特别好的”欧洲青年安德烈，龙应台不认识。同样，分开几年后变得愈来愈焦虑的母亲，安德烈也不认识。唉，这多像我和我的女儿啊！女儿长这么大，我大声对她说话的次数都数的过来，所以她一直很黏我，闲暇时趴在我肚子上跟我聊天是我最喜欢的沟通方式。可现在这样的美好竟一去不再了！

我知道，女儿是个科普迷。从小就是。她最喜欢的书是《孤独星球》《自然密码》和《博物》，最喜欢的电视节目是央视的纪录片、科教、法制频道。如今，她一天天长大，对各种动物、植物的兴趣愈发浓厚，对电视里案件的定罪和量刑也经常分析得头头是道。她的世界里越来越多地涌现着这些令他着迷的新奇事物。我已经渐渐地被排斥在她的世界外了。她和安德烈一样，难以轻易地对爸爸这样一个熟悉到失去了存在感的陪伴者产生好奇心，“就像他们不会在出门时跟家里从记事起就有的老收音机说再见一样。”

故而，我释然了。

正如龙应台形容的，母亲与儿子是飘萍，水浪一打，就四处散去。她还说，父母是孩子在大雪天登高跋涉时偶遇的小木屋，小木屋中有熊熊燃烧的柴火，孩子在里面短暂歇脚，避风取暖，天亮时柴火熄了，孩子们又继续上路了。父母与子女的缘分，就是一次一次看着孩子离开，对着她的背影默默挥手。这些描绘，都以离开与被离开的关系力证了父母与孩子日渐疏离的不可抗事实。

所以，我如今应该做的是，在不得不接受这个事实的同时，绝不能够粗暴地强行拉近和女儿的距离，而是要和龙应台一样，为了克服这种亲密关系里的“无情”，主动去探寻女儿的喜好，尊重女儿的成长，更要充实好自己，做女儿“传到授业解惑”的好朋友、真知己。有朝一日，当亭亭玉立的她站在我面前诉说着成长的烦恼的时候，我就会欣喜而自豪地说：我才不是她“最熟悉的陌生人”！

**李雁鸿**

中节能万润股份有限公司研发中心研究员。2017 年 6 月毕业于南京工业大学化工学院。在校期间曾获“国家奖学金”，“优秀研究生”“优秀班干部”“优秀团干部”等荣誉称号。

# 烟台 十月的秋

**“流光容易把人抛，红了樱桃，绿了芭蕉。”一日又一日的时光转瞬即逝，刚入职时的酷暑、不久前的立秋都已踏着轻快的脚步离开,凉爽怡人的秋天伴着朗月洒清辉的团圆日子散发着它独有且无比诱人的魅力。**

“流光容易把人抛，红了樱桃，绿了芭蕉。”一日又一日的时光转瞬即逝，刚入职时的酷暑、不久前的立秋都已踏着轻快的脚步离开，凉爽怡人的秋天伴着朗月洒清辉的团圆日子散发着它独有且无比诱人的魅力。

人们常常说风俗、习惯等都有着地域或者南北之分，在我看来，秋也不例外。曾经领略过南方的秋，绿得妩媚、娇俏可人。北方的秋，特别是烟台的秋，在我眼里，象征着红与黄。它是独特的，它是清新的，它是婉约的。可以毫不夸张地说，烟台的秋天是少有的，不似其他城市要么层林尽染，一片金黄、要么树叶沙沙作响，谱写自己的乐曲。在烟台，秋，也萌动着那点绿色，不然，单是红与黄也太单调了吧？从开发区骑行到烟台山，沿途一路望去，那一棵棵挺拔的绿树，那竞相争艳的各色菊花，那依然蓬勃的三叶草丛，树的绿、菊的红、草的微黄都是秋的代表。

站在东炮台的小山上眺望远处，烟台被一座座小山环绕，这些小山高低错落，为每个季节的烟台增添一道独特的风景线。这道风景线在不同的季节显现不同的颜色：春天是浅绿色，夏天是墨绿色，冬天是一片白。但在秋天，从近及远，依次呈现出浅绿、墨绿、深绿。这便是烟台的秋所拥有的另外一道色彩。

秋天，免不了雨的陪伴。漫步烟台的秋雨中，一点一滴，稀疏到稠密，从毫不在意到撑开雨伞，雨落的如此温柔，没有大雨滂沱，没有冷风入骨，在有着路灯的昏暗夜里，朦朦胧胧，淅淅沥沥的雨声夹着凉风，丝丝寒意，这样的秋雨怎能不惹人爱？所谓“一场秋雨一场寒”，秋天在雨中一点点消逝，“谁念西风独自凉，萧萧黄叶闭疏窗，沉思往事立残阳”便又引着一丝伤感。

我爱烟台的秋雨，更爱烟台的秋海。烟台的秋天，也免不了云的厚爱，一层层的云被给予着温暖。大海没有往日艳阳天时的活泼与壮观，走出夏天的浪漫，烟台的海步入秋的高远。在秋的晴日里，阳光温和，平静的海面变得格外湛蓝，踏在柔软的金沙上远望着大海，加之蓝丝绸般的天空，构成了一幅画卷，水天相接，海天一色，犹如置身于人间仙境，流连忘返。在阴天的日子里，海边的人群较少，天空蒙着一层暗纱，海依旧这么蓝，只是蓝得更深，更有秋意。稀稀疏疏的一些人，有的在翻捡小海螺；有的在钓鱼；有的在捉螃蟹，而在夏季无比热闹下海游玩的身影几乎不见了。退居十几米的海岸，此时是安静的、温柔的、深邃的。当落日下沉，秋风扑面而来，立刻让人感觉到秋的凉意，坐在海边的石凳上，观赏傍晚来临时的万家灯火，无不是一种享受。

秋色、秋雨、秋海，这就是烟台的秋，我爱的十月秋。

**郑艳蕾**

制造质量部维修工程师，2010 年 10 月加入中科天融，性格开朗，爱篮球，爱音乐，爱生活

# 忆秋

**一叶落而知天下秋，然而，回忆起今年秋天的开始还得从一场早晨的秋雨说起。一场秋雨一场寒，那场秋雨的到来洗去了炎夏的焦躁，也给我们送来了清爽的秋风。**

临近新年，意味着寒冬已至，还来不及道一声再见，今年的秋就这样无声无息的过去了。

总感觉心里有丝丝的遗憾，往年的秋天都会有一些赞美，有一些感叹，还有一些享受的时光，乃至很多时候的伤感。显然，现在这一切都没来得及。今日，只有好好回忆一下今年的秋了。

一叶落而知天下秋，然而，回忆起今年秋天的开始还得从一场早晨的秋雨说起。一场秋雨一场寒，那场秋雨的到来洗去了炎夏的焦躁，也给我们送来了清爽的秋风。秋风过后，依附在秋叶上的雨露还不忍落下，仿佛向我们展示着，秋露已在，金秋降临。

秋雨，不紧不慢。秋露，无声无息。秋叶，安静优雅。秋风，缓缓而来。这些都是初秋可见。

记得前些日子，去城里办些琐事，根据地图指示坐上了快 4 公交车，然而，一个偶然并且必然的机会，这路公交车路过钓鱼台的银杏大道，眼前的美景忽的映入我的眼帘。从此才知道，北京秋日的美景并非只在香山，而是醉美在此道啊。

一棵棵高大而又挺直的银杏树，离我而去。灿烂的阳光透过那金黄的叶子照射在大地，细心的我忽然发现叶子的下面依稀的藏着些稀有的银杏果子，不想错过这样的美景，便在

最近的一个站台下了公交车，好好感受一下如此美景。

漫步银杏道，感受秋之韵。一排排银杏树笔直的站在道路边上，抬头望去，蓝天已然成为了土豪金的颜色。而我也已经站在了黄金大道，秋风吹过，大道则变成了秋河，河面上激起了层层的秋浪。不由得想起“满地翻黄银杏叶，忽惊天地告成功”这样的诗句了。

而此刻的树下已有了好些人，有热恋中的年轻人，有沉浸在幸福之中的三口之家，有相互搀扶的暮年老人，有刚下班的拼搏者，也有刚放学奔跑中的孩子，更多的是和闺蜜组团拍照留念的漂亮女子……这时已悄然来到了暮秋。

回忆起来给我印象最深的既不是安安静静的初秋也不是热热闹闹的暮秋，而是月是故乡明的中秋。

小的时候中秋佳节都是和家人一起度过的，而长大了却略显遗憾。恰好刚刚听到一首歌曲，其中的一句歌词“昨天晚上数到第二十五颗星星，在北京，第二十五个秋天的夜晚。”然而，细数一下，我已在北京度过了七个秋了。也不知道现在故乡的中秋是个什么样子，每年也只能在北京提一壶秋天的酒了。中秋之日，团聚之时。不论是在故乡的亲人，还是在异乡的游子，抬头望见的都是同样的一轮明月，只不过油然而生、涌上心头的是对对方的秋思罢了。

回忆秋，再一次感受了，别是一番滋味在心头的，安静、醉美、思念的秋。

①
②
③

① 《湖光山色》财务公司 王蕊
② 《纵深的魔力》集团办公厅 张金花
③ 《希望》财务公司 于思宇

# 中节能宁夏新能源股份有限公司 Q&A

1. 谈谈你最爱吃的一道春节美食?
2. 聊聊你最难忘的一次春运经历?
3. 过年打算给父母准备一件什么样的礼物以表孝心?

**田华**
财务总监

1. 糯米红枣糕。母亲纯手工做的，糯米、红枣蒸熟，加入蜂蜜、香油，搅匀、压平、切成块，再蒸。红的、白的……入口柔软、香甜可口。
2. 1996 年大学二年级放寒假，从北京回银川的 177 次列车上，座位是铺着报纸的过道地上。能有这样的一席之地已经是很幸运的了，这个位置本是一位带着两个小孩的父亲的，因我和同学无意中帮助了他 3 岁的小儿子，他临下车前把位置留给了我们。很多人从我面前走来走去，还有踩在我腿上的，疼啊！……终于熬过了 24 小时回到了银川。
3. 带着老公儿子回家陪父母拉家常、包饺子、擀家乡中宁的蒿子面、搅凉粉。

**王芬**
人力资源部

1. 最爱吃的是爸爸做的羊肉丸子。看到一颗颗金黄色的肉丸子从油锅中被捞起，赶忙抓一个塞进嘴里，那酥软可口的味道，世上没有哪个美食能与之媲美！
2. 最难忘的是 2011 年，第一次带儿子回老家过年，路程不长，但状况不断，最后终于安全到家。
3. 在银川的我、在昆明的妹妹，两个小家庭能回家过年，就是给老爸老妈最好的新年礼物。

**程志敏**
行政管理部

1. 莲藕炖排骨。淡淡的乡愁，香香的味道。
2. 1999 年第一次探亲，从中卫到西安，西安到郑州，然后是汽车到武汉，再到老家，整整跑了 3 天才到家，途中还结识了一个少林寺俗家弟子。
3. 网上给父母订好火车票，请他们第一次来宁夏过年，20 年了父母亲没有在这边过年，想想都感觉欠父母的太多太多。

**张茂增**
行政管理部

1. 最喜欢的年夜饭是妈妈包的饺子，代表了团团圆圆。
2. 2010 年春节，第一次去云南普洱媳妇家过春节，从银川坐大巴车到甘肃天水，从天水坐大巴车到陕西宝鸡，从宝鸡坐火车（站票）两天两夜到昆明，从昆明坐大巴车到普洱。一路很累但快乐着！
3. 五岁的儿子学画画两年了，春节准备让儿子给爷爷奶奶画一幅，装裱起来送给老人。

**马英武**
业务发展部

1. 只要能填饱肚子什么都行。
2. 春运啊！节前回家，节后我才到家。
3. 我有多大孝心，父母已经享受不到了……子欲养而亲不待，孝敬父母，就要立刻去做。

**蔡波**
人力资源部

1. 盐池荞麦凉粉。这是我、我老婆和女儿共同喜爱的美食，每年春节必备。一颗颗饱满的荞麦粒在妈妈的手中去壳、浸泡、出浆、入锅恒温搅拌至均匀冒泡再出锅，放凉后切细条，拌入自制酱料。白的凉粉、红的酱料、绿的蔬菜……味美又劲道，不可言喻。
2. 春节回农村老家，春运最难忘是置办年货，买！买！买！回家总是塞满一车。
3. 先给钱，父母舍不得花又攒下了；再买衣服和鞋，让父母暖暖的过一个春节。

**朱玲燕**
行政管理部

1. 饺子。以前过年，饺子馅都是我们兄弟姐妹三人剁的，饺子里包了硬币，一家人比赛谁能吃到代表福气的硬币饺子。
2. 2009 年春节在附属医院度过的，儿子生病在医院住了两个多月，大年初二才出的院。
3. 回家和爸爸妈妈一块过年，给他们做我新学的油焖大虾。

**马玉祥**
安全环保部

1. 爆炒羊羔肉。媳妇做的，最爱吃了！
2. 高三寒假补完课，临近春节，连着降了两天大雪，结果客车被迫停运，同乡同学组团坐私家车回家。
3. 希望我们兄弟姐妹一起回家陪父母吃个团圆饭，看场完整春节晚会，回忆儿时的趣事。

**许波**

乌兰废弃矿井示范基地

1 . 东坡肉。薄皮嫩肉，色泽红亮，味醇汁浓，酥烂而形不碎，香糯而不腻口。
2. 春节的时候都是在废弃矿井示范基地度过的，位于贺兰山深处，值班，多少缺少点节日的气氛。
3. 过年把儿子和媳妇一起带回家包个饺子，做一桌除夕饭。

**马林**

乌兰废弃矿井示范基地

1. 现如今生活条件都好了，家人也就春节能聚在一起吃饭，一大家人在一起吃啥都是美食。
2. 记得有一年在火车上，正好遇到春运，硬座，除了行李架上到处都是人，一个字挤。
3. 给老娘钱，啥都不舍的买，发点衣服鞋子的美图，然后给老娘报个低价！

**张庆生**

生产技术部

1. 羊肉臊子面，越吃越香。羊肉臊子面是宁夏著名的传统面食。据说是由唐朝初期的“长寿面”演化而来，成为老人寿辰、小孩生日及其他节日的待客佳品，含“福寿延年”之意。
2. 尽管本人没经历过春运，但春节只有一次，还是希望能给家远的职工更长的假期。
3. 大年三十一定要回到家，过一个团团圆圆年夜饭，是习俗也是家的温暖。

**杨海龙**

物资供应部

1. 油饼子。特别是刚出锅的，金黄色的，咬了一口，脆脆的，沙沙的感觉，美味。
2. 2008 年下了一场大雪，航班被取消，火车无票，第一次没有回宁夏老家过春节，独自一人在宁波义乌南京辗转过节，无聊加焦虑。
3. 这还真没想好，带着媳妇和一对儿子回家，拉拉家常，陪伴父母欢欢喜喜过大年。

**杨勇**

石嘴山废弃矿井示范基地

1. 火锅。寓意生活、工作红红火火。
2. 大二时候，从北京回宁夏石嘴山，一直站回来，站了 20 多个小时。
3. 陪着父母打麻将，一边娱乐一边话家常，并故意输钱给他们，让他们乐呵乐呵。

**刘磊**

乌兰废弃矿井示范基地

1. 吃什么不重要，重要的是和什么人在一起吃。
2. 过年都是在废弃矿井示范基地值班中度过，多想每年有机会赶上春运回家。
3. 其实父母最需要的是儿女常回家看看，多陪伴他们比什么礼物都好。

**王文静**

石嘴山废弃矿井示范基地

1. 喜欢吃韭菜鸡蛋馅水饺。小时候毛病多，不吃葱姜蒜，不吃肥肉，吃饺子只吃皮不吃馅，可是过年必须要吃饺子啊，奶奶就会在年三十的晚上，单独给我一个人包韭菜鸡蛋馅饺子，家里任何人想吃一口，都要等我吃饱了才行。
2. 没有春运经历。
3. 我爹爱喝酒，爱抽烟，每年过年都给他买这些礼物时，都有一种想把礼物砸了的冲动，今年直接给 1000 块钱，然后让他用这钱请我吃顿好的。

**杨华**

企业管理部

1. 搅团。一手端面粉，一手拿擀面杖，把面粉均匀地倒入开水锅里，同时不停地搅拌至没有干面粉，蒸熟，佐料醋、油辣椒、蒜泥，吃一口还想第二口。
2. 2011 年春运下大雪，道路全封，年二十九回家，大年初一才到家，期间家里牵挂的电话不断。
3. 为父母做一顿丰盛的年夜饭，陪父亲喝一杯。

**丁玉荣**

资产财务部

1. 春节最喜欢吃母亲做的大肉烩菜。土猪肉红烧，加入母亲亲手腌制的咸白菜、粉条、土豆、豆腐一起入锅，大火炖，出锅后乘热吃。这是我们家严冬最受欢迎的一道菜，是一种暖暖的味道。
2. 家是宁夏本地的，春节都是在家陪父母过年，未曾出门感受到春运的气氛。
3. 父母亲已年迈，身体已大不如从前，最想亲手为他们编织一身毛衣，在家即保暖又不累赘。

**吴全华**

行政管理部

1. 我不挑食，想吃也不敢吃，身体健康才是更重要的。
2. 家近未远行，喝着小酒看春运。
3. 陪伴最好，自己掌勺做一桌美食，陪伴父母过一个欢乐祥和年。

责任编辑：卢敏　丛梦晓　　采访人：中节能宁夏新能源股份有限公司 蔡波、赵学锋、王秀萍

# 中节能（江西）低碳环保科技园

中节能江西低碳园由中节能环保投资发展（江西）有限公司投资开发，位于南昌市高新区瑶湖北岸，地处天祥大道产业发展轴核心位置，是瑶湖生态科技新城的重要组成部分，也是江西省 2014 年重点工程项目。项目占地 32 万 $m^2$，规划总建筑面积 45 万 $m^2$，打造以水务为主题，聚焦节能环保产业，集生产制造、研发及配套等功能为一体的多元化生态园区，园区内的低碳馆已取得绿色建筑三星级认证、美国 LEED 白金级认证和英国 Breeam 优异认证。

摄影 / 中节能环保投资发展（江西）有限公司提供